

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

| | |
|-------------|--|
| Cargo | Jefe/a Departamento de Empleo y Capacitación en Empresas |
| Servicio | Servicio Nacional de Capacitación y Empleo |
| Ministerio | Ministerio del Trabajo y Previsión Social |
| N° Concurso | 4574 |
| Estado | Nombrado |

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

RODRIGO PATRICIO VALDIVIA LEFORT

1.2 Reseña de Estudios Formales:

| Período | Título | Institución |
|---------------|---|---|
| 1993 - 1999 | Psicólogo (1999) | Universidad de Santiago de Chile |
| 2003 - 2006 | Ingeniero Comercial (2006) | Universidad Gabriela Mistral |
| 1999 - 2001 | Magíster en Dirección de RRHH (2001) | Universidad de Santiago de Chile |
| 2010 - 2011 | Master Business Economics (2011) | Kingston University of London, United Kingdom |
| 2009 | Diplomado en Habilidades Directivas (450 horas) | Universidad del Desarrollo |
| 2016 - actual | PhD en Ciencias de la Administración (candidato) | Universidad de Santiago de Chile |

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

| Período | Cargo | Institución |
|-------------|---|------------------|
| 2017 - 2019 | Gerente de Planificación y Organización RRHH | Grupo ENEL Chile |
| 2015 - 2017 | Head of Development, Training & Recruitment Chile | Grupo ENEL Chile |
| 2013 - 2014 | Head of Change and Integration Management | ENEL, Italia |

| Período | Cargo | Institución |
|-------------|--|---------------|
| 2008 - 2012 | Head of Development and Training Chle | Grupo Enersis |
| 2005 - 2008 | Jefe de Compensaciones y Desarrollo RRHH | Transec S.A. |
| 2001 - 2005 | Analista Senior RRHH | Transec S.A. |
| 1998 - 2001 | Analista en Desarrollo de RRHH | ENDESA |

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Visión de largo plazo y amplia perspectiva sobre las necesidades y oportunidades de mejora de las organizaciones. Capacidad para dirigir equipos de trabajo, convencer y negociar a nivel gerencial, sindicatos y organizaciones externas. Sobresaliente orientación de logro, análisis y planificación. Sólida formación y adecuada autoexigencia que transmite constantemente a su entorno. Esto implica además, hacerse cargo con propiedad de los proyectos u objetivos por medio de la investigación, perseverancia y conocimiento que se propone adquirir frente a materias y desafíos desconocidos. En su trayectoria se observa coherencia entre el discurso y los resultados.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

| | |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 5.8 NOMBRADO |
| Candidato/a N° 2 | 5.7 |
| Candidato/a N° 3 | 5.6 |

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

| | |
|-------------|--|
| Cargo | Jefe/a Departamento de Empleo y Capacitación en Empresas |
| Servicio | Servicio Nacional de Capacitación y Empleo |
| Ministerio | Ministerio del Trabajo y Previsión Social |
| N° Concurso | 4574 |
| Estado | Nombrado |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a, Ingeniero/a Comercial, Magíster en Dirección de RRHH, Master Business Economics, Diplomado en Habilidades Directivas, PhD en Ciencias de la Administración.

Ha ocupado los cargos como Gerente de Planificación y Organización RRHH, Head of Development, Jefe/a de Compensaciones y Desarrollo, Analista Senior, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Gerencias y Políticas Públicas, Diplomado en Competencias Directivas Genéricas, Diplomado en Gestión de la Calidad y Excelencia Organizacional.

Ha ocupado cargos como Encargado/a de Unidad de Procesos, Encargado/a Regional Unidad de Administración y Finanzas, Director/a Regional, Administrador/a Municipal, Encargado/a de Fomento Productivo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Estado, Master en Gestión de Instituciones de Educación Superior, Magíster en Ciencias de la Educación.

Ha ocupado cargos como Director/a Instituto Profesional, Director/a Programa, Coordinador/a Administración Académica, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Biólogo/a Marino/a, MBA, Diplomado en Gestión de la Innovación y Transferencia Tecnológica, Diploma en Comercio Internacional, Diploma Habilidades Directivas.

Ha ocupado cargos como Director/a Desarrollo Económico, Subdirector/a Desarrollo e Innovación, Director/a ONG, Asesor/a de Marketing, Gerente de Proyectos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Administración de Empresas, Magíster en Administración de Empresas, Diplomado en Docencia en Educación Superior.

Ha ocupado cargos como Asesor/a de Gabinete, Director/a Regional, Director/a Ejecutivo/a, Gerente de Alianzas, Subgerente de Riesgo Operacional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Ejecución Industrial, Diplomado en Marketing Integral.

Ha ocupado cargos como Presidente/a Ejecutivo/a, Jefe/a de Proyectos de Proyectos Sociales, Consultor/a Experto/a en Calidad, Jefe/a de Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Educador/a de Párvulos, Diplomado, Certificación de Competencias Laborales en Capacitación.

Ha ocupado cargos como Consultor/a Senior Capacitación y Empleabilidad, Asesor/a Directorio, Director/a de Capacitación y Empleabilidad, Gerente de Programas Sociales, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, MBA, Diplomado en Negocios Internacionales, Diplomado en Gestión.

Ha ocupado cargos como Consultor/a Senior, Director/a de Vinculación con el Medio, Consultor/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Innovación, Socio/a y Gerente Comercial, Director/a Regional, Ejecutivo/a de Proyecto, Director/a de Carrera. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.