

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Jefe/a de División de Administración y Finanzas
Servicio	Servicio Nacional del Adulto Mayor
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social y Familia
N° Concurso	4888
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

PABLO GUILLERMO PIZARRO GIDACH

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2001 - 2006	Ingeniero Civil Industrial (2006)	Universidad del Desarrollo
2011	Diploma en Gerontología Social (300 horas)	Pontificia Universidad Católica de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2019 a la fecha	Asesor de Gabinete	Servicio Nacional del Adulto Mayor
2018 - 2019	Jefe de Gabinete	Ministerio de Salud
2016 - 2018	Director de Planificación y Finanzas	Fundación Oportunidad Mayor
2014 - 2018	Socio fundador	Buma Consultores
2015	Gerente de Administración y Finanzas	Ingeniería Renacer SpA
2011 - 2014	Jefe de División de Administración y Finanzas	Servicio Nacional del Adulto Mayor
2007 - 2011	Jefe de Servicio Atención al Paciente	Hospital Padre Hurtado
2007	Ingeniero de Estudios	R&H Consultores
2006	Ingeniero de Estudios	Ingeniar S.A Soluciones de Ingeniería y Arquitectura

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El candidato evidencia una mirada bastante estratégica de su entorno laboral, desde la cual es capaz de centrarse en elementos relevantes que son parte de su contexto y que de igual forma son transversales a la organización. A partir de ello es que conoce a cabalidad las características y programas del Servicio Nacional del Adulto Mayor, demostrando una perspectiva amplia y conocimientos efectivos sobre su funcionamiento, necesidades y recursos.

Genera planes de trabajo ordenados, se alinea con los objetivos y normativas, siendo también capaz de establecer alianzas estratégicas que son fortalezas en su labor, ya que cuenta con habilidad comunicacional para interactuar con diversas entidades y actores, así también posee un amplio abanico de contactos que potencian su gestión, tanto nacional como internacional.

El candidato es una persona ordenada y metódica que se compromete en forma rigurosa con su trabajo y busca nuevos desafíos, que sean un crecimiento para el área y también en forma personal.

Finalmente, es capaz de resolver en forma efectiva las situaciones críticas que enfrenta y a la vez alinea a su equipo de forma eficaz, motivándolos y comprometiéndolos en el cumplimiento de los objetivos, generando además oportunidades de desarrollo y cambio que promuevan su aprendizaje y crecimiento profesional.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.7 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.4
Candidato/a N° 3	5.2

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Jefe/a de División de Administración y Finanzas
Servicio	Servicio Nacional del Adulto Mayor
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social y Familia
N° Concurso	4888
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Diploma en Gerontología Social.

Ha ocupado cargos como Asesor/a de Gabinete, Jefe/a de Gabinete, Director/a de Planificación y Finanzas, Socio/a Fundador/a, Gerente de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Maestría en Gobierno y Asuntos Públicos.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Directivo/a, Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a de Finanzas, Jefe/a de Departamento de Recursos Humanos, Secretario/a Ejecutivo/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Diplomado en Gerontología.

Ha ocupado cargos como Agente de Sucursal, Director/a Regional, Jefe/a de Unidad de Operaciones, Analista de Procesos Senior, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Master en Marketing.

Ha ocupado cargos como Director/a Ejecutivo/a, Product Manager, Operador/a de Mesa, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.