

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Directivo Jefe o Directiva Jefa de Infraestructura y Mantenimiento
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Santa Corina
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	23290
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**

**1.1 Nombres y apellidos:**

Francisco Andrés Pizarro Trujillo
-----------------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

<b>Título Pregrado</b>	Arquitecto, Universidad Mayor(2000)
<b>Estudios Postgrados</b>	-

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
03. 2024 - 04.2024	Asesor en Mantenición e Infraestructura	Servicio Local de Educación Pública de Copiapó
07.2021 - 11.2023	Jefe de Infraestructura	Municipalidad de Santiago
02.2020 a 02.2021	Subdirector de Planificación y Gestión de Control	Fundación Integra
01.2018 - 02.2020	Jefe de Infraestructura y Mantenición(ADP)	Servicio Local de Educación de Barrancas
01.2010 - 02.2018	Jefe Infraestructura y Mantenición	Corporación de Educación y Salud de Pudahuel

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Como fortalezas el candidato en la competencia de visión estratégica, es capaz de analizar el contexto local en el que se inserta su gestión y las prioridades que presenta la institución en su ámbito de especialidad, consigue articular estos elementos y elabora planes de trabajo que se orientan a lograr los objetivos estratégicos de su área. Estas programaciones definen claramente los objetivos y resultados esperados, aunque puede ser un poco más exacto al definir plazos de cumplimiento. Es capaz de ir evaluando periódicamente el avance de la estrategia determinada y desarrolla acciones que permiten ir trabajando las resistencias internas, logrando obtener adherencia en las iniciativas que impulsa. En cuanto a gestión y logro, está orientado al cumplimiento de metas y puede orientar al grupo en este sentido, además, es constante en poder motivar a las personas con la realización de sus funciones. Por otra parte, coordina el diseño e implementación de un programa de trabajo que estructura el quehacer interno; ahí define claramente objetivos, responsables e indicadores de logro, aunque puede ser más activo en buscar la máxima optimización de los recursos. Periódicamente realiza instancias de seguimiento, que permiten controlar el avance de los compromisos y su nivel de logro, siendo oportuno en poder visualizar y atender a las desviaciones. En gestión de redes, reconoce claramente a los actores internos y externos con los que debe vincularse, logrando generar relaciones de trabajo que buscan el beneficio mutuo y el logro de objetivos comunes. Junto con esto, transmite la relevancia de ejecutar las labores colaborativamente, consiguiendo adherencia y compromiso con otros actores claves. Logra establecer convenios de colaboración en los que se formalizan las instancias de trabajo, los compromisos y tareas conjuntas. En liderazgo y gestión de equipos, genera espacios de escucha de ideas y promueve la participación de un equipo multidisciplinario, pero debe asegurar más activamente la máxima colaboración de todas las personas. Por otra parte, se preocupa de dar una retroalimentación periódica y gestiona actividades para desarrollar los espacios de mejora, aunque puede ser más constante en apoyar en el potenciamiento de fortalezas. Ante conflictos sostiene una actitud que favorece el diálogo y que busca reestablecer el trabajo colaborativo entre las personas, aunque su abordaje es más reactivo que anticipatorio.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	6.2 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.1
Candidato/a N° 3	6.0
Candidato/a N° 4	5.9

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Directivo Jefe o Directiva Jefa de Infraestructura y Mantenimiento
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Santa Corina
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	23290
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil en Obras Civiles.

Ha ocupado cargos como Consultor/a de Ingeniería, Director/a Regional de Vialidad Región Metropolitana, Asesor/a de Ingeniería, Ingeniero/a de Proyectos, Gerente General, Ingeniero/a de Proyectos, Ingeniero/a de Proyectos - Disciplina Civil Estructural, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El candidato es Ingeniero/a en Administración Mención Gestión Pública, Técnico en Construcción y administración de Obra.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Infraestructura e Informática DEAM, Inspección Técnica de Obras, Coordinación de Servicios Generales DAEM, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El candidato es Arquitecto/a.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Nacional Departamento de Infraestructura, Arquitecto/a, Arquitecto/a Proyectista, Docente, Jefe/a Regional Departamento de Planificación, Encargado/a Unidad de Infraestructura, Encargado/a Área Técnica, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El candidato es Técnico Universitario en Construcción, Ingeniero/a de Ejecución en Gestión Industrial, Ingeniero/a Civil Industrial, Master en Dirección General de Empresas, Master en Dirección y Organización de Empresas.

Ha ocupado cargos como Director/a de Riesgo y Control, Subdirector/a de Planificación y Control de Gestión e Infraestructura, Director/a de Planificación y Control de Gestión e Infraestructura, Profesional División de Estudios Evaluación, Control y Desarrollo de la Gestión, Administrador/a de Fiscalía Local, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El candidato es Ingeniero/a en Construcción,

Ha ocupado cargos Jefe/a Subdpto. Mantención y Operaciones, Administrador/a de Contrato, Inspector/a Técnico de Obras, Normalización Hospital de Ovalle, Jefe/a de Proyecto Liquidación Hospital Carlos Cisternas Calama y Posterior Continuidad de Obra, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El candidato es Ingeniero/a Civil en Obras Civiles.

Ha ocupado cargos como Encargado/a de Infraestructura, Encargado/a de gestión de convenios e infraestructura, Profesional de apoyo Unidad de Infraestructura, Encargado/a de Ejecución de Obras, Analista Sección de Control de Gestión, Subdirección de Pavimentación, Encargado/a Unidad de Infraestructura, Profesional de apoyo Unidad de Infraestructura, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El candidato es Arquitecto/a, Magíster en Intervención del Patrimonio Arquitectónico.

Ha ocupado cargos como Revisor/a Independiente de Arquitectura, Jefe/a de Servicios de Infraestructura, Jefe/a Departamento Técnico, Subdirector/a de Cobertura e Infraestructura Región Metropolitana, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°8**

**Reseña Personal:**

El candidato es Sociólogo/a.

Ha ocupado cargos como Administrador/a Municipal, SECPLAC, Director/a Terreno, Jefa Técnica y Comercial OTEC y ATE, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°9**

**Reseña Personal:**

El candidato es Matrón, Ingeniero/a Comercial, Ingeniero/a Constructor/a, Magister en Administración (MBA).

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Gestión Administrativa y Financiera, Subdirector/a de Sistemas de Información y Administración, Jefe/a de Servicios Administrativos, Jefe/a de Presupuestos, Subdirector/a de Recursos Físicos, Jefe/a equipo Ministerial de Autogestión Hospitalaria, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.