

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS**

(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Subdirector/a Nacional
Servicio	Instituto Nacional de la Juventud
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social y Familia
Nº Concurso	27155
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

NICOLÁS DARÍO VALDENEGRO MUGA

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institucion
2012	Trabajador Social	Universidad del Pacífico

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Periodo	Cargo	Institucion
06.2024 - Actualidad	Subdirector Nacional Subrogante	Instituto Nacional de la Juventud (INJUV)
02.2023 – 05.2024	Jefe de Departamento Coordinación Programática	Instituto Nacional de la Juventud (INJUV)
10.2019 – 01.2023	Coordinador Nacional Programa Fondos Acción Joven	Instituto Nacional de la Juventud (INJUV)
10.2018 – 09.2019	Encargado de Control de Gestión y Presupuestos	Instituto Nacional de la Juventud (INJUV)
02.2018 – 09.2018	Jefe Departamento Coordinación Programática	Instituto Nacional de la Juventud (INJUV)
05.2014 – 01.2018	Coordinador Nacional Programa Servicio Joven Territorial	Instituto Nacional de la Juventud (INJUV)
03.2011 – 05.2014	Encargado de Juventud	Ilustre Municipalidad de Melipilla

03.2010 – 05.2014	Profesional de Gabinete	Ilustre Municipalidad de Melipilla
-------------------	-------------------------	------------------------------------

1.4 Reseña Personal:

Elabora planes comunicacionales para difundir información institucional, centrándose fundamentalmente en las audiencias internas. Dirige iniciativas y conduce al grupo a alcanzar las metas establecidas para su área, incentivando activamente la motivación de las personas con el logro de resultados. Mantiene la calma en estos momentos y procede con bastante objetividad. En este sentido, logra delimitar un plan de acción que permite reorganizar recursos y equipos para responder oportunamente a la nueva prioridad. Demuestra interés por mantener sus conocimientos actualizados, aun cuando solo sugiere cambios frente a brechas evidentes en los procesos. En esos contextos, impulsa modificaciones que permiten ejecutar las labores de manera más eficiente, aunque le falta sumar más activamente al grupo en el levantamiento de propuestas de acción.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a n° 1 (Nombrado)	6.4
Candidato/a n° 2	5.9
Candidato/a n° 3	5.8

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS

(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

3. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

Cuenta con 12 años de experiencia profesional, ejercida sólo en instituciones públicas, mayormente en un solo servicio, donde ha tenido una trayectoria ascendente desde roles profesionales hasta cargos de jefatura de departamentos. Su desempeño ha abarcado una gran variedad de materias relacionadas con la política pública de deportes, tales como planificación y control presupuestario, seguimiento y fiscalización de organizaciones deportivas, implementación de normativas y programas de deporte de alto rendimiento, siendo su experiencia más relevante el cargo de Jefe/a de Departamento de Deporte de Alto Rendimiento de Instituto Nacional de Deportes de Chile.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

Cuenta con 9 años de experiencia profesional, ejercida en instituciones públicas y en la academia, relacionándose con la gestión y administración de programas sociales. Esto en cargos de coordinación, jefatura y Dirección a nivel comunal y nacional los ha desempeñado en áreas de planificación y dirección social en una municipalidad del norte de nuestro país, y también a coordinado programas a nivel nacional con FOSIS, donde le corresponde toda la gestión interna y administración presupuestaria. Su cargo más relevante para este concurso es como Director/a de Desarrollo Comunitario en la Municipalidad de Huara

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

Cuenta con 27 años de experiencia profesional, ejercida principalmente en el ámbito público, tanto a nivel municipal como nacional, en corporaciones culturales, donde ha desempeñado roles de asesoría, coordinación, y Dirección. Posee experiencia en la administración de recursos, manejo financiero y presupuestario, y gestión administrativa de programas de diversa índole, prioritariamente de seguridad pública. Sus cargos relevantes son como Director/a de Seguridad Pública de las comunas de Santiago y Nuñoa y como Coordinador/a de Programa Plan Comunal de Seguridad Pública, Subsecretaría para la Prevención del Delito

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

Cuenta con 12 años de experiencia profesional, ejercida en mayormente en instituciones públicas, con foco en la mejora de la educación en nuestro país. Ha desempeñado roles de profesional, coordinación y Jefatura a nivel regional y nacional, liderando proyectos para la mejora de la calidad de la educación, y en programas de protección social. Sus experiencias relevantes son como Jefe/a del Fondo de Asistencia y Revinculación Educativa de la Dirección de Educación Pública, y como Coordinador/a del Programa "Aquí, Presente" del Ministerio de Educación.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

Cuenta con 15 años de experiencia profesional, ejercida tanto en instituciones públicas como privadas, con una trayectoria ascendente desde roles profesionales, de coordinación, jefatura intermedia y directivos, focalizando su acción en materias de metodología y análisis estadístico, gestión y seguimiento de programas sociales y territoriales, planificación estratégica y gestión integral en sus aspectos administrativos, financieros y técnicos. Su experiencia más relevante es como Director/a Ejecutivo/a de la Corporación para el Desarrollo de Santiago.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

Cuenta con 17 años de experiencia profesional, ejercida mayormente en instituciones públicas, con foco en la entrega de apoyos a las personas, iniciando su trayectoria en roles profesionales en materias de contabilidad y finanzas y, posteriormente, desempeñándose en roles de encargado/a, coordinación y dirección, en ámbitos de la difusión, ejecución y control de programas sociales para adultos mayores y personas con capacidades diferentes. Sus experiencias más relevantes han sido como Coordinador/a Regional Metropolitana (S) de SENAMA y Director/a Regional del Servicio Nacional de la Discapacidad (SENADIS).

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

Cuenta con 20 años de experiencia profesional, ejercida en instituciones de educación superior y en el ámbito público, en roles de Asesoría, Coordinación, Jefatura y Dirección a nivel Regional. Posee experiencia en desarrollo de programas relacionados a la capacitación y empleo, e intermediación laboral, vinculándose con diversos estamentos públicos y privados para la realización, ejecución y apalancamiento de recursos en pos de estos objetivos; desarrollando también líneas de inclusión y género al interior de su institución. Su cargo más relevante para este concurso es como Director/a Regional de SENCE en la región de La Araucanía.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

Cuenta con 19 años de experiencia profesional, ejercida en el ámbito público, en cargos de profesional, coordinación, encargado/a a nivel municipal, regional y nacional. Su experiencia se relaciona con la coordinación y control de programas sociales, donde se ha desempeñado a nivel de DIDECO y de SENCE, coordinando la ejecución y control de los distintos programas, enfocados en empleabilidad, intermediación laboral y empleo; y en la entrega de elementos de protección social a nivel comunal.