

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS**
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

| | |
|-------------|---------------------------------------|
| Cargo | Director/a Regional Atacama |
| Servicio | Junta Nacional de Jardines Infantiles |
| Ministerio | Ministerio de Educación |
| Nº Concurso | 3651 |
| Estado | Nombrado |

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

José Luis Matamala Vargas

1.2 Reseña de Estudios Formales:

| Período | Título | Institución |
|-------------|---|-------------------------|
| 1990 - 1993 | Técnico Administración Empresas mención finanzas (1995) | INACAP |
| 2003 - 2007 | Ingeniero licenciado en Ciencias de la Administración (2007) | Universidad Arturo Prat |
| 2007 - 2008 | Master Business Administration mención Finanzas (2009) | Universidad Arturo Prat |
| 2016 - 2017 | Diplomado en Educación Superior Técnico profesional (240 horas) | IPG |

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

| Período | Cargo | Institución | Motivos de cambio-desvinculación |
|-----------------|--------------------------------------|---|----------------------------------|
| 2016 a la fecha | Director Ejecutivo | Fundación para el Desarrollo de la inclusión e Igualdad en el Empleo Juvenil. (DIIEJ) | Cargo actual |
| 2013 - 2016 | Gerente Alianzas Empresariales y RSE | Fundación Emplea / Hogar de Cristo | Renuncia Voluntaria |
| 2011 - 2013 | Subgerente de Riesgo Crediticio | Fundación Fondo Esperanza SpA / Hogar de Cristo | Renuncia Voluntaria |
| 2010 - 2011 | Gerente Comercial | ABCDIN Retail | Renuncia voluntaria |
| 2006 -2010 | Jefe Plataformas Comerciales | Bancoestado microempresa | Renuncia Voluntaria |
| 2003 - 2006 | Jefe Segmento Transporte | Bancoestado microempresa | Movimiento Interno |
| 1998 - 2002 | Jefe Segmento Comercio | Bancoestado microempresa | Movimiento Interno |

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Posee experiencia en proyectos vinculados al desarrollo social, en un nivel apropiado para los requerimientos del cargo. Es una persona con habilidades y con experiencia en liderar proyectos innovadores de alto impacto a nivel organizacional. Tiene una alta habilidad relacional para detectar redes relevantes y hacer alianzas altamente estratégicas de cooperación con el sector privado y público. Denota una gestión con buen control de procesos, indicadores y clara disposición de resultados en el corto, mediano y largo plazo. Posee un liderazgo efectivo, porque ubica bien a las personas en los puestos adecuados y potencia competencias dentro del equipo.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

| | |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 6.0 |
| Candidato/a N° 2 | 5.9 NOMBRADO |
| Candidato/a N° 3 | 5.7 |

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS **(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

| | |
|-------------|---------------------------------------|
| Cargo | Director/a Regional Atacama |
| Servicio | Junta Nacional de Jardines Infantiles |
| Ministerio | Ministerio de Educación |
| Nº Concurso | 3651 |
| Estado | Nombrado |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Licenciado en Historia, Licenciado en Geografía e Historia, con Máster en Historia Latinoamericana.

Ha ocupado cargos como Rector, Director/a de Carrera, Director Académico Regional, Rector del Colegio Politécnico San José, Director/a Regional, Director/a Académico Regional y Director/a de la Escuela de Educación Media, de instituciones relacionadas con la educación.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero Civil Industrial, con Máster en Gestión Educacional.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Coordinador/a Nacional del Programa Liceos Bicentenario de Excelencia, Gerente General, Director/a de Servicios Traspasados de Salud y Educación y Secretario/a General, de instituciones relacionadas con la educación.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Educador/a de Párvulos, cuenta con Magíster en Educación Mención Currículum y Evaluación, Pos título Administración Educacional.

Ha ocupado cargos de Coordinador/a Regional de Educación Parvularia y del Equipo Escuela Supervisora Técnico Pedagógica, Académico Carrera Educación Parvularia y Básica, Académico Carrera Educación Parvularia y Encargado/a de implementar Programa de Gestores Sociales, en diversas instituciones del mundo educacional.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Educador/a de Párvulos, Psicólogo/a, Profesor/a de Educación Básica, cuenta con Magíster en Psicología Aplicada a la Consultoría y Desarrollo Directivo, con Magíster en Educación y Doctorado en Educación.

Ha ocupado cargos como Profesor/a Titular para las carrera de ingeniería en Innovación y Emprendimiento, Director/a Administrativo Municipal de Educación, Coordinador/a General de Asistencia Técnica y Desarrollo Académico y Jefe de Carrera de Educación, en instituciones de educación.