

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a de Estudios y Gestión
Servicio	Defensoría de los Derechos de la Niñez
N° Concurso	4852
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

SUSANA CASAS SAN MIGUEL

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1989 – 1997	Ingeniero Comercial (1997)	Universidad de Zaragoza
2008 – 2009	Master en Economía Social y Dirección de Entidades sin ánimo de lucro (2009)	Universidad de Barcelona
2007	Diplomado Responsabilidad Social Corporativa (70 horas)	Universidad Alberto Hurtado
2011 – 2012	Diplomado en Competencias Directivas Genéricas para la Alta Dirección Pública (126 horas)	Universidad del Desarrollo
2014	Diplomado Políticas Públicas (132 horas)	Pontificia Universidad Católica

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2016 a la fecha	Directora de Operaciones y Proyectos	Comunidad de Organizaciones Solidarias
2014	Coordinadora de Proyecto Educativo Comunal de Providencia	Centro de Políticas Comparadas en Educación Universidad Diego Portales
2011 – 2013	Directora Regional Metropolitana	JUNAEB

Período	Cargo	Institución
2002 - 2010	Directora de Área Administración, Finanzas y Gestión de Personas	Fundación Superación Pobreza
2000 - 2002	Gerente de Administración y Recursos Humanos	RAZONA Chile
1998 - 2000	Jefe de Administración y Ventas	Baltazar Turismo
1998	Jefa Proyecto Consultoría Responsabilidad Social Empresarial	Chilean Benchmarking Group
1997 - 1998	Coordinadora de Capacitación y Desarrollo Profesional	Minera Escondida
1993 - 1995	Vicepresidenta en España y Chile	AIESEC

1.4 RESEÑA PERSONAL:

La candidata muestra competencias para liderar áreas de soporte a la gestión y más técnicas, siempre con una visión estratégica de los desafíos de largo plazo y la proyección institucional futura. Ha ejercido cargos directivos acorde en las funciones requeridas, con experiencia en los sectores público, privado y en la sociedad civil, trabajando desde la implementación de procesos, levantamiento de indicadores de gestión hasta incorporando tecnología y automatización de sistemas. Autónoma, proactiva y empoderada en sus roles, muestra un ritmo de trabajo ágil y exigente, siendo ejecutiva en la toma de decisiones y movilizandolos recursos y equipos con efectividad. Ha participado de la instalación de estructuras organizacionales y de procesos de cambio, pudiendo coordinar proyectos complejos y a la vez, controlar la operación y gestión más administrativa. Cuenta con experiencia integrando organizaciones y equipos multidisciplinarios y se ha relacionado de manera frecuente con áreas y profesionales de estudios e investigación social.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.1 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.0
Candidato/a N° 3	6.0

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a de Estudios y Gestión
Servicio	Defensoría de los Derechos de la Niñez
N° Concurso	4852
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Master en Economía Social y dirección de Entidades sin ánimo de lucro, Diplomado Responsabilidad Social Corporativa, Diplomado en Competencias Directivas Genéricas, Diplomado Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Director/a de Operaciones y Proyectos, Coordinador/a de Proyecto Educativo, Director/a Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Licenciado/a en Ciencias Políticas, Diplomado Control de Gestión para Profesionales, Magíster en Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento de Administración y Finanzas, Jefe/a de Gabinete, Jefe/a Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Administración Agroindustrial, MBA, Diplomado en Tributación.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de División de Gestión de SLEP, Director/a de Administración y Finanzas, Gerente de Educación, Jefe/a Técnico/a Profesional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Geógrafo/a, Diplomado en Planificación Social y Municipios, Magíster en Asentamientos, Diploma en Preparación y Evaluación de Proyectos, Magíster en Gerencia y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Gabinete, Jefe/a División Administración y Finanzas, Asesor/a en Gestión, Jefe/a Departamento, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Diplomado en Arquitectura, Magíster en Gestión, MBA.

Ha ocupado cargos como Profesional Departamento de Estrategia y Control de Gestión, Jefe/a Sección, Jefe/a Nacional Unidad, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Magíster en Gestión y Políticas Públicas, Diploma en Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento Gestión y Finanzas, Director/a Departamento Gestión de Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a, MBA.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Administración y Finanzas, Jefe/a División de Administración y Finanzas, Jefe/a Departamento de Inversiones, Coordinador/a de Gobiernos Regionales, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.