

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director Regional Atacama
Servicio	Dirección del Trabajo
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	3993
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

PAMELA CRISTINA ORELLANA PATIÑO

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1997 - 2004	Abogada (2006)	Universidad de Atacama

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2012 a la fecha	Coordinadora Jurídica, Dirección Regional del Trabajo de Atacama	Dirección del Trabajo
2007 - 2012	Abogada, Inspección Provincial del Trabajo de Copiapó	Dirección del Trabajo
2006 - 2007	Abogada	Ejercicio libre de la profesión

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Posee trece años de trayectoria profesional, doce de ellos en el sector público y en una misma institución de similar envergadura y complejidad, ocupando un tercer nivel jerárquico en una oficina de alcance regional. Maneja las materias esenciales y adicionales, tanto desde la teoría como la práctica, habiendo participado en los inicios de la Reforma Laboral, dentro del equipo piloto. Destaca su gestión y logro dado que planifica, organiza y controla la ejecución de sus resultados, demostrando una actitud proactiva ante los posibles riesgos que puedan surgir, de manera de intervenir oportunamente, y garantizar la calidad y cumplimiento de los compromisos asumidos. También denota una amplia visión estratégica, integrando diversas variables en sus análisis y proyectando a largo plazo el impacto de sus propuestas, lo que también le permite enfrentar de manera apropiada crisis y contingencias. Asimismo, propone mejoras, incorporando herramientas y metodologías que potencian los resultados y facilitan su quehacer y el de su institución.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.8
Candidato/a N° 2	5.7 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.6

**RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y
ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS
(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director Regional Atacama
Servicio	Dirección del Trabajo
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	3993
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Jurídico/a, Abogado/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Licenciado/a en Ciencias Jurídicas, Diplomado en Control de Gestión Gerencial.

Ha ocupado cargos como Abogado/a, Director/a Desarrollo Comunitario, Abogado/a, Gerente de Operaciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Diplomado en Administración de Recursos Humanos, Diplomado en Aspectos Laborales Tributarios y Previsionales.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Inspectivo/a, Coordinador/a de Relaciones Laborales, Fiscalizador/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a, MBA, Diplomado en Derecho Laboral, Diplomado Compliance y buenas Prácticas Corporativas.

Ha ocupado cargos como Abogado/a Fiscal, Abogado/a Dirección Jurídica. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a, Magíster en Desarrollo Organizacional y Gestión Estratégica de Personas.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Subgerente de Personas y Servicios Generales, Jefe/a de Personas, Analista de Recursos Humanos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Público/a y Auditor/a, Diplomado en Dirección de Personas y Organizaciones, Magíster en Dirección de Personas y Organizaciones.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Subgerente de Recursos Humanos, Subgerente de Relaciones Laborales, Contralor/a, de Asuntos Especiales, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Estado en Historia y Geografía, Diplomado en Gerencia Social y Políticas Públicas, Magíster en Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Auditor/a, Jefe/a de oficina, Analista de Gestión, Coordinador/a de Desarrollo, Director/a Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Gerente de Recursos Humanos, Subgerente de Recursos Humanos, Jefe/a de Desarrollo Corporativo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a, Magíster en Derecho Laboral y Seguridad Social.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Unidad, Fiscal de Procesos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.