

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS**  
**(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Directivo Jefe o Directiva Jefa de Gestión de Personas
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Atacama
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	21189
Estado	Desierto

**1. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	6.1
Candidato/a N° 2	6.0
Candidato/a N° 3	5.6

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Directivo Jefe o Directiva Jefa de Gestión de Personas
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Atacama
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	21189
Estado	Desierto

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a Administrador/a Público, Magíster en Gestión y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Profesional Encargado/a de Procesos Administrativos, Jefe/a de Departamento de Gestión y Desarrollo de las Personas, Encargado/a de Procesos Administrativos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Asistente Social, Magíster en Política Educativa.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Gestión de Personas, Profesional de Gestión Institucional y Acompañamiento, Profesional de Acompañamiento en Convivencia Escolar, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Contador/a Auditor, Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Analista Unidad Gestión y Desarrollo de las Personas, Jefe/a Unidad Gestión y Desarrollo de las Personas (S), Analista Unidad Gestión y Desarrollo de las Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Magíster en Gerencia y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento de Administración Y Finanzas, Jefe/a Regional de Administración y Finanzas, Jefe/a Departamento de Personas entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial Mención Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Profesional Subdirección Gestión de Personas, Director/a Regional, Director/a Regional Subrogante, Profesional de Becas y Logística, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Administración de Empresas Mención Finanzas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento de Planificación, Coordinador/a Recursos Humanos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Unidad Administración Finanzas y Recursos Humanos (S), Jefe/a Unidad Evaluación de Control de Gestión e Informática, Director/a Ejecutivo Regional (S), entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°8**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Empresas, Magíster en Psicología Mención Organizacional.

Ha ocupado cargos como Subgerente/a Administración de Personas, Consultor/a (socio), Subgerente/a Administración de Remuneraciones Corporativo, Subgerente/a de Personas, Planta Faenadora Lo Miranda, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.