

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Hospital Traumatológico
Servicio	Servicio de Salud Concepción
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	10011
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Edwin Guillermo Ñanco Solar

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institución
2005	Técnico Universitario en Acuicultura	Universidad Católica de Temuco
2006	Ingeniero Comercial con Mención en Administración	Universidad de la Frontera
2017	Magíster en Administración de Empresas (MBA Executive)	Universidad Mayor

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2022	Jefe Departamento Atención Ambulatoria	Hospital El Carmen de Maipú
2022	Auditor (reemplazo)	Complejo Asistencial Padre Las Casas
2020 - 2021	Subdirector Administrativo	Instituto Traumatológico Dr. Teodoro Gebauer Weisserautogestionado

Período	Cargo	Institución
2015 - 2020	Subdirector Administrativo	Hospital Penco Lirquén
2014 - 2015	Director	Hospital de Purén
2014	Subdirector Administrativo	Centro de Salud Familiar Lirquén
2013 - 2014	Coordinador Proyecto Mejoramiento y Ampliación Hospital de Castro / Profesional Depto. Recursos Físicos	Servicio de Salud Chiloé
2010 - 2013	Director Hospital de Queilen	Servicio de Salud Chiloé

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, establece metas desafiantes, ajustándose al direccionamiento institucional, procurando optimizar los recursos al liderar los procesos bajo una estructura de trabajo claro, realizando controles progresivos de avance, lo que permite identificar desviaciones e integrar mejoras, comprendiendo su incidencia en el logro de las metas y haciéndose responsable de los resultados.

Levanta información del territorio y de cómo articular a los agentes intersectoriales para favorecer objetivos conjuntos, manteniendo vínculos permanentes de trabajo con actores claves para abordar los desafíos institucionales. Representa a la institución en diversos escenarios, transmitiendo su contexto actual para motivar apoyos estratégicos, buscando información de los usuarios que contribuyan en las intervenciones pertinentes para atender sus necesidades.

Analiza la contingencia, evaluando el impacto para sus objetivos, identificando amenazas y oportunidades, logrando comprender el escenario desde diversas aristas, levantando acciones rápidas para priorizar tareas y re direccionar recursos que permitan atender la urgencia, realizando un trabajo coordinado con diferentes actores.

Está atento al medio, actualiza sus conocimientos y promueve en otros la incorporación de nuevas tendencias para mejorar la gestión, analizando los procesos, buscando agregarles valor para ser más eficientes, aportando ideas innovadoras que respondan a las necesidades institucionales.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.1 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.0
Candidato/a N° 3	5.9

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Hospital Traumatológico
Servicio	Servicio de Salud Concepción
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	10011
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

La candidata es Ingeniero Comercial Mención en Informática y posee un MBA con Especialidad en Instituciones de Salud.

Ha ocupado cargo como Jefe de División de Personas, Subdirectora Administrativa, Encargado Comercial, Docente. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

La candidata es Ingeniero Comercial con Mención en Administración e Ingeniero de Ejecución en Informática.

Ha ocupado cargos como Jefe de Finanzas, Subdirectora Administrativa, Encargado de Recursos Financieros, Profesional de Contabilidad. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El candidato es Contador Público Auditor y posee un Magíster de Gestión en Salud.

Ha ocupado cargos como Encargado Regional de revisión documental y control de digitación al sistema nacional de asignación de becas, Coordinador de Proyectos, profesional de Apoyo, Director, Gerente General. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero Comercial. Posee un Magister en Medicina Transfusional y MBA.

Ha ocupado cargos como Subdirector Administrativo, Subdirector de Recursos Físicos y Financieros, Director Subrogante, Subdirector de Finanzas de la Dirección de Administración de Salud. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

La candidata es Ingeniero Comercial.

Ha ocupado cargos como Subdirectora Administrativa, Directora, Socia Administrativa. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero Comercial y posee un Magíster en Administración de Empresas – MBA.

Ha ocupado cargos como Director, Asesor, Docente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.