

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional Valparaíso
Servicio	Instituto de Previsión Social
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	4609
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

MARCIAL ARTURO FERNÁNDEZ IGLESIAS

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1983 - 1991	Ingeniero Civil de Industrias mención Computación (1991)	Pontificia Universidad Católica de Chile
2002	Diploma en Gestión de Empresas (2002)	Pontificia Universidad Católica de Chile
2004	Diploma en Marketing y Creación de Valor (2004)	Pontificia Universidad Católica de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
Abril 2019 a la fecha	Asesor Gerente General	Transfer Delfos
2009 - 2018	Jefe de División atención de Usuarios	Superintendencia de Pensiones
2007 - 2009	Subgerente de Clientes	Sociedad Concesionaria Autopista Vespucio Sur
1992 - 2006	Segment Manager y Jefe de áreas comerciales	Telefónica CTC Chile

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El candidato cuenta con las competencias, experiencia y conocimientos para adecuarse a las demandas y desafíos propios del cargo al que postula. Tiene un perfil orientado a asegurar procesos de mejora continua, posee experiencia en atención de clientes, mejorando la experiencia desde distintas aristas. Conoce el sector público, por ende no tendrá mayores dificultades para coordinar e implementar la atención de los canales externos y la articulación de redes. Podrá también liderar y gestionar su equipo de trabajo, aportando en el desarrollo y promoviendo ambientes saludables y cercanos. Finalmente, será capaz de garantizar la atención oportuna y eficiente de los usuarios del sistema previsional y de la red ChileAtiende.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.2 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.8
Candidato/a N° 3	5.7

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional Valparaíso
Servicio	Instituto de Previsión Social
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	4609
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil de Industrias, Diploma en Gestión de Empresas, Diploma en Marketing y Creación de Valor.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Gerente, Jefe/a de División, Subgerente de Clientes, Segment Manager. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Máster en Marketing y Gestión Comercial, Licenciatura en Ciencias de la Educación.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Carrera, Gerente Comercial, Subgerente Comercial, Gerente Regional, Jefe/a de Operaciones. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Público y Auditor/a, Magíster en Administración de Negocios.

Ha ocupado cargos como Subgerente de Operaciones, Gerente Zona Centro, Agente sucursal, Auditor/a Interno/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Programador/a en Aplicaciones Comerciales, Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Subgerente Regional, Agente, Ejecutivo Comercial. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Diplomado en Dirección Estratégica, Diplomado Liderazgo y Management.

Ha ocupado cargos como Gerente Canales presenciales, Gerente Zonal, Gerente Sucursal, Agente Sucursal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Gerencia y Políticas Públicas, Diplomado en Competencias Directivas Genéricas, Diplomado en Gestión de Procesos.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de unidad, Encargado/a Regional, Director/a Regional, Administrador/a Municipal. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a mención en Gestión Pública, Diplomado Administración de Negocios, Psicólogo/a, Planificación y Control de Gestión, Magíster en Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Director/a Ejecutivo/a, Director/a Regional, Supervisor/a de Ventas, Director/a Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Ejecución en Computación e Informática, Ingeniero/a Civil Industrial, Diplomado en Evaluación de Proyectos, Diplomado en Gestión Empresarial.

Encargado/a Unidad de Estudios y Participación Ciudadana, Subdirector/a de Operaciones, Jefe/a de Gabinete, Director/a Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.