

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Jefe o Jefa de División de Gestión y Desarrollo Institucional
Servicio	Agencia de Promoción de la Inversión Extranjera
Ministerio	Ministerio de Economía, Fomento y Turismo
N° Concurso	18385
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Retamales Gómez, Vania Del Pilar

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2007	Administradora Pública	Universidad de Chile
2018	Magíster en Economía Aplicada a las Políticas Públicas	Universidad Alberto Hurtado

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
02.2019 a la fecha	Jefatura Unidad Gestión Corporativa	Agencia de Promoción de la Inversión Extranjera
08.2016 – 02.2019	Ejecutiva Gestión Estratégica (Corporativa)	Agencia de Promoción de la Inversión Extranjera
12.2012 – 08.2016	Auditora Interna	Agencia de Promoción de la Inversión Extranjera

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas la candidata visualiza oportunidades y desafíos, proyectando escenarios de corto y largo plazo, buscando con ello desarrollar la estrategia institucional, diseña para esto proyectos y evaluaciones, generando condiciones habilitantes y cadena de valor de largo alcance, alineados con la estrategia y nutriéndose del conocimiento de las mejores prácticas observadas a nivel internacional; lo que adapta y conduce de modo articulado al interior de su organización, dando cuenta de una mirada integral de esta y de claridad del carácter clave de su rol. Respecto de gestión y logro, se orienta a resultados, define metas desafiantes en acuerdo con los equipos, establece prioridades y procesos, planifica; llevando una adecuada gestión de los recursos a cargo resaltando mejoras en eficiencia. Se apoya de distintas instancias internas para llevar el control y seguimiento, siendo este el insumo para intervenir en caso de obstáculos, teniendo presente elementos de tiempo y calidad. Comprende cómo impactan sus decisiones en el sistema institucional, como una forma de comprometer al equipo lo hace partícipe de ciertas definiciones, manteniendo su responsabilidad sobre los resultados. Considerando la competencia manejo de crisis y contingencias, más que identificar y analizar una situación contingente, lo realiza de modo reactivo, siendo capaz de abordarla considerando sus costos, riesgos y beneficios, analizándola con rapidez y oportunidad aun cuando la gestión de la crisis no sea de su responsabilidad directa, frente a lo cual verifica y reorganiza recursos sumando también otros actores que sirvan de apoyo para avanzar en la solución. Demuestra tranquilidad ante la situación y capacidad para desarrollar un trabajo organizado que cumple los estándares, entregando soluciones oportunas y acordes a la necesidad.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.0 NOMBRADA
Candidato/a N° 2	5.5
Candidato/a N° 3	5.5
Candidato/a N° 4	5.2

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Jefe o Jefa de División de Gestión y Desarrollo Institucional
Servicio	Agencia de Promoción de la Inversión Extranjera
Ministerio	Ministerio de Economía, Fomento y Turismo
N° Concurso	18385
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Administración (MBA) con mención en Gestión en Recursos Humanos.

Ha ocupado cargo como Gerente General, Profesional Departamento de Administración y Finanzas, Jefe/a Departamento de Administración y Finanzas, Jefe/a Departamento de Planificación, Presupuesto, Control de Gestión y Estudios, Jefe/a de Gestión de Proveedores, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Máster en Dirección Comercial y Marketing.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Fomento Productivo, Director/a Zonal de Pesca y Acuicultura, Jefe/a de Gabinete, Subgerente/a de Operaciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a comercial.

Ha ocupado cargos como Profesor/a Part Time, Director/a General (ADP), Gerente/a General, Gerente/a de Productos Financieros y Servicios Operativos, Gerente/a de Productos Financieros, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Subdirector/a Nacional, Jefe/a de Gabinete, Profesional de Tesorería, Asesor/a, Secretario/a Ejecutivo/a, Jefe/a Departamento de Planificación, Control de Gestión y Estudios, Asesor/a Dirección Nacional, Encargado/a Departamento de Gestión Institucional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Magíster en Seguridad Pública y Defensa.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento de Planificación de la Dirección Nacional, Jefe/a Departamento de Impuestos y Derechos, Asesor/a Dirección de Administración y Finanzas, Jefe/a de Gabinete, Jefe/a Departamento de Programación Física y Control, Jefe/a Subdepartamento de control y Gestión de Presupuesto, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Público y Auditor, Ingeniero/a Comercial mención Administración.

Ha ocupado cargos como Consultor/a y Coach Sénior, Subdirector/a de Administración y Finanzas, Gerente/a y Consultor/a Senior, Director/a de Finanzas y Control de Gestión, Gerente/a de Administración y Control de Gestión, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial con mención en Administración y Especialidad en Finanzas.

Ha ocupado cargos como Líder Consultoría Interna, Consultor/a en Planificación Estratégica, Líder Proyecto Transformación Digital, Subgerente/a de Planificación Estratégica, Servicios y Procesos, Jefe/a Departamento de Planificación Estratégica, Analista de Planificación Estratégica, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Master of Public Administration.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a de Pobreza Energética, División de Acceso y Desarrollo Social, Jefe/a Unidad de Planificación y Control de Gestión, división de Acceso y Desarrollo Social, Encargado/a Unidad de Presupuesto, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.