

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS**  
**(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

|             |                                                   |
|-------------|---------------------------------------------------|
| Cargo       | Director o Directora SERVIU Región de Antofagasta |
| Servicio    | Servicio de Vivienda y Urbanización               |
| Ministerio  | Ministerio de Vivienda y Urbanismo                |
| N° Concurso | 25404                                             |
| Estado      | Nombrado                                          |

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**

**1.1 Nombres y apellidos:**

|                                 |
|---------------------------------|
| Víctor Eduardo Gálvez Astudillo |
|---------------------------------|

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

| Año titulación | Título     | Institución                    |
|----------------|------------|--------------------------------|
| 1991           | Arquitecto | Universidad Católica del Norte |

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

| Período           | Cargo                                                              | Institución                                          |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| 05.2024 – 2024    | Director (s)                                                       | SEREMI de Vivienda y Urbanismo Región de Antofagasta |
| 02.2024 – 08.2024 | Asesor                                                             | SEREMI de Vivienda y Urbanismo Región de Antofagasta |
| 10.2019 – 01.2024 | Asesor Consultor de proyectos                                      | Independiente                                        |
| 02.2009 - 09.2019 | Jefe Departamento de Planes y Programas de Vivienda y Equipamiento | SEREMI de Vivienda y Urbanismo Región de Antofagasta |

#### 1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, va contactando actores en la medida que emergen desafíos que pueden favorecerle a partir de estos vínculos, en ese escenario, representa los intereses de la institución poniendo en valor la gestión y sumando a otros a los cometidos.

Frente a situaciones de crisis, actúa con celeridad orientándose por el mandato de la autoridad, conduciendo al equipo desde una visión emergente de los sucesos. Va realizando coordinaciones para limitar el impacto de la crisis. Entrega datos respecto al abordaje de la crisis, relevando información que aporta a la organización.

Desde el liderazgo visualiza capacidades y orienta el trabajo de los equipos para dar respuesta a tareas y compromisos institucionales, promoviendo que el trabajo sea equitativo y en relación a las capacidades instaladas. Frente a los conflictos, prioriza el alcance de metas y objetivos, y al identificar problemas busca generar acuerdos que mejoren la operación.

#### 2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

|                  |              |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 6.0          |
| Candidato/a N° 2 | 5.9          |
| Candidato/a N° 3 | 5.9 NOMBRADO |
| Candidato/a N° 4 | 5.9          |

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

|             |                                                   |
|-------------|---------------------------------------------------|
| Cargo       | Director o Directora SERVIU Región de Antofagasta |
| Servicio    | Servicio de Vivienda y Urbanización               |
| Ministerio  | Ministerio de Vivienda y Urbanismo                |
| N° Concurso | 25404                                             |
| Estado      | Nombrado                                          |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a e Ingeniero/a Civil Industrial.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Regional, Director/a Departamento de Planificación y Desarrollo, Secretario/a Regional Ministerial, Administrador/a Municipal, Jefe/a de Gestión Contractual y Planificación. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Constructor. Posee un Magíster en Administración de la Construcción.

Ha ocupado cargos como Secretario/a Técnico/a Regional de Campamentos, Encargado/a Unidad de Campamentos, Director/a (s), Jefe/a (s) Departamento Técnico de Construcción y Urbanización. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Constructor.

Ha ocupado cargos como Ingeniero/a Ayudante, Jefe/a Residente, Socio/a-Director/a, Jefe/a de Oficina Técnica, Secretario/a Comunal de Planificación, Asesor/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Control y Cierre de Programa, Analista Asistencia Técnica, Jefe/a Subrogante, Jefe/a área Asistencia Técnica, Coordinador/a Equipo Control, Apoyo y Gestión, Jefe/a Departamento Planes y Programas, Director/a Regional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Constructor Civil.

Ha ocupado cargos como Gerente de Proyectos, Gerente Zonal, Asesor/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Constructor Civil. Posee un Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Administrador/a de Proyectos Construcción, Ingenieur de Travaux Principal, Gerente Comercial y de Estudios Técnicos, Gerente de División Aeropuerto Internacional, Gerente de Operaciones. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Constructor. Posee un Magister en Administración (MBA), y un Magíster en Administración de la Construcción.

Ha ocupado cargos como Administrador/a de Obra, Jefe/a de Proyectos de Construcción, Director/a de Escuela, Gerente de Proyectos Inmobiliarios y de Construcción, Jefe/a Sección Construcción Centro Sur, Jefe/a División Infraestructura Deportiva y Recintos, Asesor/a Independiente. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°8**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Arquitecto/a.

Ha ocupado cargos como Gerente, Coordinador/a de Procesos de Gestión, Profesional independiente, Administrador/a, Secretario/a Regional Programa de Campamentos, Delegado/a Provincial, Asesor/a Externo/a, Arquitecto/a Desarrollador/a Senior. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°9**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Arquitecto/a.

Ha ocupado cargos como Supervisor/a de Obras, Profesional Arquitecto/a, Asesor/a Urbanista, Director/a Secretaria de Planificación y Presupuesto Municipal. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.