

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora Regional de Maule
Servicio	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura – SERNAPESCA
Ministerio	Ministerio de Economía, Fomento y Turismo
N° Concurso	18370
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Andrea Meliza, Alfaro Torres

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2012	Abogada	Universidad de Talca

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
11.2022 a la fecha	Directora Regional (S)	Dirección Regional del Maule Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura SERNAPESCA
08.2019 – 11.2022	Abogada Encargada Programa Jurídico	Dirección Regional del Maule Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura - SERNAPESCA
03.2018 – 07.2019	Abogada	Independiente
07.2014 - 02.2018	Directora Zonal	Gestión Externa S.A.
08.2012 – 06.2014	Abogada	Gestión Externa S.A.

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas la candidata define metas claras y desafiantes para los equipos, asignándoles adecuada prioridad, lo que se traduce en que coordina, administra y gestiona adecuadamente, recursos y personas, en torno a objetivos de impacto institucional. Gestiona enfocada en optimizar, y en lograr cumplir plazos con adecuados estándares de calidad, y si bien no se anticipa, reacciona y corrige con sentido de oportunidad. En cuanto a redes, detecta y prioriza a las organizaciones relevantes para el logro de sus objetivos institucionales, generando a su vez impacto a nivel interinstitucional, y al respecto, es muy activa en establecer alianzas estratégicas, sumando a sus jefaturas en ese propósito. Es hábil para informar, convencer y convocar hacia planes de trabajo de mutuo beneficio. Cuando detecta las necesidades desde la comunidad, las incorpora en sus planes, aunque no planifica acciones en torno a ese objetivo. En situaciones de contingencias, realiza una adecuada toma de decisiones en lo inmediato, aunque en la medida que la situación se complejiza, su evaluación de costos y riesgos disminuye en calidad y efectividad. Reorganiza a sus equipos en torno a nuevas prioridades y busca apoyo en redes, internas y externas, para resolver la problemática. Actúa con determinación, aunque puede perder cierta mesura en las acciones que realiza. En liderazgo, genera espacios para el desarrollo de competencias, básicamente con retroalimentación y planes específicos de capacitación, aunque sus acciones para promover y desarrollar potencial son limitadas. Busca el logro de resultados, pero cuidando el buen clima laboral, promoviendo los valores y el sentido que las tareas tienen para las personas, fomentando de esa manera el compromiso de los equipos. Se muestra atenta, y resuelve las necesidades de sus colaboradores, aunque en ámbitos específicos. Promueve las capacidades denota recursos limitados para generar autonomía y responsabilidad.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.6
Candidato/a N° 2	6.3 NOMBRADA
Candidato/a N° 3	6.1
Candidato/a N° 4	6.0

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora Regional de Maule
Servicio	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura – SERNAPESCA
Ministerio	Ministerio de Economía, Fomento y Turismo
N° Concurso	18370
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Biólogo/a Marino.

Ha ocupado cargo como Jefe/a Departamento de Pesquerías, Jefe/a Departamento de Pesca Artesanal, Profesional Dirección Zonal de Pesca, Profesional de Apoyo Programa de Fomento en Pesca, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Acuicultura, MBA.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Fomento Productivo, Director/a Zonal de Pesca y Acuicultura, Jefe/a de Gabinete, Subgerente/a de Operaciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Biólogo/a Marino.

Ha ocupado cargos como Encargado/a Nacional Programa Especial Combate a la Pesca Ilegal, Analista Programa de Descarte, Jefe/a Departamento Pesca Artesanal, Encargado/a Nacional de Programas de Difusión del Departamento Pesca Artesanal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Biólogo/a Marino, Licenciado en Ciencias del Mar.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a, Profesional Ejecutor/a de Proyectos, Director/a Zonal IX-XIV Región, Consultor/a, Director/a Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.