

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS**
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

| | |
|-------------|--|
| Cargo | Directivo Jefe o Directiva Jefa de Gestión de Personas |
| Servicio | Servicio Local de Educación Pública de Atacama |
| Ministerio | Ministerio de Educación |
| Nº Concurso | 21189 |
| Estado | Desierto |

1. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

| | |
|------------------|-----|
| Candidato/a N° 1 | 6.1 |
| Candidato/a N° 2 | 6.0 |
| Candidato/a N° 3 | 5.6 |

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

| | |
|-------------|--|
| Cargo | Directivo Jefe o Directiva Jefa de Gestión de Personas |
| Servicio | Servicio Local de Educación Pública de Atacama |
| Ministerio | Ministerio de Educación |
| Nº Concurso | 21189 |
| Estado | Desierto |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a Administrador/a Público, Magíster en Gestión y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Profesional Encargado/a de Procesos Administrativos, Jefe/a de Departamento de Gestión y Desarrollo de las Personas, Encargado/a de Procesos Administrativos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social, Magíster en Política Educativa.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Gestión de Personas, Profesional de Gestión Institucional y Acompañamiento, Profesional de Acompañamiento en Convivencia Escolar, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público .

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor, Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Analista Unidad Gestión y Desarrollo de las Personas, Jefe/a Unidad Gestión y Desarrollo de las Personas (S), Analista Unidad Gestión y Desarrollo de las Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Magíster en Gerencia y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento de Administración Y Finanzas, Jefe/a Regional de Administración y Finanzas, Jefe/a Departamento de Personas entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial Mención Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Profesional Subdirección Gestión de Personas, Director/a Regional, Director/a Regional Subrogante, Profesional de Becas y Logística, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Administración de Empresas Mención Finanzas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento de Planificación, Coordinador/a Recursos Humanos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Unidad Administración Finanzas y Recursos Humanos (S), Jefe/a Unidad Evaluación de Control de Gestión e Informática, Director/a Ejecutivo Regional (S), entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Empresas, Magíster en Psicología Mención Organizacional.

Ha ocupado cargos como Subgerente/a Administración de Personas, Consultor/a (socio), Subgerente/a Administración de Remuneraciones Corporativo, Subgerente/a de Personas, Planta Faenadora Lo Miranda, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.