

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS**  
**(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Subdirector/a Administrativo/a Hospital Dr Hernán Henríquez Aravena
Servicio	Servicio de Salud Araucanía Sur
Ministerio	Ministerio de Salud
Nº Concurso	4555
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**

**1.1 Nombres y apellidos:**

MARTA ALEJANDRA BRAVO ESPINOZA

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Período	Título	Institución
1990 - 1994	Ingeniero Comercial mención Informática (1996)	Universidad de Talca
2011 - 2012	MBA con Especialización en Salud (2013)	Universidad Andrés Bello
2013	Diplomado en alta gerencia y dirección de instituciones y empresas de salud (sin información)	Universidad Andrés Bello
2009	Diplomado en gestión de organizaciones e instituciones de salud (sin información)	Universidad Andrés Bello
2008	Diplomado en gestión (sin información)	Universidad Andrés Bello

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
01/2018 a la fecha	Docente de Magíster en Instituciones de Salud	Universidad Finis Terrae
07/2015 -06/2018	Subdirectora Administrativa	Hospital Regional de Concepción
12/2012 -04/2015	Jefe División de Personas	Hospital DIPRECA
01/2009- 09/2012	Subdirectora Administrativa	Hospital de Talca
10/2008 - 12/2008	Asesora	Servicio de Salud Iquique
02/2004 - 10/2008	Subdirectora de Recursos Humanos	Servicio de Salud Concepción
1997 - 2004	Jefe Sub departamento Gestión Comercial	Fondo Nacional de Salud - FONASA
1995 - 1997	Asesor proyecto piloto	Fondo Nacional de Salud - FONASA

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

La candidata es capaz de efectuar una lectura de las diferentes variables con el fin de comprender su entorno y generar estrategias de trabajo atingentes a este. Es participativa y orientada al logro, establece procedimientos e indicadores que le permitan controlar la efectividad de los procesos en los que interviene. Es cauta en la generación de vínculos con las redes, preparando sus presentaciones para ser más influyente y también siendo directiva cuando requiere manejar situaciones adversas. Ante los conflictos, se orienta a la negociación y también se validará desde su conocimiento técnico para argumentar, limitando solicitudes o bien proponiendo planes que permitan contener la situación. Desde su liderazgo, acompaña el desarrollo de sus colaboradores e incentiva el compromiso de estos, orientándolos a la reflexión sobre el impacto que tienen a nivel social con la contribución que efectúan desde sus cargos.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	5.7
Candidato/a N° 2	5.6
Candidato/a N° 3	5.5
Candidato/a N° 4	5.5 NOMBRADO

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Subdirector/a Administrativo/a Hospital Dr Hernán Henríquez Aravena
Servicio	Servicio de Salud Araucanía Sur
Ministerio	Ministerio de Salud
Nº Concurso	4555
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, MBA, Diplomado en Alta Gerencia, Diplomado en Gestión de Organizaciones, Diplomado en Gestión.

Ha ocupado cargos como Docente de Magíster en Instituciones de Salud, Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a División de Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Magíster en Administración Hospitalaria.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Director/a Hospital, Subdirector/a de Operaciones, Jefe/a de División Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, MBA, Diplomado en Gestión de Riesgos.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo/a, Director/a Hospital, Gerente de Proyecto, Asesor/a Área, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°4**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Maderas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Recursos Físicos, Subdirector/a (s) de Recursos Físicos, Gerente de Operaciones, Gerente de Producción, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°5**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Gestión y Diseño de Políticas Públicas, Diplomado en Gerencia Social y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Gerente Comercial, Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a Centro de Responsabilidad, Jefe/a División Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°6**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Gerencia y Gestión Pública.

Ha ocupado cargos como Director/a Hospital, Sub director/a Administrativo/a, Jefe/a SOME. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°7**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a, Diplomado gobernanza, Diplomado Gestión de Abastecimiento, Diplomado Alta Dirección, Diplomado Gestión Hospitalaria.

Ha ocupado cargos como Profesional Sub departamento de Proyectos, Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a de Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.