

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora Hospital
Servicio	Dirección de Previsión de Carabineros de Chile – DIPRECA
Ministerio	Ministerio del Interior y Seguridad Pública
N° Concurso	22604
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Daniel Pérez Arraño

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institución
2009	Ingeniero Comercial	Universidad del Mar
2015	Magíster en Dirección Comercial y Marketing	Universidad San Sebastián

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
12.2023 a la fecha	Desempleado	
05.2018 – 11.2023	Director de Hospital	Hospital Dirección de Previsión de Carabineros de Chile - DIPRECA
10.2017 – 04.2018	Director de Hospital (I)	Hospital Dirección de Previsión de Carabineros de Chile - DIPRECA
09.2013 – 08.2015	Director de la Carreras de Ingeniería y Administración	Universidad Bolivariana
12.2009 – 10.2017	Jefe del Departamento de Convenios	Jefatura Ejecutiva de Administración de los Fondos de Salud del Ejército

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas el candidato en relación con la gestión y logro de objetivos, es desafiante al proyectar las metas y convoca al equipo para sensibilizarlo y comprometerlo, generando un plan de trabajo estratégico que proyecta optimizando los recursos físicos, humanos y financieros, atendiendo los imprevistos con eficiencia para no desviarse de los resultados. Establece puntos de control que permiten monitorear avances, integrar mejoras y evaluar el impacto organizacional. Articula las redes, reconociendo a los actores con los que es estratégico mantener vínculos para lograr sus objetivos, siendo un representante de la organización en la búsqueda de apoyo, compartiendo datos claves que generen interés y compromiso, así como estableciendo acuerdos de beneficio mutuo, donde resalta los intereses de ambas organizaciones. Desde el liderazgo, procura establecer ambientes de trabajo favorables, tomando acciones que promuevan equidad, bienestar y un clima laboral positivo bajo buenas prácticas laborales. No obstante, debe potenciar el desarrollo de los profesionales, evaluando con mayor precisión las capacidades respecto a los desafíos asignados, que permita generar planes oportunos para instalar habilidades. Interviene los conflictos con capacidad de dialogo, mediando acuerdos que favorezcan los objetivos institucionales.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.0
Candidato/a N° 2	5.8
Candidato/a N° 3	5.8 NOMBRADO

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora Hospital
Servicio	Dirección de Previsión de Carabineros de Chile – DIPRECA
Ministerio	Ministerio del Interior y Seguridad Pública
N° Concurso	22604
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Gerencia y Gestión Pública.

Ha ocupado cargo como Director/a Hospital Regional de Talca, Director/a Hospital de San Felipe, Director/a Hospital de Antofagasta, Subdirector/a Administrativo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor, Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Salud Pública.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo, Director/a (S), Subdirector/a Administrativo/a, Relator/a y Consultor/a en Capacitación y Desarrollo, Gerente General, Jefe/a de Proyectos de Gestión Clínica Santa María, Gerente General, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración de Clínicas y Hospitales.

Ha ocupado cargos como Director/a Hospital, Gerente, Director/a Servicio de Salud, Director/a Hospital, Director/a Instituto Teletón, Director/a Hospital Regional Coyhaique, Subgerente Operaciones y Desarrollo, Gerente Administración y Operaciones, Gerente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Cirujano, Magíster en Administración y Gestión en Salud.

Ha ocupado cargos como Médico de Consulta, Cirujano/a, Profesional Asesor/a, Subdirector/a Médico, Jefe/a de Servicio de Pabellón, Subdirector/a de Gestión Asistencial, Jefe/a Unidad de Pabellón, Director/a Médico, Cirujano/a, Director/a Médico del Servicio de Urgencia, Médico Jefe/a de Turno, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Oficial de Ejercito, Ingeniero/a Comercial mención Control de Gestión, Magíster en Gestión en Atención Primaria de Salud.

Ha ocupado cargos como Socio/a, Asesor/a, Director/a Hospital Mario Sánchez de la Calera, Director/a del CDT, Comandante de la Macrozona de Salud, Director/a del Centro Clínico Militar, Subdirector/a Administrativo y Logístico de la Macrozona de Salud, Jefe/a del Departamento de RRHH del Comando Conjunto Norte, Comandante de Unidades, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Matrn, Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración (MBA).

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Gestión Administrativa y Financiera, Subdirector/a de Sistemas de Información y Administración, Jefe/a de Servicios Administración, Jefe/a de Presupuestos, Subdirector/a de Recursos Físicos y Financieros, Jefe/a Equipo Ministerial de Autogestión Hospitalaria, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Cirujano, Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración de Empresas (MBA) con Especialización en Salud, Magíster en Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Médico Residente Unidad de Paciente Crítico, Jefe/a de Coordinación y Gestión de hospitales del SSMO, Médico Residente, Asesor/a Externo, Director/a (S), Subdirector/a de Gestión Asistencial, Médico Analista de la Unidad de Análisis Médico, Metropolitano, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicopedagogo/a, Ingeniero/a Comercial, Magíster Desarrollo Organizacional y Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Profesional Desarrollo Organizacional, Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de Personas, Profesional Comisión de Servicios Hospital Regional Rancagua, Jefe/a Departamento de Calidad de Vida, Profesional Subdirección de Gestión de Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público.