

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Hospital San José de Melipilla
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Occidente
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	4570
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

LUIS CHRISTIAN BRITO GARCÍA

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1978 - 1987	Médico Cirujano (1987)	Universidad Complutense de Madrid
1987 - 1990	Cursos de Doctorado en Medicina Interna y Epidemiología	Universidad Complutense de Madrid
1991-1993	Master en Gerencia de Áreas Sanitarias	Universidad Complutense de Madrid
1996-1998	Master en Dirección de Empresas MBA	Universidad Pontificia de Comillas. ICADE Business School. Madrid

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2015- 2018	Gerente General Operadora SACYR	Hospital Regional de Antofagasta
2014-2015	Gerente General Hospital de Torre Vieja y Subgerente de la Red de Centros de Atención Primaria y Hospitales de la Comunidades Autónomas de los Gobiernos de Valencia y Canarias.	Grupo Hospitalario Quironsalud, España
2014-2015	Presidente Comité de Salud	Asociación Española para la Salud
2012-2014	Director Asistencial y de Calidad	Red Grupo Clínicas VISSUM

2008-2015	Director –Docente programa de actualización clínica para médicos.	Ilustre Colegio Médico de Madrid
2006-2008	Director Asistencial y de Calidad	Red Grupo VIAMED SALUD
2004-2006	Coordinador Programas de Salud	Gobierno de Galicia España
2003-2004	Subdirector	Hospital Centro Gallego de Buenos Aires
1999-2003	Director Médico- Asistencial del Holding en Latinoamérica.	Grupo Asegurador y Prestador ADESLAS
1997-1999	Jefe de proyecto Nuevo Hospital Público Alzira	Grupo Asegurador y Prestador ADESLAS
1993-1999	Jefe Nacional de Planificación y Gestión Asistencial	Grupo Asegurador y Prestador ADESLAS
1991-1992	Asesor Médico Provincial	Grupo Asegurador y Prestador ADESLAS
1987-1992	Médico de Familia, Atención Primaria	Servicio Nacional de Salud, Madrid

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Identifica, evalúa e integra las distintas variables del contexto que intervienen en el logro del objetivo, dando cuenta de una adecuada capacidad de Visión Estratégica. Orienta su trabajo al cumplimiento de resultados y objetivos, mostrando un buen nivel de desarrollo de la capacidad de gestión y logro. Busca constantemente alternativas para mejorar su gestión y potenciar los resultados, mostrando una apertura al cambio y la innovación.

Logra actuar de manera eficiente ante la emergencia y/o contingencia, sin perder de foco el cumplimiento de las metas, modulando su conducta, mostrando habilidades para gestionar la presión. Posee habilidades para comunicarse y establecer relaciones laborales con distintos actores, logrando adaptarse a distintos contextos organizacionales, logrando un adecuado manejo de las situaciones de conflicto, evidenciándose habilidades de negociación.

Logra dirigir y gestionar adecuadamente las personas y recursos que se le asignan para su gestión, se orienta a desarrollar un estilo de liderazgo propio, combinando los estilos participativo-situacional, busca establecer un equilibrio entre el cumplimiento de metas y preocupación por las personas.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.0 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.8
Candidato/a N° 4	5.7

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Hospital San José de Melipilla
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Occidente
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	4570
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Cirujano, Master en Gerencia de Áreas Sanitarias, Master en Dirección de Empresas.

Ha ocupado los cargos como Gerente General, Presidente Comité de Salud, Director/a Asistencial y de Calidad, Coordinador/a Programas de Salud, Subdirector/a Hospital, Director/a Médico Asistencial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Magíster en Administración Hospitalaria, Diplomado en Gestión Sanitaria, Diplomado en Actualización y Desarrollo para Ejecutivos en Alta Dirección de Hospitales.

Ha ocupado cargos como Director/a Hospital, Director/a Zonal Sur, Subdirector/a de Operaciones, Jefe/a División Administración y Finanzas, Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a Departamento de Recursos Humanos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Ejecución Industrial, Ingeniero/a Civil Industrial, Diplomado en Planificación Estratégica y BSC, MBA, Diplomado en Salud Familiar, Diplomado en Gestión de Calidad y Optimización de Procesos.

Ha ocupado cargos como Director/a Estadio Nacional, Director/a Hospital, Director/a Instituto Nacional del Cáncer, Jefe/a de Farmacia y Adquisiciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Comercio Internacional, Diplomado en Gestión de Establecimientos Públicos de Salud.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a de Compras para Centros de Salud y Rehabilitación, Asesor/a, Jefe/a de Abastecimientos y Finanzas, Encargado/a de Convenios, Gerente de Operaciones Comerciales. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a, MBA, Diplomado en Formación de Equipos Directivos, Diplomado en Gerencia Social y Políticas Públicas, Diplomado en Gestión de Establecimientos de Salud.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a de Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, MBA ©, Magíster© en Desarrollo y Comportamiento Organizacional, Diplomado en Calidad Total, Diplomado en Economía y Salud, Diplomado Administración Salud Pública.

Ha ocupado cargos como Director/a Hospital, Subdirector/a de Desarrollo Institucional. Jefe/a Departamento Control de Gestión, Supervisor/a Control de Gestión. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Cirujano/a, Médico Especialista en Obstetricia y Ginecología, Diplomado en Gestión Hospitalaria, Diplomado en Conceptos actuales en Obstetricia y Ginecología, Diplomado en Infertilidad.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Médico/a, Jefe/a de Servicio Obstetricia y Ginecología, Subdirector/a Médico Jefe/a de Atención Cerrada, Coordinador/a Provincial, Director/a Nacional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Magíster en Gerencia Pública, Diplomado en Gestión Directiva, Diplomado en Alta Dirección y Gestión Clínica para Hospitales de Mayor Complejidad de los Servicios de Salud, Diploma en Habilidades de Gestión y Liderazgo en Instituciones de Salud.

Ha ocupado cargos como Director/a Complejo Hospitalario, Director/a Hospital, Director/a de Salud, Subdirector/a Administrativo, Jefe/a de Finanzas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Enfermero/a, Magíster en Administración y Gestión, Diplomado en Gerencia Estratégica de Servicios de Salud, Diplomado en Calidad, Diplomado en Habilidades de Gestión y Liderazgo en Instituciones de Salud.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Gestión del Cuidado, Coordinador/a Subdirección Médica del Adulto, Jefe/a de Pabellones, Supervisor/a de Pabellón Quirúrgico y Anestesia. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Magíster en Política y Gobierno, Diplomado en Gestión y Participación Social, Diplomado en Salud Pública y Redes Asistenciales.

Ha ocupado cargos como Director/a CESFAM, Subdirector/a Administrativo/a, Asesor/a Municipal, Encargado/a Unidad de Control de Gestión, Coordinador/a de Proyectos de Capacitación y Asesoría a Municipalidades, Jefe/a Departamento de Planificación y Control de Gestión. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°11

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Matró/a, Diplomado en Alta Dirección y Gestión Clínica en Hospitales de Alta Complejidad y Gestión Clínica, Diplomado Dirección Estratégica en Ventas.

Ha ocupado cargos como Subgerente de Medicina Familiar, Gerente Comercial, Subdirector/a Administrativo/a y Gestión, Subgerente de Ventas, Jefe/a de Ventas, Subgerente Zonal, Matró/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.