

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Jefe o Jefa División Función Subdirección Nacional
Servicio	Servicio Agrícola y Ganadero – SAG
Ministerio	Ministerio de Agricultura
N° Concurso	11877
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Jorge René Vega Saavedra

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Contador Público y Auditor, Universidad de Santiago de Chile (1995)
Estudios Postgrados	Magister en Administración y Dirección de Empresas, Universidad de Santiago de Chile (2001)

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
08.2023 a la fecha	Asesor Gabinete del Director Nacional	Servicio Agrícola y Ganadero - SAG
06.2023 – 07.2023	Jefe Departamento de Finanzas	Corporación Nacional Forestal
04.2022 – 05.2023	Jefe División de Administración y Finanzas	Subsecretaría de Agricultura
06.2018 – 03.2022	Jefe Unidad de Personal y Bienestar	Subsecretaría de Energía
03.2014 – 02.2018	Jefe División de Administración y Finanzas	Subsecretaría de Agricultura

Período	Cargo	Institución
11.2010 – 02.2014	Jefe Departamento Gestión y Desarrollo de Personas	Servicio de Evaluación Ambiental - SEA
11.2007 – 10.2010	Jefe Departamento de Administración y Finanzas	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo - SENCE

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El/la candidata/a define metas retadoras para el equipo que dirige, organiza el trabajo, establece una programación rigurosa con los hitos claves y orienta cercanamente a sus colaboradores para motivarlos y obtener los resultados esperados, efectuando las adecuaciones pertinentes al surgir inconvenientes. Asimismo, supervisa las tareas para cumplir las fechas y los estándares de calidad fijados a fin de asegurar que la actividad se concrete según lo proyectado, contemplando cómo sus acciones y decisiones inciden en la institución y agregan valor a los objetivos transversales.

El/la candidato/a distingue claramente a los organismos que requiere para apuntalar sus cometidos, creando y manteniendo convenios de colaboración con los stakeholders pertinentes cuyo apoyo es crucial para sacar adelante los proyectos institucionales que conduce. A su vez, transmite los antecedentes relevantes para dar a conocer su propósito, adherirlos y pactar compromisos perdurables, que resultan provechosos para todos los actores involucrados.

El/la candidato/a resuelve situaciones de crisis y contingencias de manera criteriosa y racional, llevando a cabo, junto a sus supervisados, una evaluación acuciosa de los datos para identificar las causas y ver cómo lo ocurrido incide en su área, concibiendo las consecuencias y el alcance de lo acontecido. A partir de los resultados, perfila un plan de acción, adoptando determinaciones efectivas y responsables, generando medidas correctivas para resolver problemas posteriores con mayor diligencia y efectividad.

El/la candidato/a efectúa una revisión de los objetivos estratégicos institucionales, conjugando el escenario y las demandas actuales con los desafíos del sector en cual ésta se desenvuelve. Con esta información traza una planificación coherente considerando retos venideros, que contribuya al logro de los retos establecidos, precisando las metas y el impacto que desea conseguir, involucrando a los actores internos y grupos de interés para respaldar sus medidas, sopesando cómo estas influyen en el Servicio y su entorno.

El/la candidato/a, a medida que enfrenta tareas que no son de su ámbito de competencia, se instruye integrando a los colaboradores pertinentes con la finalidad de efectuar una adecuada gestión y satisfacer las demandas institucionales y de los clientes. Si bien distingue aspectos que requieren ser fortalecidos y genera espacios para expresar y consensuar ideas, propiciando la colaboración, sus iniciativas resultan escasamente creativas.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.2 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.1
Candidato/a N° 3	5.9
Candidato/a N° 4	5.9

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Jefe o Jefa División Función Subdirección Nacional
Servicio	Servicio Agrícola y Ganadero – SAG
Ministerio	Ministerio de Agricultura
N° Concurso	11877
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a en Administración Agroindustrial.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Nacional(s), Coordinador/a Nacional de Gestión Institucional, Coordinador/a Nacional de Gestión Presupuestaria y Financiera División Protección Agrícola, Forestal y Semilla, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Médico/a Veterinario/a.

Ha ocupado cargos como Encargado/a Regional de Trazabilidad Animal Dirección Regional Araucanía, Jefe/a de Departamento Red SAG de Laboratorios, Asesor/a de la Dirección Nacional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Geógrafo/a. Posee Magíster en Asentamientos Humanos y Medio Ambiente y Magíster en Gerencia y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Apoyo Control de Gestión, Director/a Dirección de Administración y Finanzas, Jefe/a Departamento de Planificación y Control de Gestión, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a Agrónomo.

Ha ocupado cargos Subdirector/a Ejecutivo/a, Gerente/a General, Secretario/a General, Director/a Nacional de Fomento, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Público- Auditor y Máster Universitario en Gobierno y Gestión Pública en América Latina.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Sección Presupuesto, Jefe/a Departamento de Finanzas, Jefe/a Sección Contabilidad, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniera en Administración Agroindustrial.

Ha ocupado cargos como Jefe/a División Gestión Estratégica (S), Jefe/a de Gestión, División de Protección Agrícola y Forestal, Coordinador/a de Presupuesto, División de Protección Agrícola y Forestal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo.

Ha ocupado cargos como Asesor/a de la Dirección Nacional, Jefe/a Departamento de Regulación y Control de Insumos Silvoagrícolas, Profesional del Subdepartamento de Plaguicidas y Fertilizantes, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.