

ARESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Subdirector o Subdirectora Nacional Temuco
Servicio	Corporación Nacional de Desarrollo Indígena
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social y Familia
N° Concurso	18696
Estado	Desierto

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Jefe Unidad Asesoría Jurídica (S), Jefe Departamento Planificación y Control de Gestión, Jefe División de Planificación y Desarrollo Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social.

Ha ocupado cargos como Consultor Independiente, Jefe Departamento Gestión de Personas (suplencia), Auditor Interno, Director Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero en Administración.

Ha ocupado cargos Encargado (s) Unidad de Tierra y Aguas, Encargado Unidad de Desarrollo Encargado de Turismo Indígena Región Araucanía, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Planificación Social.

Ha ocupado cargos como Asesor Profesional PRODER, Asesor en materias indígenas, Asesor en materias indígenas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero Forestal e ingeniero comercial.

Ingeniero Comercial

Ha ocupado cargos como Encargado de Control de Gestión, Director – Asesor, Coordinador Coordinador de Proyecto, región de La Araucanía, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.