

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Fiscal
Servicio	Fondo de Solidaridad e Inversión Social – FOSIS
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social y Familia
N° Concurso	10071
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Francisco Andrés Molina Zapata

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Abogado, Pontificia Universidad Católica de Chile (2008)
Estudios Postgrados	Magister en Derecho Llm mención Derecho Regulatorio, Pontificia Universidad Católica de Chile (2021)

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
05.2022 a la fecha	Fiscal Subrogante	Fondo de Solidaridad e Inversión Social -FOSIS
04.2014 – 05.2022	Abogado Informante	División Jurídica, Contraloría Nacional de la República
05.2012 - 04.2014	Abogado	Subdepartamento de Posesiones Efectivas y Archivo General, Servicio de Registro Civil e Identificación
06.2010 - 04.2012	Encargado de Transparencia	Servicio Agrícola y Ganadero - SAG

Período	Cargo	Institución
03.2009 - 03.2010	Abogado	División de Relaciones Políticas e Institucionales, Ministerio Secretaría General de la Presidencia

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El/la candidato/a se preocupa de generar un ambiente de trabajo que sea grato y a la vez inclusivo, donde las personas se sientan parte a pesar de las diferencias naturales que existen entre unos y otros. Además, se enfoca en desarrollar a quienes observa con potencial, entregándoles mayores responsabilidades, así como un feedback pertinente. Ante los conflictos, escucha y opta por lo que le parece más correcto desde lo técnico, debiendo potenciar aun el generar más diálogo en este tipo de instancias.

El/la candidato/a establece lazos con personas de otras entidades públicas de modo de agilizar ciertos procesos que están bajo su responsabilidad, transmitiéndoles información relevante respecto de su propósito, logrando la adhesión que necesita. Sin embargo, aún requiere desarrollar el procurar redes con entidades donde exista un beneficio mutuo que vaya más allá de sus labores habituales, y donde se integren aspectos de contexto de las partes involucradas.

El/la candidato/a se mantiene calmado y racional, siendo capaz de comprender el alcance del problema en cuestión, logrando realizar acciones iniciales con su equipo, relacionadas con priorizar las tareas y asignarles tiempos acotados, de manera de enfrentarlo de la mejor forma posible. Además, solicita los apoyos que estima pertinentes de modo tal que la situación no escale aún más. Por otro lado, si bien reflexiona con su equipo una vez que ha concluido la situación, requiere desarrollar el tomar acciones correctivas de modo de anticiparse a eventos futuros.

El/la candidato/a es capaz de diseñar un plan de trabajo ante los desafíos que presenta la institución de la cual es parte, para lo cual considera objetivos, tiempos e impactos, logrando ser un apoyo para sus superiores. En este proceso consigue ver quiénes son los aliados y las resistencias internas que se le presentan, motivando a su equipo haciéndoles ver el objetivo final.

El/la candidato/a asume desafíos que van más allá de su rol diario procurando destrabar temas que se han venido arrastrando por años y que son relevantes para la institución de la cual es parte. Para lo anterior, coordina con distintos actores una actividad conjunta, dando cuenta de flexibilidad para adaptarse a las dificultades, realizando un seguimiento a través de actas y cronogramas previamente definidos, de modo de asegurar el cumplimiento en plazo y calidad.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.2 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.8

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Fiscal
Servicio	Fondo de Solidaridad e Inversión Social – FOSIS
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social y Familia
N° Concurso	10071
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidata/a Abogado/a y Máster en Gerencia Pública para Directivos Iberoamericanos.

Ha ocupado cargos como Director/a de la Dirección de Asesoría Jurídica, Asesor/a Jurídico/a, Director/a Dirección Asesoría Jurídica, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidata/a Abogado/a y Magister en Derecho LLM mención Derecho Regulatorio.

Ha ocupado cargos como Fiscal, Jefe/a Subdepartamento Jurídico y Administrativo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Abogado/a y Magister en Derecho Llm con mención en Derecho Constitucional, y Magister en Derecho Público.

Ha ocupado cargos como Profesor/a de Derecho, Fiscal, Director/a (S), entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Jefa de la División Jurídica
Asesora de Subsecretaria para las Fuerzas Armadas, Jefe/a de la División Jurídica, entre otros.
Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Abogado/a y Magíster en Derecho de los Negocios Internacionales.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Oficina de Asesoría Jurídica, Asesor/a Jurídico/a en normativa nuclear y radiológica, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.