

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director/a Hospital de Calama
Servicio	Servicio de Salud Antofagasta
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	3660
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**

**1.1 Nombres y apellidos:**

Héctor Andrés Andrade Calderón
--------------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Período	Título	Institución
1979-1986	Ingeniero Comercial (1986)	Universidad Católica del Norte
1998-2000	Magister en Dirección de Empresas (2000)	Universidad Católica del Norte
2008	Diplomado en Competencias Genéricas para la Alta Dirección (126 horas)	Universidad del Desarrollo
2012	Diplomado Alta Dirección y Gestión Clínica para Hospitales de Alta Complejidad de los Servicios de Salud (360 horas)	Universidad de Chile

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
2017 hasta la fecha	Gerente de Proyecto de Investigación Facultad de Ingeniería	Universidad de Antofagasta
2014 hasta la fecha	Académico	Universidad de Antofagasta
2013- 2014	Jefe División Análisis y Control de Gestión	Gobierno Regional Antofagasta
2010-2012	Director Servicio de Salud Coquimbo	Servicio Salud Coquimbo
2008-2010	Director Regional Tesorero	Tesorería General de la Republica
2001-2008	Director Ejecutivo Regional	Ministerio Público, Fiscalía Regional II Región
1994 - 2000	Subgerente Comercial Norte	Telefónica Mundo 188
1994-1999	Subgerente Sucursal de Antofagasta	Fincard S.A
1988 - 1990	Jefe de Estudios	Secretaria Regional de Planificación y Coordinación

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

El candidato podría ser elegible para el cargo debido a que, presenta atributos adecuadamente desarrollados para el cargo, dentro de los cuales destacan; su alta especialización y experiencia en gestiones en torno a mejoras de procesos administrativo y financieros de diferentes entidades del ámbito público, posesionándose en cargos de dirección y jefatura, con una amplia trayectoria. Sumado a lo anterior ha ingresado a organismos cuando estos se encontraban en plena etapa de formación, lo cual indica su capacidad de asumir nuevos desafíos, así como de adaptarse a cambios organizacionales y dirigir sus esfuerzos en torno a alinear las necesidades internas y externas de la entidad. Sumado a lo anterior su estilo de liderazgo es protocolar, gentil y respetuoso de los procedimientos, favoreciendo que se pueda alinear con la autoridad y sus dictámenes, así como de dirigir de forma amena y colaborativa.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	5,6 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5,5
Candidato/a N° 3	5,0

**RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y  
ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS  
(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

**1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director/a Hospital de Calama
Servicio	Servicio de Salud Antofagasta
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	3660
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

**2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

**Entrevistado N°1**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Médico Cirujano/a y Especialista en Medicina de Urgencia

Ha ocupado cargos como Director/a y Jefe/a de un Servicio de Urgencias de una clínica, entre otros relacionados con el área de la salud.

**Entrevistado N°2**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial y posee un MBA.

Ha ocupado cargos como Gerente/a de Asuntos Corporativos, Gerente/a de Administración y Finanzas, Jefe/a de Relaciones Laborales, Jefe/a Control de Gestión Regional en el sector privado, entre otros.