

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director o Directora Hospital
Servicio	Dirección de Previsión de Carabineros de Chile – DIPRECA
Ministerio	Ministerio del Interior y Seguridad Pública
N° Concurso	22604
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO****1.1 Nombres y apellidos:**

Daniel Pérez Arraño
---------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Año titulación	Título	Institución
2009	Ingeniero Comercial	Universidad del Mar
2015	Magíster en Dirección Comercial y Marketing	Universidad San Sebastián

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
12.2023 a la fecha	Desempleado	
05.2018 – 11.2023	Director de Hospital	Hospital Dirección de Previsión de Carabineros de Chile - DIPRECA
10.2017 – 04.2018	Director de Hospital (I)	Hospital Dirección de Previsión de Carabineros de Chile - DIPRECA
09.2013 – 08.2015	Director de la Carreras de Ingeniería y Administración	Universidad Bolivariana
12.2009 – 10.2017	Jefe del Departamento de Convenios	Jefatura Ejecutiva de Administración de los Fondos de Salud del Ejército

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Como fortalezas el candidato en relación con la gestión y logro de objetivos, es desafiante al proyectar las metas y convoca al equipo para sensibilizarlo y comprometerlo, generando un plan de trabajo estratégico que proyecta optimizando los recursos físicos, humanos y financieros, atendiendo los imprevistos con eficiencia para no desviarse de los resultados. Establece puntos de control que permiten monitorear avances, integrar mejoras y evaluar el impacto organizacional. Articula las redes, reconociendo a los actores con los que es estratégico mantener vínculos para lograr sus objetivos, siendo un representante de la organización en la búsqueda de apoyo, compartiendo datos claves que generen interés y compromiso, así como estableciendo acuerdos de beneficio mutuo, donde resalta los intereses de ambas organizaciones. Desde el liderazgo, procura establecer ambientes de trabajo favorables, tomando acciones que promuevan equidad, bienestar y un clima laboral positivo bajo buenas prácticas laborales. No obstante, debe potenciar el desarrollo de los profesionales, evaluando con mayor precisión las capacidades respecto a los desafíos asignados, que permita generar planes oportunos para instalar habilidades. Interviene los conflictos con capacidad de dialogo, mediando acuerdos que favorezcan los objetivos institucionales.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	6.0
Candidato/a N° 2	5.8
Candidato/a N° 3	5.8 NOMBRADO

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director o Directora Hospital
Servicio	Dirección de Previsión de Carabineros de Chile – DIPRECA
Ministerio	Ministerio del Interior y Seguridad Pública
N° Concurso	22604
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Gerencia y Gestión Pública.

Ha ocupado cargo como Director/a Hospital Regional de Talca, Director/a Hospital de San Felipe, Director/a Hospital de Antofagasta, Subdirector/a Administrativo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Contador/a Auditor, Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Salud Pública.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo, Director/a (S), Subdirector/a Administrativo/a, Relator/a y Consultor/a en Capacitación y Desarrollo, Gerente General, Jefe/a de Proyectos de Gestión Clínica Santa María, Gerente General, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración de Clínicas y Hospitales.

Ha ocupado cargos como Director/a Hospital, Gerente, Director/a Servicio de Salud, Director/a Hospital, Director/a Instituto Teletón, Director/a Hospital Regional Coyhaique, Subgerente Operaciones y Desarrollo, Gerente Administración y Operaciones, Gerente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Médico Cirujano, Magíster en Administración y Gestión en Salud.

Ha ocupado cargos como Médico de Consulta, Cirujano/a, Profesional Asesor/a, Subdirector/a Médico, Jefe/a de Servicio de Pabellón, Subdirector/a de Gestión Asistencial, Jefe/a Unidad de Pabellón, Director/a Médico, Cirujano/a, Director/a Médico del Servicio de Urgencia, Médico Jefe/a de Turno, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Oficial de Ejercito, Ingeniero/a Comercial mención Control de Gestión, Magíster en Gestión en Atención Primaria de Salud.

Ha ocupado cargos como Socio/a, Asesor/a, Director/a Hospital Mario Sánchez de la Calera, Director/a del CDT, Comandante de la Macrozona de Salud, Director/a del Centro Clínico Militar, Subdirector/a Administrativo y Logístico de la Macrozona de Salud, Jefe/a del Departamento de RRHH del Comando Conjunto Norte, Comandante de Unidades, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Matrn, Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración (MBA).

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Gestión Administrativa y Financiera, Subdirector/a de Sistemas de Información y Administración, Jefe/a de Servicios Administración, Jefe/a de Presupuestos, Subdirector/a de Recursos Físicos y Financieros, Jefe/a Equipo Ministerial de Autogestión Hospitalaria, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Médico Cirujano, Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración de Empresas (MBA) con Especialización en Salud, Magíster en Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Médico Residente Unidad de Paciente Crítico, Jefe/a de Coordinación y Gestión de hospitales del SSMO, Médico Residente, Asesor/a Externo, Director/a (S), Subdirector/a de Gestión Asistencial, Médico Analista de la Unidad de Análisis Médico, Metropolitano, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°8**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Psicopedagogo/a, Ingeniero/a Comercial, Magíster Desarrollo Organizacional y Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Profesional Desarrollo Organizacional, Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de Personas, Profesional Comisión de Servicios Hospital Regional Rancagua, Jefe/a Departamento de Calidad de Vida, Profesional Subdirección de Gestión de Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público.