

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Gerente/a de Redes y Competitividad
Servicio	Corporación de Fomento de la Producción
Ministerio	Ministerio de Economía, Fomento y Turismo
N° Concurso	4595
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

CLAUDIO VALENZUELA CHADWICK

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1994-2001	Ingeniero Agrónomo (2001)	Pontificia Universidad Católica de Chile
2006-2007	Master Desarrollo Local Rural (2007)	Universidad Politécnica de Madrid
2007-2008	Master of Science Sustainable Development of Agriculture (2008)	Centre National d Etudes Agronomiques des Régions Chaudes of Agropolis, Supagro-Montpellier, Francia

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
Mayo 2018 a la fecha	Gerente de Redes y Competitividad (Suplente)	CORFO
2014-2018	Gerente Programa Zonas Rezagadas	Subsecretaría de Desarrollo Regional y Administrativo
2012-2014	Gerente	Emprendimiento (Dptos amoblados y producción aceite de oliva)
2010-2012	Coordinador Departamento Relaciones Internacionales	Ministerio de Energía
2008-2010	Jefe Programa Centros de Extensionismo	INNOVA Chile-CORFO
2005-2006	Coordinador Proyecto Desarrollo Territorial	FAO

Período	Cargo	Institución
2003-2005	Jefe Programa de Desarrollo Territorial	Gobierno Regional del Bío Bío
2001-2002	Gerente y Coordinador Área Socio Laboral	Programa Chile Barrio Gobierno Regional del Bío Bío
1999-2000	Profesional	IICA

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Se observa un adecuado desarrollo de la visión estratégica, donde comprende bien las variables que impactan en la gestión del cargo, el contexto país y los desafíos que deberá asumir Corfo. Técnicamente, tiene experiencia en ámbitos de desarrollo económico local, desarrollo sustentable, territorial y regional y en fomento productivo. Además, cuenta con experiencia en planificación de programas e implementación de políticas públicas, relacionados a desarrollo económico local, regional y territorial. A nivel de gestión, tiene capacidad para definir y comunicar objetivos claros y establecer una planificación alineada con la estrategia institucional. Demuestra experiencia articulando redes con actores a nivel ministerial, regional y municipal. Le ha correspondido generar relaciones con entidades como Asociaciones industriales, Cámaras, Gremios y comunidades, en general. Asimismo, ha coordinado relaciones con otras entidades que trabajan en fomento productivo como Fosis, Sercotec y otras. Demuestra claridad para explicarse y genera credibilidad, es empático y capaz de comprometer a otros interlocutores. En el plano del liderazgo logra un buen equilibrio entre el cumplimiento de objetivos y el cuidado de las personas. Genera buena llegada, pues es percibido como alguien que puede complementar la mirada actual y apoyar el desarrollo hacia un nuevo estadio. Tiene habilidad para acompañar el tránsito hacia un nuevo enfoque del trabajo, pudiendo comprender y contener la resistencia y el temor a los cambios. Muestra foco en la innovación, entendiendo que es un factor crítico para la competitividad de las empresas.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.2
Candidato/a N° 2	6.0 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.8

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Gerente/a de Redes y Competitividad
Servicio	Corporación de Fomento de la Producción
Ministerio	Ministerio de Economía, Fomento y Turismo
N° Concurso	4595
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo/a, Máster en Desarrollo Local Rural, Master of Science Sustainable Development of Agriculture.

Ha ocupado cargos como Gerente de Redes y Competitividad (suplente), Gerente Programa Zonas Rezagadas, Gerente, Coordinador/a Departamento Relaciones Internacionales, Jefe/a Programa Centros de Extensionismo, Coordinador/a Proyecto Desarrollo Territorial, Jefe/a Programa de Desarrollo Territorial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Diplomado en Gestión de la Calidad en Servicios Municipales, MBA, Diplomado en Alta Dirección Pública.

Ha ocupado cargos como Subgerente de Transferencia Digital, Jefe/a División Administración, Finanzas, Informática y Personas, Subdirector/a de Planificación, SECPLAN, Director/a de Proyecto, Jefe/a de Ventas, Secretario/a Ejecutivo/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Mecánico/a, Diplomado en Planificación y Política Económica, Maestría © en Economía.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Comercial, Consultor/a Asociado/a, Director/a Regional, Secretario/a Regional, Gerente Pyme, Gerente General, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Diplomado en Finanzas, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Gestor/a de Inversiones, Coordinador/a de Proyectos, Coordinador/a Unidad Gestión y Presupuesto, Consultor/a de Negocios. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Ingeniería Industrial, Magíster en Economía Aplicada.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Estudios y Análisis Estratégico, Jefe/a Unidad de Innovación, Director/a Núcleo de Investigación, Economista Jefe/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial.

Ha ocupado cargos como Asesor/a de Gerencia General, Gerente General, Subdirector/a Nacional, Jefe/a Departamento de Servicios, Gerente Técnico/a, Jefe/a de Proyectos, Gerente de Proyectos Inmobiliarios. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo/a, Magíster en Políticas Públicas, Diploma in Public Policy, Diploma en Agricultura Urbana.

Ha ocupado cargos como Docente, Consultor/a, Director/a Nacional, Asistente Técnico/a, Jefe/a Programa, Jefe/a Proyectos Agrícolas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.