

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional Arica y Parinacota
Servicio	Instituto de Previsión Social
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	4591
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Manuel Alejandro Barreda Olavarría

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1994 - 2000	Ingeniería Comercial (Título 2002)	Universidad de Tarapacá, Arica
2006 - 2008	Magíster en Liderazgo y Gestión de Organizaciones (2008)	Universidad de Tarapacá, Arica

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
Diciembre 2016 a la fecha	Jefe de Ventas Banca Personas (Iquique - Arica)	Scotiabank
Agosto - Noviembre 2016	Jefe Sucursal Iquique - Arica	Sura Chile, Wealth Management
Agosto 2014 - Enero 2016	Gerente Iquique	Caja de Compensación La Araucana
Julio 2012 - Abril 2014	Director Regional Arica y Parinacota	CHILEATIENDE, Instituto de Previsión Social
Enero 2009 - Febrero 2012	Jefe de Sucursal Iquique, Arica y Calama	Telefónica S.A

Agosto 2001 – Diciembre 2008	Account Manager	Telefónica S.A
---------------------------------	-----------------	----------------

1.4 RESEÑA PERSONAL:

En términos de fortalezas, es una persona que posee una elevada red de contactos en la zona, las cuales le han permitido hacer importantes alianzas estratégicas o bien, recurrir a los mismos, en caso de presentarse dificultades. Por otro lado, cuenta con el conocimiento y la experiencia necesaria respecto al cargo, ya que tuvo la oportunidad de desempeñarse como Director Regional Arica y Parinacota en ChileAtiende. Por último, posee un elevado liderazgo interno, mostrándose como una persona dispuesta a colaborar en el desarrollo de cada integrante que tenga a su cargo, así como también, de proporcionarles las herramientas necesarias para que puedan realizar un trabajo de calidad y con un marcado enfoque social.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.3 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.4
Candidato/a N° 3	5.1

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional Arica y Parinacota
Servicio	Instituto de Previsión Social
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	4591
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Ingeniero/a Comercial, posee un Magíster en Liderazgo y Gestión de Organizaciones.

Ha ocupado cargos como Account Manager, Gerente Iquique y Director/a Regional Arica y Parinacota, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Sociólogo/a.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Asesor/a del Departamento de Gestión de Programas y Subdirector/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Ingeniero/a Comercial, mención Administración de Empresas, posee un Magíster en Administración de Negocios MBA.

Ha ocupado cargos como Gerente Zonal de Sucursales, Miembro del Directorio y Gerente Zona Metropolitana, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Ingeniero/a en Ejecución Industrial e Ingeniero/a Civil Industrial.

Ha ocupado cargos como Gerente Regional Arica e Iquique, Asesor/a División de Administración y Finanzas y Director/a Regional Arica y Parinacota, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/La candidato/a posee un Técnico Superior en Administración Pública y es Ingeniero/a de Ejecución en Control de Gestión.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Encargado/a de Administración y Finanzas y Encargado/a de Prestaciones Económicas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, posee un Magister en Ciencias Sociales.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Subdirector/a Administrativo/a Hospital y Docente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/La candidato/a posee un Técnico Nivel Medio Electrónico y es Ingeniero/a de Ejecución Electrónico, mención Control Automático y Sistemas Digitales, Ingeniero/a Comercial, mención Control de Gestión e Ingeniero/a en Gestión de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Gestor/a Operativo/a, Gerente Sucursal Iquique y Director/a de Cuentas, entre otros. Se ha desempeñado en el ámbito privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Ingeniero/a en Administración de Empresas, posee un Magister en Dirección y Gestión de Empresas, un Magister en Negocios Internacionales y un Magister en Gerencia y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Regional de Operaciones, Director/a Ejecutivo/a y Director/a Regional Arica y Parinacota.