

## **ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS**

**(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

### **IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director/a Regional de Valparaíso
Servicio	Instituto de Previsión Social
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
Nº Concurso	24486
Estado	Nombrado

### **1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**

#### **1.1 Nombres y apellidos:**

Miguel Fernando Toledo Alegría

#### **1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Año titulación	Título	Institución
1997	Contador Auditor	Pontificia Universidad Católica de Valparaíso
2007	Magíster en Gestión con mención en control	Pontificia Universidad Católica de Valparaíso

#### **1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
01.2024 – 2024	Seremi del Trabajo Valparaíso	Ministerio Del Trabajo y Previsión Social
04.2022 - 01.2024	Jefe Departamento Desarrollo y Control	Instituto de Previsión Social
07.2021 – 03.2022	Administrador Municipal	Municipalidad de Concón
04.2019 – 06.2021	Director Administración y Finanzas	Corporación Municipal de Quilpué
04.2015 – 02.2019	Profesional Control de Gestión	ENAP
03.2010 – 03.2015	Socio Director	Consultora Integrados

<b>Período</b>	<b>Cargo</b>	<b>Institución</b>
		Consultores S.A.
02.2008 – 03.2010	Seremi de Vivienda y Urbanismo	Seremi de Vivienda y Urbanismo Región De Valparaíso

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Como fortalezas, respecto de su visión estratégica, analiza los objetivos de su área y los articula con el contexto y desafíos institucionales, diseñando un plan de trabajo que constituye una respuesta para el logro de las metas del Servicio, evaluando el impacto de su aplicación, además de identificar aliados de los que consigue su apoyo en virtud del proyecto bajo su responsabilidad.

En relación con su capacidad de gestión y logro, establece objetivos claros alineando a su equipo en virtud de su cumplimiento y del logro de las metas institucionales. Asimismo, coordina un plan de trabajo, definiendo responsables, plazos y algunos indicadores de cumplimiento, realizando un monitoreo de los avances del proceso bajo su responsabilidad.

Respecto a su capacidad de gestión de redes, genera relaciones con instituciones cuya colaboración resulta clave para cumplir su propósito, a quienes les transmite información relevante que permite su adherencia y compromiso, puesto que dicho vínculo, genera beneficios para la contraparte y sus usuarios.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	6.1
Candidato/a N° 2	5.9 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.3

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS** **(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director/a Regional de Valparaíso
Servicio	Instituto de Previsión Social
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
Nº Concurso	24486
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/La candidata/a es Psicólogo/a. Posee un Master of Sciences With Mayor in Educational, Magíster en Gestión y Dirección Educacional, y un Magíster en Psicología Clínica.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento Coeducación y Equidad de Género, Docente, Jefe/a Territorial Calidad Educativa, Jefe/a Departamento Recursos Humanos, Director/a Regional, Jefe/a Recursos Humanos y Gestión de Personas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/La candidata/a es Trabajador/a Social. Posee un Magíster en Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Encargado/a Provincial de la Población de Adultos Mayores, Coordinador/a Centro de la Mujer, Docente, Director/a Corporativo/a, Jefe/a Departamento de Gestión Territorial, Jefe/a Unidad de Coordinación Nacional, Encargado/a de Seguridad, Director/a Desarrollo Comunitario, Asesor/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/La candidata/a es Ingeniero/a Comercial. Posee un Master of Arts in Economics.

Ha ocupado cargos como Director/a Administrativo/a Regional, Jefe/a Subdivisión de Presupuesto y Gestión Financiera, Director/a Zonal Centro Norte, Jefe/a División Administración y Finanzas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°4**

##### **Reseña Personal:**

El/La candidata/a es Contador/a Público/a. Posee un Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Gerente Zonal, Gerente General, Director/a Regional, Consultor/a Externo/a, Gerente de Proyectos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°5**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Administración Agroindustrial. Posee un MBA en Gestión Empresarial.

Ha ocupado cargos como Subgerente Regional, Gerente Comercial, Gerente Zonal, Gerente Canales de Venta, Consultor/a Externo/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

#### **Entrevistado N°6**

##### **Reseña Personal:**

El/La candidata/a es Ingeniero/a Comercial. Posee un Magíster en Administración de Empresas (Executive Mba).

Ha ocupado cargos como Subgerente Regional, Consejero/a Asociado/a, Gerente de Sucursales Zona Norte, Director/a, Docente, Director/a Regional, Asesor/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°7**

##### **Reseña Personal:**

El/La candidata/a es Ingeniero/a Comercial. Posee un MBA en Dirección General de Empresas.

Ha ocupado cargos como Gerente de Tienda, Gerente Zonal. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.