

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Servicio de Salud
Servicio	Servicio de Salud Biobio
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	4571
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

RODRIGO MANUEL SIERRA CONTRERAS

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1994-1999	Ingeniero Civil Industrial (2000)	Universidad del Bío-Bío
2009-2010	MBA (2010)	Universidad Politécnica de Cataluña, Barcelona
2007-2008	Magíster en Gestión Empresarial (2008)	Universidad Técnico Federico Santa María
2003	Diplomado en Alta Dirección Pública y Gobierno Electrónico (220 horas)	Universidad de Chile
2005	Diplomado en Gestión y Desarrollo Organizacional para Salud (330 horas)	Universidad La Frontera
2008	Diplomado en Gerencia Social y Políticas Públicas (104 horas)	FLACSO, Facultad Latinoamericana Ciencias Sociales
2012	Diplomado en Competencias para Altos Directivos (126 horas)	Universidad del Desarrollo
2012	Diplomado en Gestión de Calidad ISO 9001-2008 (176 horas)	Instituto Nacional de Normalización, INN
2013	Diplomado Gestión Pública y Desarrollo Territorial (120 horas)	FLACSO, Facultad Latinoamericana Ciencias Sociales

Período	Título	Institución
2015	Diplomado Gestión en Abastecimiento y Compras (160 horas)	Universidad San Sebastián
2017	Diplomado en Economía y Salud (150 horas)	FLACSO, Facultad Latinoamericana Ciencias Sociales

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2014 a la fecha	Subdirector de Recursos Físicos y Financieros	Servicio de Salud del Bío-Bío
2011-2014	Jefe Departamento Auditoría	Servicio de Salud del Bío-Bío
2008-2011	Subdirector Administrativo	Hospital de Angol
2005-2008	Administrador Municipal	Municipalidad de Angol
2003-2005	Director de Salud Comunal	Departamento de Salud Comunal, Municipalidad de Angol
2002-2003	Jefe Depto. Fomento Productivo	Municipalidad de Angol
2001-2002	Profesional SECPLAC	Municipalidad de Angol
2000-2001	Ingeniero Asesor	Consultora SURLATINA

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El candidato presenta capacidad para identificar diferentes señales del contexto, ocupándose tanto de las políticas públicas como del clima interno y el equilibrio financiero en las instituciones en las que se integra, procurando desarrollar estrategias que le permitan proyectar la gestión institucional.

Asimismo, es estructurado y procura desenvolverse utilizando herramientas de control como Balanced Scorecard, lo que le permite ser más detallista en la supervisión de los procesos. Se pone metas de logro y moviliza sus recursos hasta conseguirlos, procurando ser responsable con los compromisos que asume.

En la medida que se plantea un desafío, es constante hasta conseguirlo, interactuando con las redes y fomentando negociaciones que le permitan obtener los resultados que espera.

Administra las situaciones problemáticas preparándose con información del contexto que le permita persuadir con mayor eficacia y también favorece el trabajo conjunto con otras áreas para unificar criterios, de manera que logre ampliar su rango de acción y efectividad.

Al liderar equipos, procura actuar desde el convencimiento de estos para influirlos, asignando tareas que sean significativas para que espontáneamente se sumen a las directrices. Refuerza a los equipos e incentiva la contribución de estos, sobre todo desde aspectos de innovación y mejora.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.1
Candidato/a N° 2	6.0
Candidato/a N° 3	6.0 NOMBRADO
Candidato/a N° 4	5.9

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Servicio de Salud
Servicio	Servicio de Salud Biobio
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	4571
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, MBA, Magíster en Gestión Empresarial, Diplomado en Alta Dirección Pública, Diplomado en Gestión y Desarrollo Organizacional, Diplomado en Economía y Salud.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Recursos Físicos y Financieros, Jefe/a Departamento Auditoría, Subdirector/a Administrativo/a, Administrador/a Municipal, Director/a de Salud Comunal, Jefe/a Departamento Fomento Productivo, Profesional SECPLAC, Ingeniero/a Asesor/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Cirujano/a, Diplomado en Gerencia Social y Políticas Públicas, Diplomado en Gestión Estratégica de Servicios de Salud.

Ha ocupado cargos como Director/a de Servicio (s), Subdirector/a Médico/a, Director/a Suplente de Servicio, Cirujano/a General. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil, Magíster en Salud Pública, Diplomado Gestión de Instituciones de Salud, Diploma en Geriatria y Gerontología, Diploma de Alta Dirección de Redes y Establecimientos de Salud, Diploma en Gestión de Calidad.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Técnico/a del Departamento de Informática y TIC, Jefe/a Departamento Recursos Físicos y Financieros, Director/a Servicio de Salud (s), Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a de Recursos Físicos y Financieros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración de Negocios.

Ha ocupado cargos como Gerente Zona Metropolitana, Gerente Zona Norte, Subgerente Regional, Coordinador/a de Sucursales, Gerente Comercial, Ejecutivo/a de Cuentas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a, Magíster en Administración de Instituciones de Salud, Ingeniero/a Comercial, Diplomado en Derecho Administrativo, Diplomado en Contabilidad y Finanzas Públicas, Diplomado en Gestión de las personas y Relaciones Laborales.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Recursos Físicos y Financieros, Jefe/a Unidad de Auditoría Externa, Jefe/a Departamento de Auditoría Interna, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a, Magíster en Dirección y Control de Gestión Pública, Diplomado en Alta Dirección Pública, Diplomado en Gestión Normativa de RRHH, Diplomado Capacitación y Formación en RRHH, Diplomado en Gestión Estratégica y Habilidades Ejecutivas para el Sector Público.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento de Finanzas, Jefe/a Departamento Coordinación de Gestión Administrativa, Director/a de Desarrollo Comunitario, Jefe/a del Departamento Control de Gestión, Subdirector/a de Recursos humanos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Veterinario/a.

Ha ocupado cargos como Director/a de Desarrollo Comunitario, Director/a Servicio de Atención Primaria, Asesor/a en Salud, Director/a Corporación, Subdirector/a Administrativo/a, Director/a de Relaciones Internacionales, Secretario/a Comunal de Planificación, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Licenciado/a en Medicina y Cirugía, Doctorado en Medicina, Magíster en Gerencia de Áreas Sanitarias, Magíster en Administración y Dirección de Empresas, Diplomado Acreditación en Dirección de Centros Sociosanitarios, Diplomado en Dirección de Hospitales.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Gerente General Hospital, Director/a Médico, Coordinador/a Médico/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.