

## ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

### IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a
Servicio	Centro de Referencia de Salud de Maipú
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	4910
Estado	Nombrado

### 1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

#### 1.1 Nombres y apellidos:

BESTRIZ DEL CARMEN BUENO ESPÍNDOLA

#### 1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
03.1973 – 12.1979	Médico Cirujano (1979)	Universidad de Chile
1991	Diploma en Gestión de Instituciones de Salud (200 hrs.)	Universidad de Chile

#### 1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
06.2018 a la fecha	Subdirectora de Gestión Asistencial (Subrogante)	Centro de Referencia de Salud de Maipú
03.2018 – 05.2018	Jefa División de Gestión de la Red Asistencial	Ministerio de Salud
03.2014 – 03.2018	Médico Particular	Independiente
01.2012 – 02.2014	Directora Suplente	Centro de Referencia de Salud de Maipú
06.2010 – 08.2011	Jefa Área Médica	Centro Médico, Procedimientos Endoscópicos y Hospitalización Médico Quirúrgica del Adulto Clínica Bicentenario
05.2010 – 07.2010	Directora	CESFAM Cerro Navia

08.2009 – 12.2011	Asesora	Hospital Clínico de la Mutual de Seguridad
11.2008 – 09.2009	Secretaria General	Corporación Municipal de Educación, Salud y Atención de Menores de Conchalí
05.2007 – 10.2008	Directora	Hospital Carlos Van Buren

#### 1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como principales fortalezas, la candidata da cuenta de una alta capacidad para mirar la organización desde una perspectiva estratégica, logrando establecer planes de trabajo que consideran tanto el contexto, como los lineamientos institucionales. Asimismo, refleja capacidad para identificar actores e instituciones cuya colaboración es clave para el logro de los objetivos, comunicando con claridad las necesidades y proyectos institucionales, lo que le posibilita establecer alianzas estratégicas y conseguir apoyo interinstitucional. Por otra parte, al enfrentar contingencias o situaciones críticas, es capaz de reconocer los riesgos y amenazas presentes, logrando una respuesta acorde a la situación, en donde privilegia la colaboración como mecanismo para resolver los problemas. En cuanto a su capacidad de gestión, logra establecer metas claras y desafiantes, logrando administrar con efectividad y eficiencia los recursos y personas en pos de los objetivos trazados, realizando un seguimiento permanente a la gestión para asegurarse del cumplimiento según plazos y estándares de calidad. Por último, orienta al equipo en torno a objetivos comunes, promoviendo el apoyo mutuo y brindando a sus colaboradores un trato respetuoso y posibilidades para aportar al logro de los objetivos, mediante espacios de reflexión y retroalimentación orientada a la mejora continua.

#### 2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.0
Candidato/a N° 2	6.0
Candidato/a N° 3	6.0
Candidato/a N° 4	5.9 NOMBRADO

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director/a
Servicio	Centro de Referencia de Salud de Maipú
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	4910
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Médico Cirujano/a, Diploma en Gestión de Instituciones de Salud.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Gestión Asistencial, Jefe/a División de Gestión de la Red Asistencial, Director/a Suplente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Diplomado en Gestión de Salud, Diplomado en Gestión de Recursos Humanos en Salud, Diplomado en Gestión, Liderazgo y Trabajo en Equipo.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Vicerrectoría, Director/a Servicio de Salud, Asesor/a Administrativo/a, Jefe/a de Administración y Finanzas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Médico Cirujano/a, Diplomado Gestión de Salud, Diplomado Medicina Familiar, Especialista en Medicina Familiar.

Ha ocupado cargos como Director/a Instituto Nacional, Jefe/a Médico/a de Atención Abierta, Director/a Centro de Referencia. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Finanzas, Diplomado en Normas Financieras Internacionales.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Asesor/a, Subgerente de Planificación y Control de Gestión, Jefe/a de Administración y Finanzas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Postítulo en Gerencia Pública, Diplomado en Gestión Estratégica, MBA, Diplomado en Competencias Directivas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a del Departamento de Administración y Finanzas, Subdirector/a Administrativo/a, Asesor/a Director Hospital. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Planificación y Desarrollo Social, Magíster en Salud Pública, Diplomado en Gerencia y Políticas Públicas, Diplomado en Gestión de la Innovación, Diplomado en Políticas Públicas y Género.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Subdirector/a Administrativo/a, Gerente General, Coordinador/a de Proyecto, Gerente de Concesiones, Jefe/a Departamento, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Ingeniero/a Comercial, Diplomado en Gestión de Recursos Humanos, Diplomado de Calidad de Vida, Magíster en Administración de Empresas con especialización en Salud.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Unidad de Planificación Control de Recursos Humanos, Subdirector/a de Recursos Humanos, Encargado/a de Relaciones Laborales, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.