

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS

(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora Regional Ñuble
Servicio	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural
Ministerio	Ministerio de Las Culturas, Las Artes y El Patrimonio
N° Concurso	22672
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Claudio José Martínez Cerda

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Arquitecto, Universidad de Chile (1976)
Estudios Postgrados	

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
07.2021 - Actualidad	Jefe División de Planificación y Desarrollo	Gobierno Regional de Ñuble
01.2010 – 06.2021	Gerente-Dueño	Santa María del Real
01.2006 – 01.2011	Miembro Junta Directiva	Universidad Central
03.2000 – 01.2013	Docente y Jefe de la Unidad de Gestión de la Facultad de Arquitectura	Universidad Central

1.4 RESEÑA PERSONAL:

En cuanto a gestión y logro, el candidato coordina un plan de trabajo y organiza eficientemente los recursos. Además, establece espacios y define indicadores para monitorear los avances y garantizar el éxito del proyecto. En cuanto a la competencia de gestión de redes, el candidato demuestra habilidad para establecer vínculos con organizaciones cuya colaboración es crucial para el logro de los objetivos a su cargo, creando espacios de comunicación constante para fomentar la adhesión y el compromiso. En cuanto a la competencia de manejo de crisis y contingencia, el candidato demuestra habilidad para identificar el alcance del problema y tomar acciones iniciales. Además, implementa un plan de acción para abordar la problemática identificada, reorganizando recursos y solicitando apoyos pertinentes.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.3 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.5

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora Regional Ñuble
Servicio	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural
Ministerio	Ministerio de Las Culturas, Las Artes y El Patrimonio
N° Concurso	22672
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Profesor/a de Música.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Unidad de Ciudadanía Cultural, Encargado/a Programa Red Cultura, Coordinador/a Regional - Proyecto Capacitación Artística Musical en Establecimientos Educativos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Contador/a Auditor, Magíster en Gestión Estratégica de Personas y Comportamientos Organizacionales.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional Subrogante, Jefe/a Departamento de Gestión Administrativa, Jefe/a de Departamento Gestión y Desarrollo de Personas, Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Contador/a General Mención Legislación Tributaria, Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Empresas, Magíster en Dirección de Operaciones, Logística y Distribución, Universidad San Sebastián.

Ha ocupado cargos como Docente Administración de Empresas, Jefe/a Carreras Área Administración de Empresas, Docente Logística Industrial, Jefe/a Regional de Logística y Distribución, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Diseñador/a Gráfica.

Ha ocupado cargos como Asesor/a de Proyectos, Director/a Regional, Docente Arte y Cultura, Coordinador/a Área Patrimonio, Arte y Cultura, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Abogado/a, MSc Governance of Risk and Resources, Ruprecht-Karls.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Administrador/a General y Gerente/a de Contrato de Concesión, Relator/a de capacitación, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración de Empresas Mba Ejecutivo.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Nacional de Transporte, Propietario Planta Agua Alcalina, Gerente/a de Logística, Jefe/a de División de Abastecimiento, Gerente/a de Fábrica, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a en Informática, Ingeniero/a Civil Industrial.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Proyectos, Subgerente/a de Tecnologías de Información, Docente, Jefe/a de Servicios Software Factory, Jefe/a de Tecnologías de Información y Comunicaciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Antropólogo/a Social, Asistente social, Hogeschool Rotterdam & Omstreken, Magister en Docencia para la Educación Superio.

Ha ocupado cargos como Docente, Director/a Regional, Coordinador/a Administrativa Proyecto Fortalecimiento de la Interdisciplina en Formación e Investigación, Asistente Social de Reemplazo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Licenciatura en Letras Mención Lingüística y Literatura Inglesa, Master of Arts in English Studies: Literature, Language, Culture, Máster Internacional en Gestión Universitaria.

Ha ocupado cargos como Encargado/a de Comunicaciones y Relaciones Institucionales, Editor/a Proyectos Culturales y Publicaciones, Divulgación Científica, Gestión y Control de proyectos, Encargado/a de Relaciones Institucionales y Jefe/a de Gabinete, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Profesor/a de Estado en Educación Media, Magíster en Antropología y Desarrollo.

Ha ocupado cargos como Director/a (s) Servicio del Patrimonio Cultural, Coordinador/a de Patrimonio, Coordinador/a de Bibliotecas Públicas, Director/a del Consejo de la Cultura, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°11

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Arquitecto/a.

Ha ocupado cargos como Jefe/a División de Planificación y Desarrollo, Gerente/a-Dueño/a Miembro Junta Directiva, Docente y Jefe/a de la Unidad de Gestión de la Facultad de Arquitectura, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°12

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Antropólogo/a.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de División Desarrollo Social y Humano, Jefe/a División Fomento e Industrial, Secretaria Regional Ministerial de Transportes y Telecomunicaciones, Encargado/a Regional Programa Red Cultura, Consultor/a Externa, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°13

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Periodista, Magíster en Alta Dirección y Gestión de Instituciones Educativas.

Ha ocupado cargos como Consultor/a independiente, Director/a Regional, Gestor Provincial, Jefe/a de División de Planificación y Desarrollo Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°14

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Periodista, MBA Mención Comunicación e Industrias, Magíster en Educación, mención Administración y Gestión Educacional.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento de Fiscalización, Control y Organizaciones, Jefe/a Departamento de Alto Rendimiento y Deporte Competitivo, Director/a Regional, Jefe/a Departamento de Planificación, Proyectos y Actividad Física, Director/a Ejecutivo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°15

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Administrador/a Pública, Publicista, Ingeniero/a en Sonido, Magíster en Gestión del Patrimonio y Turismo Sostenible, Magíster de Alta Dirección Pública.

Ha ocupado cargos como Docente, Encargado/a de Cluster, Encargado/a de Proyectos y Asuntos Públicos, Gestor/a del Patrimonio Cultural y Project Manager, Director/a Ejecutivo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°16

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Arquitecto/a.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Provincial, Gerente/a General, Director/a Regional, Jefe/a Planificación de Proyectos, Gerente/a General, Director/a Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.