

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director/a Hospital de San Fernando
Servicio	Servicio de Salud Del Libertador Bernardo O'Higgins
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	3406
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO****1.1 Nombres y apellidos:**

Maria Margarita Henríquez González

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Período	Título	Institución
1970 - 1976	Médico Cirujano (Titulada año 1977)	Universidad de Chile
2003	Diplomado en Gestión de Instituciones de Salud (1.000 horas)	Universidad de Talca
2005	Diplomado en Promoción de Salud (150 horas)	Universidad de Chile
2008	Diplomado en Gerencia Social y Políticas Públicas (150 horas)	Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales
2012 - 2014	Magister en Gestión de Instituciones de Salud (2014)	Universidad de Talca

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
Abril 2015 a la fecha	Directora (S)	Hospital San Juan de Dios de San Fernando, Servicio de Salud O'Higgins
2013 - 2015	Jefa de Neonatología	Hospital San Juan de Dios de San Fernando, Servicio de Salud O'Higgins
2006 - 2015	Jefa Comité Infecciones Intrahospitalarias	Hospital San Juan de Dios de San Fernando, Servicio de Salud O'Higgins

2003 - 2006	Secretaria Regional Ministerial de Salud (S)	SEREMI de Salud, Región de O'Higgins
2003 - 2006	Jefa de Planificación Sanitaria y Salud Pública	SEREMI de Salud, Región de O'Higgins
2002 - 2004	Jefa Servicio de Pediatría	Hospital San Juan de Dios de San Fernando, Servicio de Salud O'Higgins

#### 1.4 RESEÑA PERSONAL:

La candidata cuenta con una alta capacidad de trabajo, gran compromiso y conocimientos del ámbito de la salud pública. Posee lealtad con la autoridad y alineamiento con las directrices institucionales, esforzándose por darles cumplimiento y concretarlas en la esfera de la gestión. En su rol de líder, cuenta con buena llegada a la gente y demuestra capacidad de escucha. Se caracteriza por ser una persona muy responsable y trabajadora, que se compromete con el logro de los objetivos institucionales. Se conduce alineadamente con las directrices de la autoridad y se esmera por cumplir con las metas asistenciales. En la gestión, ha sido reconocida por su entorno como una buena implementadora, capaz de cumplir con las metas encomendadas y de liderar cambios tendientes a proporcionar una mejor atención de salud a la población usuaria.

#### 2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.0 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5,6
Candidato/a N° 3	5,6
Candidato/a N° 4	5,6

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director/a Hospital de San Fernando
Servicio	Servicio de Salud del Libertador Bernardo O´Higgins
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	3406
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Médico Cirujano y Magister en Gestión en Instituciones de Salud.

Ha ocupado cargos de Director/a Subrogante, Subdirector/a Médico, Jefe/a de Servicio de Pediatría en Hospital, también se ha desempeñado como Seremi de Salud Subrogante.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial y Magister en Dirección y Control de Gestión Pública.

Ha ocupado cargos de Subdirector/a Administrativo/a en CESFAM, Profesional de Inversiones y Proyectos en Servicio de Salud.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Administrador/a Público y Diplomado/a en Alta Dirección Pública para Hospitales de Mayor Complejidad de los Servicios de Salud y en Gestión Directiva para Administradores de Salud.

Ha ocupado cargos de Director/a, Subdirector/a Administrativo/a y Jefe de Finanzas en Hospitales y Director/a de Departamento de Salud en Municipio.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial y posee Diplomados en Gestión Logística y de Operaciones y en Gestión de Políticas de Recursos Humanos en Salud.

Ha ocupado cargos de Director, Auditor Interno, Jefe de Control de Gestión y Jefe de Departamento de Gestión de las Personas en Hospital, Jefe de Unidad de Logística, Infraestructura, Servicios Generales, Abastecimiento y Seguridad en Superintendencia.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Ejecución en Administración de Empresas y posee Diplomados en Gestión en Salud, en Gestión Hospitalaria y en formación acción para equipos directivos de la Red Asistencial de Salud, Fedra.

Ha ocupado cargos de Jefe/a de Finanzas, Jefe/a de Operaciones en Servicio de Salud, Subdirector/a Administrativo/a en Hospitales.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial y Magister en Gestión de Instituciones de Salud.

Ha ocupado cargos de Jefe de Planificación, Gestión y Calidad en empresa privada, Administrador Municipal, Director de Salud Comunal en Municipio y Director de Hospital.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial y posee Diplomados en Gestión de Empresas y en Actualización y Desarrollo en Alta Dirección de Hospitales.

Ha ocupado cargos de Gerente General en Clínica, Gerente Comercial en Hospital Privado, Gerente General en Centro de Salud y Gerente de Salud en ISAPRE.