

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora Hospital Río Negro
Servicio	Servicio de Salud Osorno
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	11624
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Nelson Rodrigo Lemarie Barría

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Ingeniero Comercial, Universidad Central de Chile (1995)
Estudios Postgrados	Magíster en Administración (MBA), Universidad de Chile (2008)

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
01.2022 a la fecha	Director	Hospital de Puerto Octay
01.2018 - 07.2021	Gerente General	Clínica Puerto Montt
06.2011 - 12.2017	Gerente General	Clínica Andes Chillán
11.2009 - 06.2011	Subgerente Administración y Finanzas	Clínica Andes Chillán

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El/la candidata/a se enfoca en lograr objetivos y metas desafiantes, por lo que se muestra exigente con los equipos de trabajo, a la vez que muy claro en sus requerimientos, posicionándose como un líder que direcciona las planificaciones, entregando espacios específicos a sus colaboradores para ideas y requerimientos, comprometiéndolos desde el impacto que los proyectos tienen en los usuarios.

El/la candidata/a se mantiene racional, lógico y centrado en la búsqueda de soluciones, gestionando redes externas para optimizar las acciones y asegurar el logro de resultados, siendo a su vez decidido en la toma de decisiones difíciles, pues comprende el alcance del problema y lo transmite en forma clara y directa a los actores claves, dentro y fuera de la organización.

El/la candidata/a se enfoca en apoyar el desarrollo de competencias, y maximizar capacidades, pues le interesa conducir equipos profesionalizados, por lo que emplea todas las estrategias y herramientas para lograr ese objetivo, y si bien no destaca por promover espacios de trabajo inclusivo, entrega espacios de participación y genera condiciones para la validación en torno a cumplimiento de metas; así mismo, los conflictos los aborda en forma inmediata, apelando a terceros con mayor expertise, pero participando activamente en el proceso de intervención.

El/la candidata/a genera soluciones o mejoras que impactan transversalmente la organización, y le permiten maximizar sus resultados, para ello, levanta necesidades y detecta oportunidades, desplegando una actitud propositiva y orientada a la mejora continua, siendo una característica que define su perfil. Entrega espacios a las opiniones de los demás, aunque asume protagonismo en las decisiones e implementaciones.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.9
Candidato/a N° 2	5.9 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.9
Candidato/a N° 4	5.8

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora Hospital Río Negro
Servicio	Servicio de Salud Osorno
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	11624
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidata/a Ingeniero/a Comercial, Oficial de Estado Mayor. Posee MBA con Especialización en Salud, Magister en Administración (MBA), Magíster en Cs. de la Educación con Mención Administración y Gestión Educacional y Magíster en Planificación y Gestión Estratégica.

Ha ocupado cargos como Gerente/a General – Socio, Director/a, Jefe/a de Salud Militar, Jefe/a de Administración, Finanzas y Control de Gestión, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidata/a Tecnólogo/a Médico y MBA con Especialización en Salud.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Administrativo del Departamento de Proyectos Estratégicos, Coordinador/a Proyecto Centro Oncológico, Subdirector/a Hospital de Andacollo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Técnico/a Universitario en Administración de Personal y Administrador Público. Además posee MBA.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Gestión de Personas, Director/a Nacional de Recursos Humanos, Jefe/a de Recursos Humanos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a Comercial, Oficial de Marina Puente y MBA, Especialización en Salud.

Ha ocupado cargos como Gerente/a General, Director/a (s), Subdirector/a Administrativo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a Civil Industrial e Ingeniero Ejecución Industrial. Posee Magister en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Director/a, Socio/a, Director/a de Estadio Nacional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Tecnólogo/a Médico y Magíster en Administración de Empresas (Mba Executive). Posee Magíster en Gerencia y Gestión Pública.

Ha ocupado cargos como Director/a, Director/a subrogante, Jefe/a Recursos Físicos e Instalaciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.