

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS

(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Jefe/a de Unidad de Departamento de Gestión de Personas y Desarrollo Organizacional
Servicio	Defensoría Penal Pública
Ministerio	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos
Nº Concurso	32243
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

MANUEL ALEJANDRO SUÁREZ CASANOVA

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Titulo	Institucion
1996	Administrador Público	Universidad Central de Chile
2013	Magíster en Dirección de Personas y Organizaciones	Universidad Adolfo Ibáñez

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Periodo	Cargo	Institucion
07.2024 a la fecha	Jefe de Gestión y Desarrollo de Personas	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas, JUNAEB
09.2023 – 06.2024	Búsqueda de trabajo	-
09.2022 – 08.2023	Subgerente de Gestión de Personas	Corporación Juegos Panamericanos y Parapanamericanos Santiago 2023
04.2017 – 08.2022	Subgerente de Personas y Desarrollo	Corporación de Fomento de la Producción
09.2014 – 03.2017	Gerente Corporativo de Recursos Humanos	Empresas Bicentenario

08.2012 – 08.2014	Consultor	Independiente
07.2008 – 08.2012	Gerente Nacional de División de Recursos Humanos	Fiscalía de Chile

1.4 Reseña Personal:

Administrador Público con Magister en Dirección de Personas y Organizaciones, con 29 años de experiencia desarrollados en distintos organismos públicos del sector justicia, economía y social, ejerciendo roles directivos en materia de gestión y desarrollo de personas. Dentro de los cargos desempeñados se destacan Gerente Nacional de División Recursos Humanos en Fiscalía de Chile, Subgerente de Personas y Desarrollo en Corporación de Fomento de la Producción y el cargo actual como Jefe de Gestión y Desarrollo de Personas en Junaeb.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a n° 1 (Nombrado)	6.2
Candidato/a n° 1	6.2
Candidato/a n° 2	5.9
Candidato/a n° 2	5.9

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS

(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

3. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

Administrador/a Público/a con Magíster en Administración y Dirección de Recursos Humanos. Cuenta con 25 años de experiencia desarrollados en el ámbito público y privado en sectores de salud y educación. Ha ejercido roles directivos y de jefatura en áreas de gestión, administración y desarrollo de personas. Dentro de los cargos desempeñados se destacan la Subdirección de Gestión y Desarrollo de las Personas en servicio de salud y Jefatura de División de Gestión y Desarrollo de las Personas en una subsecretaría.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

Administrador/a Público/a con Magíster en Gestión de Personas y Dinámica Organizacional. Cuenta con 15 años de trayectoria profesional en los que se ha desempeñado preferentemente en el sector público y en las áreas de seguridad, orden público e investigación. Posee experiencia en roles de jefatura en materias relacionadas con desarrollo organizacional, gestión y desarrollo de personas, administración, finanzas y tecnologías. Entre algunos cargos destacados están el de Encargado/a Unidad de Desarrollo Organizacional en una subsecretaría y Jefatura Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas en institución pública.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

Administrador/a Público/a y Magíster en Habilidades Directivas. Cuenta con 23 años de experiencia desarrollados en el ámbito público en sectores de justicia, minería y agricultura principalmente. Ha ejercido roles de coordinación de unidad y jefatura de departamento en áreas de gestión, administración y desarrollo de las personas. Dentro de los cargos desempeñados destaca el haber sido Jefe/a Departamento de Gestión y Desarrollo de las Personas en institución pública con presencia nacional.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

Ingeniero/a en Administración con Magíster en Dirección de Recursos Humanos. Cuenta con 24 años de experiencia desarrollados en su mayoría en el ámbito público, en sectores de defensa, seguridad social y patrimonio cultural. Ha ejercido roles de jefatura en áreas de recursos humanos, administración, planificación y presupuesto, con experiencia en la gestión de procesos de administración, gestión y desarrollo de personas. Dentro de los cargos desempeñados se destacan el de Subdirector/a de División de Recursos Humanos en institución de defensa y Jefe/a División Administración en institución pública con alcance nacional.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

Psicólogo/a y MSc in Business con mención en HR Management, con 27 años de experiencia profesional, ejercida en organizaciones privadas. Ha desempeñado roles de jefatura y dirección de áreas de gestión de personas, desarrollo y administración de procesos de recursos humanos y salud ocupacional. Dentro de sus cargos más destacados están la Subgerencia de Personas en empresa privada industrial, Gerencia de Recursos Humanos y Sostenibilidad en empresa privada multinacional con sede en Chile, Gerencia de Recursos Humanos en empresas privadas del rubro inversión y salud ocupacional.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

Administrador/a Público/a con Magíster en Gerencia y Políticas Públicas. Cuenta con 27 años de experiencia desarrollados en el ámbito público en sectores de salud, justicia, turismo y seguridad social. Ha ejercido roles de jefatura de departamento y de división en áreas de gestión y desarrollo de personas. Dentro de los cargos desempeñados se destaca haber sido Jefe de División de Gestión de Desarrollo de Personas en dos instituciones públicas con presencia nacional.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

Psicólogo/a y Master Oficial en Psicología del Trabajo, las Organizaciones y los Recursos Humanos, con 22 años de trayectoria profesional en el ámbito público y en sectores relacionados con economía, relaciones exteriores, educación y modernización del Estado. Posee experiencia en roles de jefatura y directiva en materias relacionadas con gestión de personas, desarrollo organizacional, capacitación y bienestar, destacando su ejercicio en los cargos de Jefatura de RRHH en institución pública de servicios, Subgerencia de Personas y Desarrollo y Jefatura División de Gestión y Desarrollo de Personas en empresas públicas.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

Ingeniero/a en Administración Agroindustrial e Ingeniero/a Comercial, con Magíster en Gerencia y Políticas Públicas. Cuenta con 30 años de experiencia profesional, ejercida en organizaciones públicas dentro del sector justicia y deportes. Ha desempeñado roles de jefatura y dirección de áreas de gestión de personas y desarrollo organizacional. Entre sus cargos más destacados están las Jefaturas de Departamento de Gestión de Personas y Desarrollo Organizacional en instituciones públicas de alcance nacional y Gerencia de División de Recursos Humanos en institución pública de justicia.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

Enfermero/a Matrón/a y Magíster en Gestión de Organizaciones con mención en Recursos Humanos, con 24 años de trayectoria profesional en el sector público y privado, en las áreas de salud, aeronáutica, consultoría y capacitación. Posee experiencia en roles de jefatura en materias relacionadas con gestión del cuidado, gestión de personas y desarrollo organizacional. Destaca especialmente su quehacer como Director/a Centro de Especialidades en hospital público, Subdirector/a de Recursos Humanos en Servicio de Salud y Director/a de Recursos Humanos en institución pública de servicios.