

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS

(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Directora Ejecutiva o Director Ejecutivo
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Santiago Centro
Ministerio	Ministerio de Educación
Nº Concurso	21790
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Paulina Francesca Retamales Anziani

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Matrona, Universidad de Valparaíso (2006)
Estudios Postgrados	Magister en Gestión Educacional de Calidad, Universidad de Los Andes (2014).

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
09.2021 a la fecha	Gerenta	Fundación Educacional Coanil
04.2021 – 08.2021	Directora Colegio Santa Lucía	Fundación Luz
03.2013 – 03.2021	Subdirectora de Sede Providencia	Duoc UC
03.2011 – 03.2013	Subdirectora Sede Alameda	Duc UC
10.2009 – 03.2011	Subdirectora de Sede Maipú	Duoc UC
01.2001 – 10.2009	Directora de carrera Área Salud, Sede Valparaíso	Duoc UC

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas la candidata respecto de visión estratégica, luego de efectuar una evaluación comprensiva de la gestión de la entidad, sopesa el escenario actual, las demandas de los estudiantes, los padres y apoderados perfila una planificación de largo aliento, precisando las metas, plazos y el de impacto esperado, interno y externo. Además, contempla desafíos futuros, tendientes a promover e impulsar iniciativas que contribuyan al fortalecimiento de las actividades actuales en contextos venideros para aportar a la misión de la organización. A su vez, hace partícipes a todos los actores que resultan cruciales para obtener los resultados proyectados, aprovechando las oportunidades y previendo las amenazas del medio. En torno a su comunicación estratégica, plantea sus puntos de vista con precisión, asertividad y de forma ejecutiva, reflejando orgullo por lo que hace y empleando los canales más atractivos y prácticos para promover sus iniciativas. Asimismo, enfatiza las ventajas de la actividad para la organización y la comunidad, contemplando sus particularidades para ser efectiva e influyente. Igualmente, provee instancias para que formulen sus apreciaciones, pregunten y atendiendo sus consultas, proyectando cercanía para posicionarse como una interlocutora válida y confiable. Dirige el abordaje de crisis y contingencias con diligencia, asertividad y de forma organizada, delimitando el impacto y alcance para la organización, involucrándose en todo el proceso y dirigiendo cercanamente al equipo. Igualmente, genera coordinaciones efectivas con actores internos y externos, aunando esfuerzos y entregando los recursos necesarios para minimizar las consecuencias negativas derivadas de lo acontecido. Junto a lo anterior, aprovecha estas instancias para razonar con sus colaboradores y delinejar medidas perdurables para solucionar futuros problemas. En referencia a liderazgo y gestión de equipos, es determinada al declarar la importancia de mantener un clima positivo con colaboradores responsables, que aprecien el propósito de sus funciones, conjuguen esfuerzos ante un fin común y estén dispuestos a asumir tareas retadoras con autonomía. A su vez, gestiona su desempeño periódicamente para destacar sus logros, provee espacios de aprendizaje colectivo y cumple con las directrices ministeriales para que reciban el entrenamiento pertinente del CPIP. A pesar de esto, si bien fomenta espacios de diálogo, cuando los conflictos surgen y los hechos no son objetivos, asume una postura firme y se torna menos abierta a conversar, privilegiando su posición.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.9
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.9
Candidato/a N° 4	5.8
Candidato/a N° 5	5.8 NOMBRADA

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS **(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Directora Ejecutiva o Director Ejecutivo
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Santiago Centro
Ministerio	Ministerio de Educación
Nº Concurso	21790
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación Diferencial con mención en Dificultades de Aprendizaje.

Ha ocupado cargos como Secretario/a General, Socio/a - Representante Legal, Director/a de Educación, Subdirector/a Técnico Área de Educación, Coordinador/a de Enseñanza media, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El candidato es Profesor/a de Educación Diferencial mención Dificultades Específicas del Aprendizaje.

Ha ocupado cargos como Director/a de Educación Comunal, Director/a de Escuela Providencia, Director/a Liceo de Zapallar, Director/a Escuela Cardenal José María Caro, Director/a Académica, Jefe/a de Unidad Técnico Pedagógica, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El candidato es Administrador/a Público, Magíster en Políticas Públicas mención Economía y Gestión Pública.

Ha ocupado cargos como Director/a de Administración y Finanzas, Jefe/a de Recursos Financieros, Jefe/a División de Asuntos Económicos y Financieros, Asesor/a Gabinete, Director/a de Administración y Finanzas, Coordinador/a de Gestión, Jefe/a de Finanzas, Coordinador/a de Inversiones Programa "Liceos Bicentenarios de Excelencia, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El candidato es Profesor/a de Filosofía, Master en Ciencias de la Educación, Doctorado en Políticas y Gestión Educativa.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Proyecto, Consultor/a, Representante Consejo ADP para concursos DAEM y Directores, Director/a, Gestor/a Territorial, Jefe/a Técnico, Jefe/a de proyectos de Apoyo Educativo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El candidato es Profesor/a de Educación Diferencial con mención en problemas de Aprendizaje, Magister en Educación.

Ha ocupado cargos como Consultor/a en Educación, Jefe/a División de Educación General, Director/a de Educación, Líder de Innovación, Coordinador/a Red de Escuela Líderes, Consultor/a Free Lance en Terreno, Educador/a Diferencial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El candidato es Profesor/a de Estado en Castellano, Magíster en Educación con mención en Currículo y Comunidad Educativa, Doctor en Ciencias de la Educación, Educación y Sociedad.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Dirección de Administración de Educación Municipal, Vicerrector Académico, Decano de la Facultad de Ciencias Humanas y Educación, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El candidato es Profesor/a de Estado en Educación General Básica.

Ha ocupado cargos como Responsable Proyecto Red de Líderes Latinoamericanos, Secretario/a Ejecutiva, Consejo Nacional de la Infancia, Consultor/a en Políticas de Educación Inicial, Vicepresidente/a Ejecutivo/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El candidato es Profesor/a de Educación General Básica, Magister en Gestión y Liderazgo Educativo.

Ha ocupado cargos como Director/a de Educación, Director/a de Escuela, Coordinador/a UTP, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.