

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Jefe/a División Función Personal
Servicio	Caja de Previsión de la Defensa Nacional
Ministerio	Ministerio de Defensa
N° Concurso	4610
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

LUIS PATRICIO MÉNDEZ LÓPEZ

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2003 - 2004	MBA en Dirección General de Empresas (2004)	Institute for Executive Development, Escuela de Negocios IEDE
1995 - 2001	Administrador Público (2001)	Universidad Central de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2018 a la fecha	Jefe (S) División Planificación y Desarrollo	Caja de Previsión de la Defensa Nacional – CAPREDENA
2018 a la fecha	Jefe (S) División Gestión y Desarrollo de Personas	Caja de Previsión de la Defensa Nacional – CAPREDENA
2016 a la fecha	Jefe División de Atención al Usuario	Caja de Previsión de la Defensa Nacional – CAPREDENA
2016	Jefe (TyP) División de Atención al Usuario	Caja de Previsión de la Defensa Nacional – CAPREDENA
2015 - 2016	Coordinador de Proyecto Institucional Clientes – Vicepresidencia Ejecutiva	Caja de Previsión de la Defensa Nacional – CAPREDENA
2011 - 2015	Jefe Departamento Función Agente Regional Valparaíso	Caja de Previsión de la Defensa Nacional – CAPREDENA

2010 - 2011	Comisión de Servicio - Administrador Centro de Justicia de Santiago	Corporación Administrativa del Poder Judicial
2005 - 2011	Subdirector Zonal, Jurisdicción San Miguel	Corporación Administrativa del Poder Judicial
2004 - 2005	Jefe Área Operaciones y Adquisiciones, Jurisdicción Santiago	Corporación Administrativa del Poder Judicial
2004	Subjefe Unidad de Operaciones y Adquisiciones, Jurisdicción Santiago	Corporación Administrativa del Poder Judicial
2004	Analista de Adquisiciones, Jurisdicción Santiago	Corporación Administrativa del Poder Judicial
2002 - 2003	Director de Programa	Centro de Estudios y Gestión para el Desarrollo

1.4 RESEÑA PERSONAL:

En cuanto a las competencias más desarrolladas, cuenta con una adecuada comprensión estratégica de la organización y la interrelación de sus procesos y sistemas, así como el impacto de su trabajo en la institución como globalidad y los usuarios. Tiene un adecuado manejo de situaciones de crisis, conservando la calma, actuando colaborativamente con los actores involucrados y respetando los canales formales para desarrollar soluciones, los que posteriormente cuestiona constructivamente y mejora. Tiene un estilo de liderazgo cercano y capacidad para organizar al grupo en torno a objetivos, dando directrices claras, capacitándolos en temas importantes para el negocio y manteniendo un clima cordial. Es participativo de las instancias de innovación y promueve ideas que apunten a mejorar la satisfacción de los diferentes usuarios. Cuenta con conocimientos y experiencia apropiados para los desafíos del cargo.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.0 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.8
Candidato/a N° 3	5.7

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Jefe/a División Función Personal
Servicio	Caja de Previsión de la Defensa Nacional
Ministerio	Ministerio de Defensa
N° Concurso	4610
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, MBA.

Ha ocupado cargos como Jefe/a División Planificación y Desarrollo, Jefe/a División Gestión y Desarrollo de Personas, Jefe/a División de Atención al Usuario, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Oficial de Ejército, Diplomado en Vigilancia, Diplomado en Habilidades Directivas, Diplomado en Gestión Gerencial, Diplomado en Administración de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Recursos Humanos, Director/a y Jefe/a de Protección Industrial, Gerente de Operaciones, Jefe/a Departamento Seguridad, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Diplomado en Recursos Humanos, Magíster en Personas y Organizaciones.

Ha ocupado cargos como Subgerente de Gestión de Personas, Subgerente de Recursos Humanos, Jefe/a de Recursos Humanos, Jefe/a de Personal, Analista de Recursos Humanos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Diplomado en Gestión de Personas en el Sector Público, Diplomado en Gerencia Pública Operacional.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Gerente General, Jefe/a de Desarrollo de las Personas, Jefe/a de División de Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Diploma en Recursos Humanos, Magíster en Dirección de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Departamento de Administración, Gerente General, Jefe/a División de Operaciones, Jefe/a División Gestión de Personas, Subgerente de Recursos Humanos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Administración de Empresas, Diploma en Prevención de Riesgos.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de Personas, Gerente General, Asesor/a Senior, Subgerente Desarrollo Organizacional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social, Magíster en Dirección de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Líder Recursos Humanos, Subdirector/a Gestión de Personas, Subdirector/a Desarrollo de Personas, Jefe/a de Recursos Humanos, Encargado/a de Recursos Humanos, Asistente Social. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Diplomado de Planificación Estratégica y Control de Gestión, Magíster en Gerencia y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Jefe/a División de Gestión y Desarrollo de Personas, Subdirector/a de Gestión, Jefe/a Departamento de Gestión y Desarrollo de las Personas, Jefe/a Departamento de Recursos Humanos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.