

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora Regional Atacama
Servicio	Instituto de Desarrollo Agropecuario - INDAP
Ministerio	Ministerio de Agricultura
N° Concurso	13250
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Paola Soledad Torres González

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institución
2006	Ingeniero/a Agrónomo	Universidad de La Serena

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
04.2020 a la fecha	Formuladora, Relatora de capacitación	Consultora G&D
01.2014 - 05.2019	Jefa de Fomento Regional	Dirección Regional Atacama, Instituto de Desarrollo Agropecuario
10.2009 - 12.2013	Jefa de Agencia de Área Copiapó	Dirección Regional Atacama, Instituto de Desarrollo Agropecuario

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas la candidata en visión estratégica, presenta capacidad para anticipar y comprender el efecto de variables del contexto sobre la marcha de la institución y, sobre ese análisis, proyectar escenarios a corto, mediano y largo plazo, levantando planes de acción alineados con la estrategia institucional, evidenciando una visión general y asumiendo un rol estratégico, que da cuenta de evaluar el impacto público que tienen sus decisiones. En gestión y logro, destaca su control directivo, el establecimiento de metas claras y desafiantes estableciendo y aplicando procedimientos para el seguimiento y la regulación de procesos y políticas; toma decisiones en forma activa, eligiendo entre varias alternativas de solución a un problema, comprometiéndose con opiniones concretas y acciones consecuentes con éstas, aceptando la responsabilidad que implican. Dirige a su equipo comunicando lo que es necesario hacer, teniendo en mente el bien de la organización y asigna responsabilidades y autoridad al miembro del equipo adecuado, de forma inequívoca. En Gestión de Redes, exhibe clara consciencia de la relevancia de obtener la colaboración de otros para conseguir los objetivos institucionales priorizando con acierto con quién vincularse. Realiza acciones en pro de alcanzar alianzas de colaboración e incentiva a su equipo a realizarlas. Genera entusiasmo y compromiso en otros actores en relación con sus propósitos y ejecuta acciones orientadas a identificar e incorporar las necesidades de la ciudadanía en sus proyectos. En manejo de crisis y contingencias, ante una emergencia analiza la información, evaluando costos, riesgos, equipo, con el fin de dimensionar la situación. Elabora información que pone a disposición de su jefatura a fin de contribuir en la toma de decisiones. Trabaja de forma colaborativa con otros actores buscando hacer aportes significativos en relación con la contingencia, manteniendo la calma ante situaciones de apremio. En liderazgo y gestión de personas se identifican características de liderazgo transformacional. Inspira a los demás con su visión y muestra confianza en sus puntos de vista. Vincula la tarea con un propósito mayor, adopta un enfoque activo para influir en los demás y, junto al equipo, crea nuevos modelos para problemas actuales. Refleja entusiasmo y genera eso mismo en los demás. Amable y considerada procura buenas prácticas laborales. Desafía a su equipo, y colaboradores, a desarrollar su máximo potencial, trabajar con autonomía y con responsabilidad, promoviendo el trabajo sinérgico.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.0
Candidato/a N° 2	5.7
Candidato/a N° 3	5.6 NOMBRADA

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora Regional Atacama
Servicio	Instituto de Desarrollo Agropecuario - INDAP
Ministerio	Ministerio de Agricultura
N° Concurso	13250
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo.

Ha ocupado cargo como Jefe/a de Fomento (S) Regional, Jefe/a de Área, Ejecutivo/a Integral, Profesional de Apoyo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Veterinario, Máster Universitario en Agroecología.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a de Extensión y Vinculación con el medio, Investigador/a Asociado, Encargado/a Unidad Protección Pecuaria, Médico Veterinario, Investigador/a Asociado/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Proyectos SERCOTEC, Relator/a (Freelance), entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Pesquero.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional Antofagasta, Gerente General, Gerente Regional Cultivos Norte, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.