

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Jefe o Jefa de Departamento de Usuarios
Servicio	Fondo de Solidaridad e Inversión Social – FOSIS
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social y Familia
N° Concurso	22098
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Cristián Patricio Salomó González

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institución
2011	Cientista Político	Universidad de Arte y Ciencias Sociales
2021	MBA	Universidad de Cádiz
2017	Magíster en Gobierno y Sociedad	Universidad Alberto Hurtado

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
05.2022 a la fecha	Jefe Área de Estudios	Ministerio del Deporte
05.2021 – 05.2022	Jefe (s) División Política y Gestión Deportiva	Ministerio del Deporte
02.2021 – 05.2022	Jefe Área de Gestión Documental	Ministerio del Deporte
03.2019 – 01.2021	Jefe Área de Políticas de Estudios	Ministerio del Deporte
09.2018 a la fecha	Docente	Universidad Miguel de Cervantes
11.2014 – 09.2018	Jefe Departamento de Crédito	Dirección General de Crédito Prendario

Período	Cargo	Institución
05.2014 - 11.2014	Jefe Subdepartamento de Unidades de Crédito	Dirección General de Crédito Prendario
10.2013 - 05.2014	Jefe Oficina de Planificación y Control de Gestión	Dirección General de Crédito Prendario
03.2012 - 10.2013	Analista Oficina de Planificación y Control de Gestión	Dirección General de Crédito Prendario
03.2011 - 02.2013	Profesional Asesor Externo	Roker Market y ACHS
04.2009 - 03.2011	Profesional Área Técnica en Prevención Unidad de Educación	Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol - SENDA
05.2022 a la fecha	Jefe Área de Estudios	Ministerio del Deporte

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, el candidato en visión estratégica, mantiene un enfoque analítico y riguroso para comprender los objetivos estratégicos, aunque los conecta con algunos elementos contextuales; a partir de lo anterior elabora planes de trabajo para responder a las problemáticas pesquisadas, sin embargo, establece algunos objetivos esperados. Relativo a gestión y logro, establece metas claras en función de los objetivos estratégicos, alineando, aunque no motivando a su equipo de trabajo. Ejerce labores de coordinación, organizando recursos para dar cumplimiento a las metas, y no necesariamente enfocándose en la eficiencia. Es hábil en monitorear el avance de los planes para asegurar resultados de calidad. Sobre gestión de redes, genera nexos colaborativos con otros agentes para implementar nuevos proyectos, comunicándoles los objetivos para generar adherencia y compromiso. Genera acuerdos beneficiosos, aunque se centra mayormente en los intereses de la entidad que representa y no de su contraparte. En innovación, aborda los desafíos con entusiasmo, realizando propuestas y soluciones novedosas ante los desafíos institucionales. Fomenta la co-creación de ideas y colaboración, escuchando atentamente las opiniones del equipo, más que brindarles seguridad en la expresión de sus ideas. Es hábil en identificar oportunidades de mejora a fin de perfeccionar procedimientos, sugiriendo iniciativas que agregan valor e impacto social.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.3
Candidato/a N° 2	6.3
Candidato/a N° 3	6.2 NOMBRADO
Candidato/a N° 4	5.7

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Jefe o Jefa de Departamento de Usuarios
Servicio	Fondo de Solidaridad e Inversión Social – FOSIS
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social y Familia
N° Concurso	22098
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil en Obras Civiles, MBA.

Ha ocupado cargo como Gerente/a de Servicio de Asistencia Técnica, Gerente de Nuevos Negocios, Subgerente/a de Productos, Coordinador/a Nacional, Subgerente de Logística y Adquisiciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Sociólogo/a.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Director/a de Programas y Gestión Regional, Subdirector/a de Programas y gestión Regional, Asesor/a de Desarrollo Territorial, Subdirector/a Carrera de Sociología, Coordinador/a de Investigación de Participación Ciudadana, Jefe/a Área de Gestión de Participación Ciudadana, Profesional Área de Gestión de Participación Ciudadana, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a público, MBA.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de División Gestión y Desarrollo de Personas, Jefe/a División Gestión y Desarrollo de Personas (S), Jefe/a División Atención al usuario, Coordinador/a Proyecto Institucional Servicio al cliente, Director/a Regional Valparaíso, Subdirector/a Zonal Jurisdicción San Miguel, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación Especial, Educador/a de Párvulos, Magíster en Políticas educativas, Magíster en Políticas Educativas.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Director/a Regional Biobío, Director/a Regional Araucanía, Coordinador/a Académica de la Facultad de Educación, Asesor/a Técnica Pedagógica, Asesor/a Técnica del Comité para la Infancia y la Familia, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniería en Gestión de Recursos Humanos, MBA.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de finanzas y Presupuesto, Administrador/a Municipal, Secretario/a General, Administrador/a Municipal, Director/a de Administración y Finanzas, Director/a de Recursos Humanos, Profesional Desarrollo de Proyectos, Gerente de Administración y Finanzas, Jefe/a de Administración General, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Economista, MBA Global Bussines Management.

Ha ocupado cargos como consultor/a en Gestión de Proyectos, Gerente de Retail Management, Director/a de Inteligencia de Negocios, Gerente de Nuevos Negocios y Planificación, KAM Sénior, Director/a de Planificación Estratégica e Inteligencia de Mercado, Docente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social.

Ha ocupado cargos como Socio/a, Director/a de Estudios e Innovación, Consultor/a, Jefe/a Departamento de empleos y Capacitación de Empresas, Director/a de Desarrollo Comunitario, Jefe/a Nacional de gestión Territorial de Servicio País, Consultor/a, Jefe/a Nacional de Gestión Territorial del Sistema de Producción Social, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a financiero.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional (S) O'Higgins, Encargado/a Regional de la Unidad de Reconocimiento Oficial y Acreditación O'Higgins, Subdirector/a de calidad y Control Normativo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.