

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS**

(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a de Hospital de Villarrica
Servicio	Servicio de Salud Araucanía Sur
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	26900
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

ANDREA MILLARAY RIVAS CHACÓN

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institucion
2005	Ingeniera Civil Industrial Mención Informática	Universidad de la Frontera
2009	Máster en Economía y Regulación de los Servicios Públicos	Universitat de Barcelona

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Periodo	Cargo	Institucion
08.2024 - Actualidad	Directora (S)	Hospital de Villarrica
07.2020 – 07.2024	Subdirectora Administrativa	Complejo Asistencial Padre Las Casas
01.2017 – 06.2020	Subdirectora de Gestión y Desarrollo de las Personas	Hospital Dr. Hernán Henríquez Aravena de Temuco
05.2016 – 12.2016	Subdirectora Administrativa (S)	Hospital Dr. Hernán Henríquez Aravena de Temuco
01.2015 – 05.2016	Subdirectora de Gestión y Desarrollo de las Personas (S)	Hospital Dr. Hernán Henríquez Aravena de Temuco
11.2008 – 12.2014	Jefa Departamento Gestión de las Personas	Dirección del Servicio de Salud Araucanía Sur

1.4 Reseña Personal:

Cuenta con 19 años de experiencia profesional, ejercida sólo en instituciones públicas y todas ellas pertenecientes al Servicio de Salud Araucanía Sur, donde ha desempeñado roles de jefatura intermedia y de subdirección, en materias de administración y gestión de personas en establecimientos de baja, mediana y alta complejidad, siendo sus experiencias más relevantes los cargos de Subdirectora Administrativa del Complejo Asistencial Padre las Casas y Subdirectora de Gestión y Desarrollo de las Personas (S) del Hospital Dr. Hernán Henríquez Aravena de Temuco.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a n° 1 (Nombrado)	6.2
Candidato/a n° 2	5.9
Candidato/a n° 3	5.6

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS

(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

3. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Empresas y Magíster en Administración de Empresas con Especialidad en Dirección de Proyectos. Cuenta con 19 años de experiencia profesional, ejercida en instituciones privadas y públicas, está últimas focalizadas en instituciones de salud y en roles de dirección, con foco en materias de gestión estratégica, administración, finanzas, presupuesto y proyectos orientados a la mejora de los servicios de asistenciales de salud. Sus experiencias más relevantes en su trayectoria laboral son como Director/a del Hospital de mediana complejidad y, actualmente, como Director/a Hospital de baja complejidad.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

Oficial de Ejército, Ingeniero/a Comercial Mención Control de Gestión y Magíster en Gestión de Atención Primaria de Salud. Cuenta con 34 de experiencia profesional, ejercida hasta el año 2021 en el Ejército de Chile y, posteriormente, en instituciones públicas de salud. En los últimos 15 años de su trayectoria, ha desempeñado roles de jefatura intermedia y de dirección en materias administrativas, logísticas, financieras y, además, con responsabilidad en la dirección y gestión general de un hospital de baja complejidad, siendo sus experiencias más relevantes los cargos de Comandante de la Macrozona de Salud y Director/a de Centro Clínico Militar del Ejército de Chile y Director/a Hospital de baja complejidad.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

Ingeniero/a Civil Industrial y Máster in Business Administration. Cuenta con 18 años de experiencia profesional, tanto en instituciones privadas como públicas, con una carrera ascendente desde roles profesionales, de jefaturas intermedia y ejecutivas. En los últimos 15 años su desempeño se ha focalizado en el ámbito de la salud y materias diversas, tales como, dirección de proyectos, mejora de procesos, tecnologías de la información, gestión de personas y gestión general de establecimientos hospitalarios, siendo sus experiencias más relevantes los cargos de Subgerente/a de Centro Atención Ambulatoria y Gestor/a de Procesos Ambulatorios y Hospitalizados de Hospital de alta complejidad, Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de Personas de Servicio de Salud y Director/a (S) del Hospital de baja complejidad.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

Enfermero/a. Cuenta con 17 años de experiencia profesional, ejercida mayormente en instituciones públicas y desempeñando funciones en el ámbito de la salud en roles técnico-profesionales, como jefaturas intermedias y directivos, en materias asistenciales de enfermería, atención primaria de salud, administración y gestión general de hospitales de baja complejidad. Su experiencia más relevante es como Director/a en Hospitales de baja complejidad.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

Cirujano/a Dentista, Magíster en Salud Pública. Cuenta con 19 años de experiencia profesional, ejercida sólo en instituciones públicas, donde ha desempeñado una carrera continua en roles profesionales, de jefatura intermedias y directivos, en materias técnico-asistenciales relativas a su formación como odontólogo, administrativas y de gestión general de establecimientos de baja complejidad. Sus experiencias más relevantes son Jefe/a del Servicio Dental de Hospital Regional de alta complejidad y como Subdirector/a Médico/a y Director/a del Hospital de baja complejidad.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

Asistente Social e Ingeniero/a Comercial. Cuenta con 34 años de experiencia profesional, ejercida mayoritariamente en el sector público y en el rubro de la salud, en roles profesionales, de asesoría, jefatura intermedia y directivo, en materias, de gestión de proyectos, atención primaria, planificación, control de gestión, auditoría y gestión general de un establecimiento de alta complejidad. Sus experiencias más relevantes han sido como Jefe/a del Departamento de Calidad y Seguridad del Paciente y Jefe/a Programa de Formación en la Subsecretaría de Redes Asistenciales y Director/a del Hospital Regional de alta complejidad.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

Ingeniero/a Comercial y MBA con Especialización en Salud. Cuenta con 24 años de experiencia profesional, ejercida en su inicio en empresas privadas y, en los últimos 15 años, en el sector público, mayormente en el área de la salud en roles profesionales, de jefatura intermedia y de dirección. Su desempeño se ha focalizado en materias de planificación, administración y gestión general de centros de salud familiar y hospitales de baja complejidad, siendo sus experiencias más relevantes han sido en los cargos de Director/a de Hospital de baja complejidad y Director/a de CESFAM.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

Contador/a Auditor/a e Ingeniero/a Comercial. Cuenta con 45 años de experiencia profesional, ejercida inicialmente en empresas privadas y, en los últimos 12 años, en instituciones de salud pública, desempeñando roles de jefatura intermedia y de dirección, en materias relacionadas con planificación presupuestaria, finanzas, administración, inversiones, abastecimiento y tecnologías de la información. Sus experiencias más relevantes han sido como Subdirector/a de Administración y Finanzas de Hospital de alta complejidad y Subdirector/a Administrativo/a (S) de Servicio de Salud.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

Oficial de Ejército e Ingeniero/a Comercial. Magíster en Ciencias de la Educación, Magister en Administración (MBA), y MBA con Especialización en Salud. Cuenta con 32 años de experiencia profesional, ejercida principalmente en el sector público e iniciando su carrera en el Ejército de Chile en funciones institucionales, asumiendo roles de jefatura de salud dentro del quehacer militar, en materias de logísticas, administrativas, coordinación de servicios de salud para operaciones militares y contextos de emergencia y/o catástrofe. Posteriormente, asume la dirección general de un hospital de baja complejidad donde es responsable de la gestión de los recursos humanos, asistenciales, administrativos y presupuestarios. Sus experiencias más relevantes han sido como Jefe/a de Salud Militar del Ejército y Director/a de Hospital de baja complejidad.