

## **ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS**

**(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

### **IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director/a Hospital Río Negro
Servicio	Servicio de Salud Osorno
Ministerio	Ministerio de Salud
Nº Concurso	4566
Estado	Nombrado

### **1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**

#### **1.1 Nombres y apellidos:**

MILTON RODRIGO OLAVE ESCOBAR

#### **1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Período	Título	Institución
2001 - 2006	Ingeniero de Ejecución en Comercio Internacional (2006)	Universidad Tecnológica Metropolitana
2008	Diplomado Gestión de Establecimientos Públicos de Salud (120 horas)	Universidad de Santiago
2018	Diplomado de Liderazgo Social (93 Horas)	BIBLIOREDES

#### **1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
2017 – a la Fecha	Subdirector Gestión Administrativa	Hospital San Javier
2014 - 2017	Jefe de Compra de los Centros de Salud y Rehabilitación	CAPREDENA
2014	Asesor Subdirección Administrativa	Hospital San Juan de Dios
2013	Jefe de Abastecimiento	Hospital San José de Melipilla
2012 - 2013	Encargado de Convenios	Hospital Dr. Félix Bulnes Cerda
2011 - 2012	Jefe de Abastecimiento	Seremi De Salud R.M.

<b>Período</b>	<b>Cargo</b>	<b>Institución</b>
2001 - 2011	Gerente Operaciones Comerciales /Coordinador de compras y Distribución/ Jefe Comercial	Central Nacional De Abastecimiento Del S.N.S.S (CENABAST)

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Da cuenta de una adecuada capacidad de visión estratégica, denotando habilidad para observar su entorno, tanto a nivel global como local, y desarrollar planes concretos de trabajo, en consideración de las necesidades de su entorno.

Ha trabajado en gestión y administración de recursos financieros. Ha liderados diversos equipos, empleando un estilo situacional, participativo en mayor medida, con claridad de los objetivos a alcanzar y buen control de las tareas delegadas.

Finalmente destaca su capacidad para gestionar redes de manera adecuada, tanto a nivel interno como externo.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	6.1 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.1
Candidato/a N° 3	6.1

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director/a Hospital Río Negro
Servicio	Servicio de Salud Osorno
Ministerio	Ministerio de Salud
Nº Concurso	4566
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Comercio Internacional, Diplomado Gestión de Establecimientos Públicos de Salud, Diplomado de Liderazgo Social.

Ha ocupado los cargos como Subdirector/a Gestión Administrativa, Jefe/a de Compra, Asesor/a Subdirección Administrativa, Jefe/a de Abastecimiento, Encargado/a de Convenios, Jefe/a de Abastecimiento, Gerente Operaciones Comerciales. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Médico Veterinario/a.

Ha ocupado cargos como Director/a de Desarrollo Comunitario, Director/a Servicio de Atención Primaria, Asesor/a de Salud, Subdirector/a Administrativo/a, Director/a de Relaciones Internacionales, Secretario/a Comunal de Planificación, Jefe/a de Gabinete. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Matron/a, Diploma de Gestión Local de Salud, Magíster en Gerencia Pública, Diploma Sistemas Equitativos de Protección Social en Salud, Diploma en Gestión de Calidad y Acreditación Asistencial.

Ha ocupado cargos como Director/a Hospital, Agente Regional, Director/a Zonal, Jefe/a Zonal de Gestión Comercial, Jefe/a Zonal de Operaciones. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

### **Entrevistado N°4**

#### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Contador/a Público y Auditor/a, Diplomado en Gestión de Hospitales de Familia y Comunitarios, Diplomado en Normas Internacionales de Contabilidad Sector Público.

Ha ocupado cargos como Director/a Subrogante, Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a Finanzas, Profesional Departamento de Recursos Financieros, Administrativo/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

### **Entrevistado N°5**

#### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Matron/a, Diplomado en Psiquiatría, Magíster en Salud Pública, Diplomado en Gestión de Hospitales, Diplomado en Gestión Estratégica, Diplomado en Gestión de Instituciones de Salud, Magíster en Gestión Estratégica en Salud.

Ha ocupado cargos como Asesor/a en Atención Primaria, Director/a, Jefe/a de Gabinete, Alcalde/sa, Coordinador/a Consultorio, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

### **Entrevistado N°6**

#### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Diplomado en Gestión y Participación Local, Magíster en Política y Gobierno, Diplomado en Salud Pública y Redes Asistenciales.

Ha ocupado cargos como Director/a CESFAM, Subdirector/a Administrativo/a CESFAM, Subdirector/a Administrativo/a Hospital, Profesional Municipalidad, Encargado/a unidad de Control de Gestión, Profesional Asesor/a, Encargado/a Oficina de Inversión Social, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

### **Entrevistado N°7**

#### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Técnico de Enfermería, Enfermero/a Universitario/a, Diplomado en Gestión de Calidad en Salud, Diplomado en Salud Pública, Magíster en Gestión Estratégicas en Salud.

Ha ocupado cargos como Director/a Técnico/a, Jefe/a Regional, Director/a de Proyectos, Enfermero/a en Evaluaciones Laborales, Enfermero/a UCI. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.