

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Jefe/a Departamento de Crédito
Servicio	Dirección General de Crédito Prendario
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	4921
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

CHRISTIAN ANDRÉS BARRUETO LARA

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1999 - 2003	Ingeniero de Ejecución Mención Finanzas (2004)	Universidad Diego Portales
2008-2009	Magíster en Dirección y Gestión Financiera (2009)	Universidad Diego Portales
2008-2009	Master en Administración y Dirección de Empresas. Reconocido por Ministerio de RREE (2009)	Universidad Pompeu Fabra España

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
08.2019 - actualidad	Jefe de Cobranzas Zonal Norte	Banco Ripley
09.2017 - 12.2018	Subgerente de Ingresos	Isapre Nueva MásVida
07.2015 - 03.2017	Gerente General	Empresa de Cobranza Efectiva SPA
12.2013 - 03.2015	Gerente de Riesgo de Crédito y	Caja de Compensación 18 de

	Normalización	Septiembre
--	---------------	------------

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Detecta y analiza diversas variables provenientes de su entorno, integrándolas con efectividad y en coherencia a la estrategia y gestión institucional. Evidencia una mirada integral de su rol conduciendo a su equipo en esta misma línea. En su experiencia en Caja de Compensación 18 de Septiembre, participó en la creación de una nueva área, apoyándose en su visión estratégica para ejecutar un trabajo de calidad, que implicara proyectar a nivel nacional mejoras respecto a la calidad del servicio entregado.

Establece metas y objetivos para el logro de los resultados institucionales, administrando con eficacia los recursos a su cargo y conduciendo a su equipo hacia el cumplimiento de estos. Monitorea y entrega apoyo periódico de modo de generar acciones correctivas oportunas y atingentemente. Tuvo un rol clave en posicionar a la zona norte de las tiendas Ripley como la con mayores niveles de sobrecumplimiento de metas en los últimos 12 meses.

Responde y actúa con seguridad y racionalidad ante situaciones emergentes y de crisis, apoyándose en actores involucrados de manera de poder identificar soluciones estratégicas de acción conjuntamente. Logra organizar adecuadamente el trabajo de su equipo para así favorecer la resolución de la problemática. En su experiencia ha debido lidiar y negociar con gremios, logrando contribuir a la resolución del conflicto, manteniendo una comunicación constante y abierta en conjunto de un óptimo involucramiento con el problema y la búsqueda en conjunto de soluciones pertinentes.

Orienta a su equipo hacia la consecución de los objetivos vinculando la visión de la organización en sus actividades, de manera de promover mayor compromiso con los mismos. Promueve un trato respetuoso y buenas prácticas laborales, que favorecen en la cercanía y apoyo que ha tenido con los diversos equipos liderados.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.1
Candidato/a N° 2	5.9 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.9

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Jefe/a Departamento de Crédito
Servicio	Dirección General de Crédito Prendario
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	4921
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución Mención Finanzas, Magíster en Dirección y Gestión Financiera, Máster en Administración y Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Cobranzas, Subgerente de Ingresos, Gerente General, Gerente de Riesgo de Crédito y Normalización. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Financiero/a.

Ha ocupado cargos como Consultor/a en Administración y Finanzas, Subgerente Regional, Agente Sucursal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Subgerente Regional, Agente. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo/a.

Ha ocupado cargos como Subgerente de Administración y Finanzas, Jefe/a División Finanzas Públicas, Subgerente de Riesgo, Jefe/a de Análisis, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Cientista Político/a, Magíster en Gobierno y Sociedad.

Ha ocupado cargos como Analista de Políticas y Estudios, Jefe/a Departamento de Crédito. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Gerente de Administración y Finanzas, Asesor/a de Administración y Finanzas, Asesor/a de Gestión Financiera, Subdirector/a Nacional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Arquitecto/a.

Ha ocupado cargos como Gerente, Director/a Regional, Jefe/a de Planificación, Gerente. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.