

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS**
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Directora Ejecutiva o Director Ejecutivo
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Chiloé
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	24963
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Pablo Andrés Baeza Soto

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institución
2002	Profesor de Estado de Enseñanza Media en especialidad de Historia, Geografía y Educación Cívica	Universidad de la Frontera
2009	Magister Suficiencia Investigadora	Universidad de Salamanca
2011	Doctorado en Fundamentos de la Investigación Histórica	Universidad de Salamanca
2022	MBA en Dirección de Centros Educativos	Universidad TECH

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
03.2024 – 2024	Jefe UTP Enseñanza Media	Colegio Proyección siglo XXI
07.2022 – 01.2024	Director Regional Los Lagos	Fondo de Solidaridad e Inversión Social
08.2021 – 06.2022	Coordinador UTP Educación Media	Departamento Administrativo de Educación Municipal de Osorno
03.2019 – 07.2021	Director Colegio Misión San Juan	Fundación Misiones de la Costa

Antecedentes proceso de selección (Art. 55 Ley N° 19.882)

Período	Cargo	Institución
04.2018 -12.2018	Profesor	INACAP sede Chillán
03.2014 - 03.2018	Secretario Regional Ministerial de Educación, Región de Los Lagos	Ministerio de Educación
03.2012 - 03.2014	Profesor	Deustche Schule Osorno
03.2012 - 12.2013	Profesor Investigador	Universidad Santo Tomás sede Osorno
01.2005 - 12.2011	Cursa Estudios de Postgrado	-
03.2002 - 12.2004	Profesor	Liceo Politécnico Los Nogales de Angol

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, en cuanto a comunicación estratégica, elabora un plan para dar a conocer información al territorio del cual es responsable y, en el proceso, considera los distintos medios a utilizar, teniendo claridad respecto del mensaje a entregar. Además, en el desarrollo de esta labor genera un diálogo constructivo con sus contrapartes, respondiendo a las dudas que se puedan presentar desde un estilo colaborativo.

En cuanto a manejo de crisis y contingencias, logra mantenerse calmado ante ellas, lo que le permite entregar a su equipo lineamientos claros respecto de qué hacer, comprendiendo el impacto que estas situaciones poseen. Además, busca colaboraciones a nivel interno y externo, gestionando los recursos de modo que las consecuencias negativas sea las menos posibles.

Respecto de visión estratégica, posee una mirada global de la zona de la cual está a cargo, comprendiendo los desafíos que ésta posee, siendo capaz de desarrollar un plan que responda a ellos con objetivos e impactos claros, evaluándolo una vez que ha finalizado, atendiendo a las amenazas y oportunidades que se le presentan.

Al considerar gestión de redes, convoca a los actores que deben ser parte de la alianza que quiere llevar a cabo, representando efectivamente los intereses de la entidad a la cual pertenece, logrando motivarlos para que se unan.

En cuanto a liderazgo y gestión de personas, le ha correspondido implementar políticas destinada a la diversidad y la inclusión en un contexto de igualdad de oportunidades. Además, retroalimenta a sus colaboradores instándolos a desarrollarse individualmente.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.9
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.9
Candidato/a N° 4	5.8 NOMBRADO
Candidato/a N° 5	5.8

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Directora Ejecutiva o Director Ejecutivo
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Chiloé
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	24963
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial mención Administración de Empresas. Posee un Magister en Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Encargado/a de Servicio y Productos Microfinancieros, Subgerente/a de Marketing y Servicio, Subgerente/a de Negocio, Subgerente/a de Fundaciones y Sustentabilidad, Gerente/a de Administración y Finanzas, Project Coordinador/a, Director/a de Administración y Finanzas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Estado en Historia y Geografía. Posee un Magíster en Políticas Públicas, Magíster en Dirección de Recursos Humanos, Magíster en Dirección General de Empresas, y un Máster en Dirección y Gestión de Empresas.

Ha ocupado cargos como Gerente/a General, Director/a Regional Metropolitano/a, Director/a Nacional de División de Organizaciones Sociales, Asesor/a Evaluación Proyectos de Inversión Municipal, Secretario/a Comunal de Planificación, Administrador/a Municipal, Jefe/a de Departamento Provincial, Consultor/a y Asesor/a Profesional, Profesor/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público e Ingeniero/a Civil Industrial. Posee un Magister en Gestión Estratégica y Evaluación de Proyectos.

Ha ocupado cargos como Director/a de la Secretaría Comunal de Planificación, Jefe/a de Administración y Finanzas, Asesor/a Parlamentario/a, Administrador/a Municipal, Evaluador/a de Proyectos, Coordinador/a Ejecutivo/a de Proyectos de I+D+I. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Estado en Educación Física. Posee un Magíster en Gestión Educacional.

Ha ocupado cargos como Profesor/a de Aula, Director/a del Departamento de Educación Municipal, Director/a Provincial de Educación. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación General Básica. Posee un Máster en Democracia i Educación en Valores a Iberoamérica, y un Magister en Gestión Estratégica y Evaluación de Proyectos.

Ha ocupado cargos como Docente, Jefe/a de Carrera, Docente Relator/a, Director/a de Carrera, Coordinador/a General de Pregrado, Coordinador/a General de Pregrado y Postgrado, Relator/a Tutor/a, Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal, Director/a Regional, Asesor/a en Educación. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación Media en Historia y Geografía. Posee un Magister en Educación con mención en Gestión Educacional.

Ha ocupado cargos como Secretario/a Regional Ministerial, Relator/a, Docente y Capacitador/a, Director/a Comunal de Panificación, Director/a Establecimiento Educacional, Director/a Regional Metropolitano/a, Asesor/a Académico/a de Proyectos, Director/a de Fundación. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Matró/a. Posee un Magíster en Gestión Educacional de la Calidad.

Ha ocupado cargos como Director/a de Carreras de Salud, Subdirector/a Académico/a, Rector/a, Gerente de Educación. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación General Básica. Posee un Magíster en Gestión y Dirección Educacional.

Ha ocupado cargos como Director/a de Educación, Asesor/a en Planificación, Director/a de Establecimiento Educacional, Asesor/a Técnico/a, Director/a Departamento de Administración de Educación Municipal. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Ejecución Industrial. Posee un Magister en Planificación y Gestión Educacional, Master of Art in Education Management, y un MBA Dirección y Organización de Empresas (Negocios Internacionales).

Ha ocupado cargos como Director/a de Gestión Académica, Docente, Secretario/a Ejecutivo/a de Proyectos, Coordinador/a Región Sur, Director/a Departamento de Administración de la Educación Municipal. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Vicerrector Regional Zonal Sur, Socio/a Gerente/a, Director/a Sede. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°11

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Estado en Matemáticas y Computación. Posee un Magister en Educación mención Currículum y Evaluación, y un Magister en Gestión y Liderazgo Educacional.

Ha ocupado cargos como Evaluador/a Unidad Técnico-pedagógica DAEM, Jefe/a UTP Establecimiento Educacional, Jefe/a UTP DAEM, Director/a de Establecimiento Educaiconal. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.