

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director Regional Valparaíso
Servicio	Servicio Nacional de la Discapacidad
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social
N° Concurso	3633
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO** (nota: Si corresponde)**1.1 Nombres y apellidos:**

MARÍA ISABEL ZURITA PARADA
----------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Período	Título	Institución
1996 - 1999	Ingeniero Mención Administrador Público (2000)	Universidad de Los Lagos
2004 - 2005	Postítulo: Metodologías de Intervención en Pobreza (280 horas)	Universidad de Chile FLACSO
2006 - 2007	Magister en Dirección Pública (2008)	Pontificia Universidad Católica de Chile
2016	Diplomado Estrategias de Inclusión Laboral Para Personas en Situación de Discapacidad (180 horas)	Universidad de Santiago

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
2014 a la fecha	Encargada Programa Más Capaz Líneas Personas	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo SENCE
2013 - 2014	Apoyo Estratégico	Instituto Profesional Universidad de Los Lagos Valparaíso
2011 a Julio 2012	Coordinadora Territorial Redes	ONG Territorio Sur Valparaíso

2009 - 2010	Asesora en Capacitación a Empresas y Levantamiento de Competencias	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo SENCE Valparaíso
2003 - 2009	Coordinadora de Programas y de Gestión Interministerial	SEREMI de Gobierno Valparaíso
2004 enero a marzo	Coordinadora Programa Vida en Comunidad	MINVU - PRODEMU Quintero
2003 nov. A dic.	Estudio de Investigación Propuesta Regional del Plan de Igualdad de Oportunidades	SERMAN Valparaíso
2003 enero a julio	Supervisora Técnica Área de Proyectos	Dirección Regional de CONACE, Región de Valparaíso
2002 agosto a dic.	Supervisora Técnica Área Educación	Dirección Regional de CONACE, Región de Valparaíso
2001 a julio 2002	Coordinadora Jefa Territorial y Provincial	Fundación PRODEMU, Región de Valparaíso

#### 1.4 RESEÑA PERSONAL:

La candidata destaca positivamente en conocer la administración pública, su normativa y su principal oferta pública para sectores vulnerables y personas en situación de discapacidad. Posee conocimiento territorial y vinculación con actores claves. Es bastante proactiva al sugerir innovaciones y mejorar en la forma de hacer las cosas. Y es capaz de manifestar un trabajo ordenado, planificado y con un adecuado nivel de seguimiento.

#### 2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.7
Candidato/a N° 2	5.6 NOMBRADA
Candidato/a N° 3	5.5

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director Regional Valparaíso
Servicio	Servicio Nacional de la Discapacidad
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social
N° Concurso	3633
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación Diferencial y posee diversos postítulos: Deficiencia en Etiología y Clasificación, Diagnóstico Clasificación y Reeducción de los problemas de Aprendizaje, Deficiencia Mental y un Magíster en Educación Infantil.

Ha ocupado los cargos de Director/a Académico/a, Director/a de Proyecto para la Discapacidad, Supervisor/a Regional de Proyectos, Coordinador/a Dpto. Inclusión Educativa, Coordinador/a Programa de Integración Escolar, entre otros, en instituciones públicas y privadas.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Terapeuta Ocupacional, tiene diversos diplomados tales como Tratamiento y Rehabilitación en Adicción en Población General, Necesidades Educativas Especiales y Gestión Educativa Inclusiva, Gestión para la Educación Inclusiva y un Magíster en Educación, Mención Gestión Inclusiva.

Ha ocupado cargos de Encargado/a Regional área Inclusión Laboral y Terapeuta Ocupacional, Ejecutor/a Proyecto FDI Inclusión Universitaria, Terapeuta Ocupacional, Docente en materias relacionadas con proyectos de Inserción Laboral y Estimulación Temprana, entre otros, en instituciones públicas y privadas.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Profesor/a de Historia y Geografía y Psicólogo/a, cuenta con un Diplomado en Gerontología Social y otro en Administración y Gestión de Servicios Sociales para Personas Mayores.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Regional, Asesor/a Dirección Regional, Profesional del Área de Salud Mental, Jefe/a de Unidad de Difusión e Informaciones, Coordinador/a Programa de Mejoramiento de Gestión, entre otros, en instituciones principalmente del ámbito público.

#### **Entrevistado N°4**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Asistente Social, cuenta con un Diplomado en Gerontología Social y un Diplomado en Prevención y Abordaje del Maltrato hacia las Personas Mayores.

Ha ocupado cargos como Asesor/a en Materias Gerontológicas, Jefe/a de la División de Gestión y Operación Territorial, Encargado/a del Programa Adulto Mayor, Encargado/a Programa Zonal en instituciones tanto del ámbito público como privado.

#### **Entrevistado N°5**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Profesor/a de Biología, Química y Ciencias, cuenta con un Diplomado en Gerencia Social y Políticas Públicas y un Master en Gestión de la Empresa Industrial.

Ha ocupado cargos como Profesional de Apoyo del Proyecto de Inclusión Educativa para Estudiantes con Discapacidad, Agente de Inclusión, Encargado/a Nacional del Área de Inclusión Laboral, Coordinador/a Regional, Coordinador/a Regional de Programa de inclusión Socio-Laboral, entre otros, en instituciones tanto del ámbito público como privado.

#### **Entrevistado N°6**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Administración de Empresas, cuenta con un MBA y un Diplomado en Educación Superior Técnico Profesional.

Ha ocupado cargos como Director/a Ejecutivo, Subgerente de Riesgo Operacional y de Crédito Individual, Gerente Comercial, Gerente de Alianzas Empresariales y RSE, entre otros, en instituciones principalmente del ámbito privado.

#### **Entrevistado N°7**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Administrador/a Público, cuenta con un Diplomado en Emprendimiento Social Economía Solidaria.

Ha ocupado cargos como Asesor/a en Materias de Planificación y Desarrollo, Jefe/a Nacional de Becas, Auditor/a de Proyectos e Inversión, Coordinador/a y Administrador/a de Tribunal, entre otros, en instituciones principalmente del ámbito público.