

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Jefe/a Regional Ñuble
Servicio	Instituto Nacional de Derechos Humanos
N° Concurso	4553
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

DANIEL JAVIER CONCHA GAMBOA

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2000	Licenciatura en Teología (2003)	Pontificia Universidad Católica de Chile
2001	Theology Master (2001)	Weston Jesuit School of Theology (WJST) (Cambridge, MA) U.S.A.
2001 - 2003	Master's in Social Work (2003)	Focused on COPPA (Community Organizing, Public Policy and Administration), en Boston College (BC) (Chesnut Hill, MA), Boston, MA, U.S.A.
2009	Diplomado en Educación Superior, "Formación del aprendizaje según competencias" (120 hrs)	Universidad Santo Tomás

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2018- a la fecha	Jefe de Operaciones Sociales	Hogar de Cristo
2015-2018	Director Nacional	SENADIS
2012-2015	Director del Área de Discapacidad Cognitiva	Fundación Cerro Navia Joven
2008-2012	Académico de Escuela de Trabajo Social	Universidad Santo Tomás
2007-2008	Miembro del equipo interdisciplinario de microempresa emergente	Banco Estado Microempresas
1989 - 2006	Sacerdote Católico	Orden de la Compañía de Jesús

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El candidato es capaz de analizar globalmente su entorno, así como los distintos factores presentes a nivel macro y micro, con el fin de apuntar al desarrollo de estrategias que le permitan conseguir las metas internas y del Gobierno. Es activo en su gestión, movilizandando sus recursos con el fin de concretar sus propósitos. Es sistemático y capaz de controlar los procesos, apuntando al impacto que genera hacia la población con su rol. Cuenta con capacidad de abrir y mantener redes en su contexto, siendo insistente en sus acciones de influencia y manejando las objeciones desde la preparación previa de sus reuniones, con el fin de ser más efectivo en generar alianzas de colaboración. Maneja los conflictos con una actitud mesurada, abierto a propiciar integración y consultas, enfocándose en las negociaciones que resuelvan efectivamente las problemáticas. Es capaz de liderar enfocándose en el refuerzo positivo, transmite orientaciones y expectativas, procurando ser claro en los tiempos que requieren ser cumplidas las responsabilidades. Denota interés por la innovación, incentivando la integración de las tecnologías con el fin de apuntar a una gestión óptima. Si bien sus experiencias lo posicionan en un impacto y envergadura mayor a las características del concurso, denota interés por el fin social más que el rol que ocupe.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.3 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.0
Candidato/a N° 3	6.0

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Jefe/a Regional Ñuble
Servicio	Instituto Nacional de Derechos Humanos
N° Concurso	4553
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Licenciado/a en Teología, Theology Master, Master's in Social Work, Diplomado en Educación Superior.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Operaciones, Director/a Nacional, Director/a del Área de Discapacidad Cognitiva, Académico/a de Escuela, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social, Diplomado en Gerontología, Postítulo en Mediación Social de Conflictos Familiares, Magíster de Administración en Empresas.

Ha ocupado cargos como Asistente Social, Jefe/a Unidad de Adulto Mayor, Jefe/a de Relaciones Comunitarias, Docente Carrera, Profesional de Apoyo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Castellano, Magíster en Gerencia para el Desarrollo.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Director/a Regional, Jefe/e Territorial, Profesor/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Sociólogo/a, Diplomado en Habilidades Directivas, Diplomado en Políticas de Inclusión Social.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Asesor/a, SEREMI, Secretario/a Ejecutivo/a, Coordinador/a Sur. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social, Diplomado de Trabajo en Redes.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Sectorialista, Consultor/a en Políticas Públicas, Encargado/a Coordinación, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Secretario/a Municipal, Asesor/a, Director/a Regional, Auditor/a Interno/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Agronomía, Diplomado en Creación, Diplomado en Certificación Orgánica, Magíster en Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Docente, Director/a Nacional, Asistente Técnico/a, Jefe/a de Programa, Consultor/a. entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a, Postítulo en Terapia Familiar Sistémica.

Ha ocupado cargos como Director/a, Director/a de Administración, Director/a Escuela, Docente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.