

## **ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS**

**(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

### **IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

<b>Cargo</b>	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas
<b>Servicio</b>	Servicio Local de Educación Pública Maule Costa
<b>Ministerio</b>	Ministerio de Educación
<b>Nº Concurso</b>	29903
<b>Estado</b>	Desierto

### **1. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

<b>Candidato/a n° 1</b>	5.9
<b>Candidato/a n° 2</b>	5.7
<b>Candidato/a n° 3</b>	5.2

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS**

**(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

Psicólogo/a con 29 años de experiencia en gestión de personas, administración educacional y desarrollo organizacional en el sector público y privado. Actualmente ejerce un cargo directivo en un servicio de educación pública, liderando equipos, supervisando procesos administrativos y participando en la definición de lineamientos estratégicos. Posee trayectoria en coordinación de procesos de transición institucional y en la implementación de proyectos de modernización y transformación digital, orientados a optimizar la gestión y mejorar resultados organizacionales.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

Abogado/a con 9 años de trayectoria en el sector público, especializada en gestión de personas, asesoría legal y administración educacional. Ha ejercido funciones de liderazgo y jefatura en el ámbito municipal y de servicios públicos, dirigiendo equipos y coordinando procesos de contratación, remuneraciones, licitaciones y representación judicial y administrativa. Su experiencia incluye responsabilidades a nivel comunal y provincial en materias de gestión de personal y asesoría jurídica en materias educacionales, participando en la implementación de políticas y modelos de gestión en el contexto de los Servicios Locales de Educación Pública. Además, ha asesorado equipos directivos y de gestión en materias normativas y reglamentarias, así como en procesos estratégicos en el ámbito de desarrollo y gestión de personas.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Empresas y Magíster en Planificación y Control de Gestión, con 14 años de experiencia profesional. Posee una sólida trayectoria en liderazgo de gestión financiera, presupuestaria y de personas, en el sector público principalmente. Ha liderado equipos y desarrollando políticas de gestión de personas en entornos de alta complejidad. Ha implementado estrategias para optimizar el clima laboral, fortalecer el liderazgo interno y mejorar la eficiencia organizacional. Su experiencia abarca la planificación, dirección y control de presupuestos de gran magnitud, la gestión de proyectos de inversión, la normalización de infraestructura, la acreditación de servicios y la coordinación de redes operativas. Asimismo, destaca por el desarrollo e implementación de políticas de calidad de vida laboral y por la conducción de equipos numerosos en entornos de alta complejidad.

#### **Entrevistado N°4**

##### **Reseña Personal:**

Ingeniero/a Comercial y Contador/a Auditor/a, con 30 años de trayectoria en gestión de personas en instituciones públicas y privadas. Ha ejercido funciones en la Dirección de Personas y Servicios Generales en una organización del sector social, la Jefatura de Gestión y Desarrollo de Personas en un servicio público con cobertura nacional, y la Subgerencia Corporativa de Administración de Personas y Remuneraciones en una fundación de carácter nacional. Ha liderado áreas de desarrollo organizacional, administración de personal, remuneraciones, compensaciones, relaciones laborales, calidad de vida y prevención de riesgos. Su experiencia incluye programas de inducción, evaluación del desempeño y capacitación, orientados a potenciar las competencias de los equipos de trabajo y a mejorar la eficiencia de los procesos internos.

#### **Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

Ingeniero/a en Administración de Empresas con mención en Gestión de Personas y MBA, cuenta con 12 años de experiencia profesional desarrollada principalmente en el sector público, en áreas de recursos humanos y administración, principalmente en instituciones de salud pública, educación y defensa, complementada con un breve paso por el sector privado en funciones de soporte administrativo. Ha construido una trayectoria ascendente, desempeñando cargos que van desde analista de recursos humanos hasta jefaturas de administración y subdirección de gestión y desarrollo de personas, liderando procesos de pago de remuneraciones, administración del ciclo de vida laboral, diseño e implementación de políticas de desarrollo organizacional y fortalecimiento de competencias. Actualmente, se desempeña en un cargo directivo en una institución de salud de alta complejidad, consolidando su perfil en la gestión estratégica de capital humano.

**Entrevistado N°6****Reseña Personal:**

Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Gestión de Sistemas de Salud y Magíster en Docencia e Investigación en Educación Superior, con 11 años de experiencia profesional. Presenta una sólida trayectoria en gestión de personas, liderando procesos estratégicos orientados al desarrollo organizacional, el bienestar laboral, la atracción y retención de talento, así como la mejora continua de indicadores de gestión. Ha coordinado y supervisado equipos multidisciplinarios, administrando importantes presupuestos y garantizando el cumplimiento normativo. Asimismo, posee experiencia en docencia y dirección académica, con responsabilidad en la planificación y supervisión de procesos académicos, la gestión de programas formativos y el liderazgo de equipos docentes.