

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Jefe o Jefa de División de Servicios y Prestaciones
Servicio	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social y Familia
N° Concurso	21190
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Rachid Faruk Alay Berenguela

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institución
1998	Sociólogo	Universidad de Concepción

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
10.2022 a la fecha	Director Nacional (S)	Servicio Nacional de Menores
04.2018 – 09.2022	Director Regional	Servicio Nacional de Menores
10.2016 – 03.2018	Director Regional (S)	Servicio Nacional de Menores
02.2014 – 09.2016	Coordinador Unidad de Planificación y Control de Gestión	Servicio Nacional de Menores
06.2000 – 01.2014	Profesional de línea de Unidad de Planificación y Control de Gestión	Servicio Nacional de Menores

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, la candidata respecto a la competencia visión estratégica, Genera un análisis general de las situaciones que debe abordar y que están, dentro de las planificaciones para alcanzar los objetivos de la organización para luego determinar los desafíos asociados a las gestiones tanto humanas como económicas, con el propósito de diseñar una estrategia consistente a la misión del Servicio y que, responda a los impactos esperados, identificado aliados y posibles contingencias para generar acciones pertinentes, concretando de esta manera sus propósitos. Respecto a la competencia gestión y logro, determina los objetivos y resultados que se esperan que cumplan los distintos equipos dentro de la institucionalidad, si bien insta a que se involucren y comprometan, sabe que hay un porcentaje de personas que no se alinean con dicho propósito, por tanto, consigna recursos para intervenir o tomar decisiones sobre ellos. Asimismo, establece prioridades y optimiza recursos, definiendo indicadores que permitan evaluar las iniciativas de los proyectos. Respecto a la competencia Manejo de crisis y contingencia, Es capaz de mantener la objetividad ante situaciones complejas, identificando el alcance del problema para tomar acciones iniciales concretas y enfrentar las situaciones, es así como, implantará junto a su equipo de trabajo planes de acciones que implican la coordinación y solicitud de apoyo, evaluando poder hacer frente de manera eficiente a los problemas. Respecto a Liderazgo y gestión de equipos, busca promover entornos de trabajo diverso, fomentando la escucha y trabajo colaborativo entre las personas, de tal manera que se produzca un dialogo y desarrollo de fortalezas de cada integrante, asimismo, busca abordar de manera inmediata los conflictos, partiendo por el dialogo colaborativo en busca de hacer valer su posición y que la otra persona se sume a su propuesta, de lo contrario instruirá de manera directiva, haciendo uso de las atribuciones de su cargo. Respecto a Innovación y Mejora continua, se actualiza y propone nuevos enfoques a su gestión conforme a los desafíos actuales, por tanto, si bien se anticipa a gestionar acciones que lo ayuden a cubrir una necesidad que prontamente será demanda, no se trata precisamente de una innovación a su gestión, sino más bien a ser proactivo. En esta misma línea, fomenta la colaboración en los equipos y genera oportunidades de mejora, estableciendo alianzas con otras entidades para agregar un aporte significativo a su gestión.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.6
Candidato/a N° 2	5.6
Candidato/a N° 3	5.5 NOMBRADO
Candidato/a N° 4	5.3

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Jefe o Jefa de División de Servicios y Prestaciones
Servicio	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social y Familia
N° Concurso	21190
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Licenciatura en Trabajo Social, Magíster en Gestión y Dirección de Empresas, Magíster en Gobierno, Políticas Públicas y Territorio.

Ha ocupado cargo como Encargado/a Equipo de Transformación, Jefe/a de Presupuesto y Proyecto Especiales, Director/a Secretaria de Planificación, Gerente de Desarrollo, Planificación y Finanzas, Gerente de Operaciones y Administración, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a, Master en Dirección Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Unidad de Supervisión y Fiscalización Regional, Jefe/a (S) Departamento de Servicio y Prestaciones, Jefe/a Unidad de Supervisión y Fiscalización Regional, Psicólogo/a, Gerente General, Supervisor/a Técnico Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a, Magíster en Psicología Clínica.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de la División Programática, Director/a Regional O'Higgins, Director/a, Docente Módulo de Adicciones Magíster Psicología Clínica, Director/a de Centros de Tratamiento, Jefe/a de Programa de Salud Mental, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a posee título de Asistente Social, Trabajo social, Magíster en Desarrollo Humano Local y Regional, Magíster en Gobierno, políticas públicas y Territorio.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional Metropolitano (S), Director/a Regional de Coquimbo, Director/a Regional Coquimbo, Jefe/a Territorial Metropolitano, Jefe/a de Barrio San Pedro de Valdivia, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Encargado/a Nacional Código Azul, Director/a Ejecutivo Metropolitana, Director/a Ejecutivo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Departamento de Programas y Diseños, Jefe/a de Departamento de Proyectos, Jefe/a de Departamento de Inclusión Laboral, Gerente Zona Sur, Director/a Social, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social, Magíster en Gestión y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Proyectos y Consultor/a Asociado, Jefe/a de Asesores, Asesor/a en Materias de Protección de Derechos de la Niñez, Subdirector/a de Desarrollo e Innovación, Director/a de Promoción de la Solidaridad y Redes, Director/a Zonal Metropolitano, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Financiero.

Ha ocupado cargos como Encargado/a Regional de la Unidad de Reconocimiento Oficial y Acreditación, Subdirector/a de Calidad y Control Normativo, Director/a Regional O'Higgins (S), Encargado/a Regional de la Unidad de Reconocimiento Oficial y Acreditación, Subdirector/a de Calidad y Control Normativo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a.

Ha ocupado cargos como Director/a de la Unidad de Promoción y Difusión de Derechos, Jefe/a de División de Promoción y Prevención, Jefe/a de Departamento de Programas de Niñez y Familia, Asesor/a, Director/a de Centro de Innovación y Estudios CIE, Subdirector/a de la Corporación - Director/a de la Residencia, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Director/a Ejecutivo, Consultor/a Externo, Director/a de Alianzas Estratégicas, Director/a Nacional de Adopción, Jefe/a Nacional de Adopción, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°11

Reseña Personal:

El/la candidato/a posee título de Ciencias Políticas.

Ha ocupado cargos como Gestor/a Comunitario de Redes Programa Calle, Director/a Nacional (S), Director/a Regional Valparaíso, Subdirector/a Nacional (S), Director/a Regional (S) Valparaíso, Coordinador/a Centro de la Mujer, Tutor/a Académico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.