

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS

(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Rector/a
Servicio	Centro de Formación Técnica de la Región del Libertador General Bernardo O'Higgins
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	27544
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

ADRIAN ESTEBAN PEREIRA SANTANA

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institucion
2002	Sociólogo	Universidad de Chile
2016	Doctor en Comunicación	Universidad de las Artes, Ciencias y Comunicación UNIACC
2005	Magíster en Gestión Empresarial, MBA	Universidad Técnica Federico Santa María
2005	Magíster en Dirección y Organización de Empresas	Universidad de Lleida España

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Periodo	Cargo	Institucion
12.2019 a la fecha	Vicerrector Académico	Universidad Miguel de Cervantes
07.2017 – 11.2019	Director de Postgrado e Investigación	Universidad Miguel de Cervantes
03.2016 – 06.2017	Subdirector de Programas de Postgrado	Universidad Miguel de Cervantes

07.2015 – 02.2016	Director de Proyecto de Calidad de la Facultad de Educación	Universidad Mayor
01.2014 – 06.2015	Gerente Ejecutivo de Programa Mejoramiento de Calidad de	Universidad Mayor
03.2013 – 12.2013	Coordinador Programa Barrio En Paz Residencial	Municipalidad de La Cisterna
01.2009 – 02.2013	Encargado de Gestión del Departamento de Salud Comunal	Municipalidad de Lo Espejo

1.4 Reseña Personal:

Sociólogo/a, Magíster en Dirección y Organización de Empresas, Magíster en Gestión Empresarial - MBA y Doctor/a en Comunicación. Cuenta con 22 años de experiencia profesional desarrollada en cargos de jefatura y directivos en materias de gestión en instituciones de educación universitaria y municipios. Ha conducido la gestión de proyectos para el fortalecimiento de la actividad docente, de calidad y acreditación de programas de estudio y la gestión de procesos académicos institucionales mediante investigación, docencia de pre y post grado, innovación y vinculación con el medio.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a n° 1	5.9
Candidato/a n° 1	5.9
Candidato/a n° 1 (Nombrado)	5.9

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS

(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

3. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración de Empresas y PhD en Gestión y Organización. Cuenta con 32 años de experiencia profesional, ejercida en organizaciones públicas. Se ha desempeñado principalmente en una universidad pública, donde su rol más relevante ha sido el de Director/a de Extensión y Formación, ejerciendo paralelamente el rol de Académico/a y desarrollando proyectos institucionales en ámbitos de mejora continua.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

Ingeniero Comercial, Magíster en Gestión Institucional. Cuenta con 22 años de experiencia profesional, ejercida en organizaciones privadas. Los primeros años de su trayectoria los ejerció ocupando puestos de jefatura y gerenciales en instituciones del rubro de seguridad social en las que tuvo una carrera ascendente en posiciones de alcance local, zonal y luego nacional. Los últimos 3 años 3 meses ha estado vinculado a la enseñanza superior, siendo su cargo más relevante el de Vicerrector de Administración y Finanzas en un CFT privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

Ingeniero de Ejecución en Informática y Gestión. Cuenta con 26 años de experiencia profesional, ejercida en organizaciones privadas y públicas. Sus inicios laborales estuvieron vinculados a la informática en donde ejerció cargos de nivel jerárquico profesional, para después desarrollar una carrera ascendente en CFT e IP privado, en donde trabajó como Docente y luego asumió la dirección de una carrera a nivel de sede. Asimismo, ha dirigido unidades académicas y de sedes en institutos profesionales, siendo uno de los cargos más relevantes el que desempeña en la actualidad como Rector de un CFT público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

Profesor de Estado en Historia y Geografía. Cuenta con 30 años de experiencia profesional, cuyos últimos 15 años ha sido desempeñada en instituciones públicas en cargos de jefatura y directivos vinculados a la gestión educacional. Territorialmente ha desarrollado su quehacer en instituciones de alcance comunal y regional, su experiencia se ha centrado en la gestión y administración de recursos, gestión de proyectos e implementación de políticas públicas.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

Profesor de Educación General Básica y Magíster en Educación, Mención Gestión de Calidad. Cuenta con 21 años de experiencia profesional, cuyos últimos 15 años han sido desempeñados en instituciones vinculadas a la gestión de educación pública, de alcance comunal, provincial y nacional, desempeñando cargos de coordinación, jefatura y directivos. Su experiencia se ha orientado al liderazgo de equipos de trabajo para entregar a los estudiantes una educación de calidad, generar ambientes laborales apropiados, para ofrecer las mejores condiciones al servicio de la educación, al monitoreo de los indicadores de educación y la generación de redes para ofrecer mejores oportunidades de acceso y continuidad de estudios a los estudiantes. El cargo con mayor calce para esta postulación es el de Jefe Departamento de Administración de Educación de la Municipalidad.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

Ingeniero/a en Construcción Naval, Magíster en Alta Dirección y Gestión de Instituciones Educativas y Magíster en Administración de Empresas MBA. Cuenta con 28 años de experiencia profesional y los últimos 15 años los ha desarrollado en cargos de directivos en materias de planificación estratégica, acreditación institucional e internacional, gestión de recursos y vinculación con el medio, ámbitos que desarrolló en instituciones de educación técnico profesional de nivel superior privados.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

Ingeniero/a Comercial y Magíster en Gestión Educacional. Cuenta con 26 años de experiencia profesional ejerciendo roles directivos en instituciones de educación superior técnico profesional, (CFT) orientándose a la dirección académica, financiera, de vinculación con el medio y acreditación en calidad.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

Periodista, Doctor/a en Ciencias de la Información. Cuenta con 30 años de experiencia y los últimos 15 años los ha desempeñado en cargos directivos al interior de instituciones de educación superior privadas. Su experiencia se ha centrado en la conducción de planes y acciones para asegurar la calidad de los procesos educativos y la gestión de recursos financieros y humanos para posicionar a la institución y elevar sus estándares académicos.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

Ingeniero/a Comercial, Contador/a Público/a Auditor/a, Ingeniero/a de Ejecución en Control de Gestión, Magíster en Gestión de Organizaciones con mención en Finanzas, MBA-Máster en Administración de Empresas y Doctor/a in Business Administration and Management DBA. Cuenta con 19 años de experiencia profesional, ejercida en organizaciones privadas y públicas, los cuales han sido desempeñados principalmente en instituciones de educación superior. Durante los últimos 15 años ha ejercido roles directivos en ámbitos de planificación, calidad y acreditación institucional, siendo relevante su experiencia como Director/a de Planificación y Aseguramiento de la Calidad y de Director/a de Desarrollo y Planificación Estratégica en universidades privadas.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

Profesor/a de Estado en Castellano y Filosofía, Magíster en Política Educativa y Magíster en Ciencias de la Educación con Mención en Currículum y Evaluación. Cuenta con 19 años de experiencia profesional ejercida en establecimientos de educación básica y media, agencia de la calidad desde la cual actuó como evaluador para relevar condiciones en escuelas básicas, media, humanista científico y técnico profesional. En este contexto se interiorizó del mundo de formación técnico profesional donde posteriormente asumió cargos de coordinación y directivos en un CFT Estatal y en un SLEP. Cuenta con expertice en gestión administrativa, académica y financiera de centros de educación escolar y técnico profesional.

Entrevistado N°11

Reseña Personal:

Ingeniero/a Civil Industrial. Cuenta con 20 años de experiencia profesional, ejercida en organizaciones privadas e instituciones públicas vinculadas a la gestión educativa a nivel superior, TP y de EMTP. Ha desempeñado roles de jefatura y directivo/a tras el objetivo de conducir la gestión de recursos y efectuar análisis que derivan en la planificación de acciones orientadas a dar cumplimiento a la normativa educacional y cumplir con el proyecto educativo institucional. Los últimos 15 años de experiencia profesional los ha desempeñado en establecimientos escolares de EMTP y formación TP.

Entrevistado N°12

Reseña Personal:

Ingeniero/a Comercial, MBA en Dirección General de Empresas, MBA en Administración y Dirección de Empresas, Máster en Docencia y Formación Profesional y Doctor/a en Administración de Empresas. Cuenta con 16 años de experiencia profesional, desempeñada en organizaciones privadas y públicas. Ha ejercido roles principalmente de nivel jerárquico como jefatura y directivos en ámbitos de ingeniería, logísticos, construcción y en educación superior, desde lo cual su experiencia más relevante es como Director/a Académico/a de un CFT Estatal.