

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Directivo Jefe o Directiva Jefa de Planificación y Control de Gestión
Servicio	Servicio Local de Educación Pública Licancabur
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	24497
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Hugo Danilo Huilcarema Cabrera

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institución
1999	Ingeniero Civil Industrial	Universidad de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
04.2002 – 05.2023	Jefe de Unidad de Control de Gestión e Informática, Región de Magallanes	Fiscalía de Chile
11.2019 – 07.2019	Director Ejecutivo Regional (Suplente)	Fiscalía de Chile

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, su visión estratégica refleja capacidad para evaluar el escenario, en función de la estrategia y los objetivos institucionales, permitiéndole diseñar un plan de trabajo concreto, con indicadores, metas y plazos ajustadas al contexto, y que permita orientar el quehacer institucional, involucrando a todos y todas las funcionarias en el proceso, de manera de comprometerlos con la planificación estratégica y sus objetivos.

En el ámbito de la comunicación estratégica, es capaz de elaborar una presentación estructurada, con un mensaje claro, adecuado a las características y necesidades de la audiencia, y de fácil comprensión por parte de esta, mostrándose atento a las preguntas y consultas que permitan clarificar la información.

Respecto de la competencia gestión y logro, se advierte capacidad para enfocar sus esfuerzos en torno a metas desafiantes y alineadas con la planificación estratégica, en las cuales procura motivar e involucrar al equipo de trabajo, a la vez que establece un plan y coordina su ejecución, estableciendo alternativas de acción ante posibles obstáculos y mostrando un foco en el control y seguimiento para asegurar los resultados esperados.

Se orienta a la innovación y mejora identificando oportunidades para incorporar soluciones novedosas que le permiten agregar valor, especialmente en cuanto a mejorar y automatizar procesos, en los cuales fomenta la colaboración para el éxito del proyecto, generando espacios para el aporte de los miembros del equipo, aunque no se advierte un foco más específico y dirigido a la co-creación de ideas.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.1
Candidato/a N° 2	5.9 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.8
Candidato/a N° 4	5.5

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Directivo Jefe o Directiva Jefa de Planificación y Control de Gestión
Servicio	Servicio Local de Educación Pública Licancabur
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	24497
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Computación e Informática e Ingeniero Civil Industrial. Posee un Magister en Gestión de Organizaciones.

Ha ocupado cargo como Encargado RRHH, Gerente Comercial, Jefe/a de División de Planificación y Presupuesto, Asesor/a, Administrador/a Municipal, Director/a Regional, . Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Oficial de Ejército. Posee un Magister en Administración de Empresas y Magíster en Ingeniería de Sistemas Logísticos.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento Logístico, Gerente de Logística y Abastecimiento, Procurement Manager, Especialista Senior en Licitaciones y Compras, Jefe/a de Compras, Jefe/a de Operaciones, Gerente de Administración y Finanzas, Consultor/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Gestión Industrial e Ingeniero/a Civil Industrial. Posee un Máster en Dirección General de Empresas y Máster en Dirección y Organización de Empresas.

Ha ocupado cargos como Director/a de Planificación y Control de Gestión e Infraestructura, Subdirector/a de Planificación y Control de Gestión, Director/a de Riesgo y Control. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a. Posee un Magister en Gestión con Mención en Control.

Ha ocupado cargos como Asistente de Finanzas, Cobranzas y Auditor/a Interno/a, Analista de Unidad de Seguimiento y Control, Encargado/a de Presupuesto, Subdirector/a (s) de Planificación y Control de Gestión, Coordinador/a Control Presupuestario y Subvenciones. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Control de Gestión y Riesgo Operacional, Subgerente/a de Planificación y Control de Gestión, Gerente de Operaciones, Supervisor/a de Piping. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial. Posee un Magíster en Administración.

Ha ocupado cargos como Director/a de Administración y Finanzas, Jefe/a de Planificación y Control de Gestión, Gerente de Administración y Finanzas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Forecasting Manager, tesorero/a, Subgerente Control de Gestión, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.