

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena
Servicio	Servicio de Registro Civil e Identificación
Ministerio	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos
N° Concurso	4697
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Mauricio Sergio Peña y Lillo Correa

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1976-1979	Ingeniero de Ejecución Mecánico (1981)	Universidad Técnica del Estado
1983	Post título Analista de Sistemas de Información (600 hrs.)	Universidad Técnica Federico Santa María
2018	Diplomado en Preparación, Evaluación y Gestión de Proyectos de Fomento Empresarial (128 hrs.)	Universidad de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2018 a la fecha	Jefe de División Presupuestos e Inversión Regional	Gobierno Regional de Magallanes y de la Antártica Chilena
2014-2018	Socio-Gerente	Avícola de la Patagonia Ltda.
2012-2013	Intendente	Región de Magallanes y de la Antártica Chilena
2010-2012	Director Regional	CORFO, región de Magallanes y de la Antártica Chilena

1987-2010	Socio-Gerente	DESACOM Ltda.
1987	Ingeniero de Proyecto	Empresa SIMA
1985-1986	Docente y Jefe de Carrera Técnico en Programación	I.P. Diego Portales
1984	Analista Depto. Planificación y Mantenimiento	Celulosa ARAUCO
1982	Ingeniero Jefe del Depto. de Mantención	Constructora Longhi

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El candidato presenta optimas capacidades para integrar variables de diferentes índoles, en favor de construir una visión estratégica atingente a los cambios del entorno, mostrándose receptivo y disponible para intercambiar información.

Su experiencia y conocimientos, le permiten dimensionar y proyectar un cargo a nivel directivo, identificando como se articula el estado y cuáles son sus normativas. Igualmente, sus logros y gestión, le permite enfrentarse a tareas de alta responsabilidad, pudiendo buscar soluciones innovadoras y ágiles ante emergencias importantes. Además, logra generar redes tanto con privados, estatales y comunidades, consiguiendo entrelazar y unir variados agentes involucrados en la gestión a realizar.

Se evidencia una alta capacidad para adecuarse a diferentes contextos, pudiendo buscar aspectos de mejora de manera recurrente, contando con adecuada formación en tecnologías de la información.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.8 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.5
Candidato/a N° 3	5.5

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena
Servicio	Servicio de Registro Civil e Identificación
Ministerio	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos
N° Concurso	4697
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución Mecánico/a.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de División Presupuestos e Inversión Regional, Socio/a-Gerente y Director/a Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, posee un Magister en Liderazgo y Gestión de Organizaciones.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional Arica y Parinacota, Jefe/a de Administración y Control de Gestión y Director/a Regional Tarapacá, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional Metropolitana y Abogado/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Asistente Social.

Ha ocupado cargos como Intendente, Seremi de Desarrollo Social y Director/a Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Arquitecto/a.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Jefe/a de Planificación y Proyectos y Gerente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Profesor/a de Filosofía.

Ha ocupado cargos como Rector/a, Asesor/a y Vicerrector/a Nacional, entre otros. Se ha desempeñado en el ámbito privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Técnico/a en Soporte Computacional Universitario e Ingeniero/a de Ejecución en Administración.

Ha ocupado cargos como Gerente de Sucursal, Administrador/a General y Subgerente / Subdirector/a General, entre otros. Se ha desempeñado en el ámbito privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Nutricionista, posee un Magister en Gestión Alimentaria en Servicios de Alimentación y Nutrición.

Ha ocupado cargos como Director/a Académico/a, Director/a área Salud y Coordinador/a del área de Salud, entre otros. Se ha desempeñado en el ámbito privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Ingeniero/a Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Negocios.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Regional, Gerente de Operaciones y Director/a Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.