

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Hospital de Puerto Montt
Servicio	Servicio de Salud del Reloncaví
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	10565
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Manuel Joaquín González Larrondo

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institución
2013	Ingeniero Civil Industrial	Pontificia Universidad Católica de Valparaíso

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
12.2019 a la fecha	Subgerente Operaciones	Hospital Clínico -Mutual de Seguridad CChC.
01.2019 – 11.2019	Subgerente Operaciones	Hospital Clínico FUSAT (Red de Salud del Cobre)
10.2017 – 12.2018	Subgerente Operaciones Hospitalarias	Clínica Red Salud Santiago
12.2015 – 09.2017	Jefe Operaciones Servicio de Urgencia	Hospital del Trabajador/ Asociación Chilena de Seguridad -ACHS
11.2014 – 11.2015	Jefe de Proyectos	Asociación Chilena de Seguridad -ACHS
01.2014 - 11.2014	Ingeniero de Estudios	Asociación Chilena de Seguridad -ACHS

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas el candidato en Gestión y Logro, puede establecer metas y planes de trabajo a sus equipos que le permiten cumplir los indicadores solicitados. Es capaz de administrar a personas y recursos, orientándolos hacia el logro de objetivos y teniendo como foco realizar un trabajo de alta eficiencia. Establece instancias de seguimiento periódicas que le permiten cumplir con los plazos comprometidos y tomar acciones correctivas en caso de ser requerido. En Manejo de Crisis y Contingencias, puede analizar información a fin de tener una comprensión completa de la situación que se presenta, aunque no es ágil en identificar posibles situaciones que se estén gestando. A pesar de esto, puede tomar decisiones que permiten mantener la continuidad operativa de los servicios que lidera, considerando el impacto que estas pueden traer; es capaz de reorganizar el trabajo del equipo para atender a la nueva prioridad. En Liderazgo y Gestión de Personas, si bien busca favorecer el potencial de sus colaboradores, no es tan constante en desarrollar instancias de reflexión y retroalimentación. Puede comprometer a sus funcionarios con sus tareas, pero no demuestra transmitir un sentido de propósito de sus acciones. A pesar de esto, busca establecer climas armónicos, basados en las buenas prácticas laborales y se muestra atento a las necesidades de su equipo. Además, es capaz de entregar directrices claras de acción que permiten alcanzar las metas solicitadas; y brinda autonomía y responsabilidades en base al desempeño. En Innovación y Mejora Continua, demuestra interés permanente por actualizar sus conocimientos y es una motivación que transmite a los equipos. Tiene foco en desarrollar mejoras continuas a los procesos a su cargo, lo que agrega valor a su gestión y a la organización. Por otra parte, puede proponer ideas que son novedosas y que atienden a las necesidades más urgentes de la institución.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.7 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.4
Candidato/a N° 3	6.2
Candidato/a N° 4	6.2

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Hospital de Puerto Montt
Servicio	Servicio de Salud del Reloncaví
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	10565
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargo como Director/a, Director/a (S), Gerente General, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Administración mención Administración Pública, Ingeniero/a Comercial, MBA con Especialidad en Instituciones de Salud.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo (S), Subdirector/a Administrativo/a, Director/a, Director/a de Salud Zona Sur, Gerente General, Subdirector/a Administrativo/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración – MBA.

Ha ocupado cargos como Director/a, Gerente General, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Nutricionista, Magíster en Salud Pública mención Gestión en Salud.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Gestión Hospitalaria, Subdirector/a de Innovación y Desarrollo, Asesor/a Técnico Departamento de Salud, Delegado/a Provincial de Salud del Limarí, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Periodista, Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración de Empresas con Especialización en Salud, Magíster en Medicina Transfusional.

Ha ocupado cargos como Gerente de Proyecto/a – Asesor/a, Docente Facultad Economía, Docente Facultad Medicina, Director/a, Asesor/a Gerencia Planificación, Gerente Zona Sur, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración de Clínicas y Hospitales.

Ha ocupado cargos como Director/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.