

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director/a Hospital de Curacaví
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Occidente
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	4922
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**

**1.1 Nombres y apellidos:**

MILITZA DE LOS ÁNGELES BRAVO VERDUGO

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Período	Título	Institución
1978 – 1986	Médico Cirujano (1987)	Universidad de Chile
1995	Diplomado Gestión de Instituciones de Salud (250 hrs.)	Universidad de Chile
2000	Diplomado Medicina Familiar (200 hrs.)	Sociedad Española de Medicina de Familia y Comunitaria
2003	Especialista en Medicina Familiar	Corporación Nacional Autónoma de Certificación de Especialidades Médicas
2003	Diplomado en Dirección de Servicios (194 hrs.)	Universidad Adolfo Ibáñez
2004	Diplomado del Programa Internacional de Salud Familiar (325 hrs.)	Universidad de Toronto
2008	Diplomado en Metodologías Participativas para la Gestión de Salud (325 hrs.)	Universidad Complutense de Madrid
2012	Diplomado en Gestión para Profesionales de la Salud (140 hrs.)	Universidad Santo Tomás

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
03.2016 – 11.2019	Directora	Instituto Nacional de Geriátrica "Eduardo Frei Montalva"
04.2013 – 11.2015	Jefe Médico de Atención Abierta	Centro Médico Fundación de Salud El Teniente
11.2007 – 04.2013	Directora	Centro de Referencia de Salud Dr. Salvador Allende Grossens

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

La postulante destaca por su capacidad de gestión y por el interés con que busca alcanzar las metas definidas, dando cuenta de un estilo entusiasta y ágil para asumir sus labores, aspectos que facilitan la concreción de sus cometidos. Junto con lo anterior, es clara y efectiva en la comunicación, dando cuenta de un trato sociable y ameno que no solo le permite comunicar con claridad sus puntos de vista, sino también generar credibilidad respecto de su manejo de las materias a su cargo. Asimismo, es capaz de responder a las demandas y criticidades propias de su labor, dando cuenta de preocupación por sopesar el impacto y consecuencias asociadas, a la vez que logra administrar equipos, siendo clara en la definición de sus labores, efectiva para dirigir sus esfuerzos, y activa tanto para sumar sus demandas y necesidades, así como también para desarrollar sus capacidades, lo que impacta de manera positiva en la motivación y clima de los grupos. Por otra parte, se advierte interés por generar cambios y mejoras en su gestión, por lo que aprovecha activamente las oportunidades que le brinda el entorno, y procura apoyar las iniciativas y sugerencias que vengan de los equipos a su cargo.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	6.5
Candidato/a N° 2	6.0
Candidato/a N° 3	5.8 NOMBRADO

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director/a Hospital de Curacaví
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Occidente
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	4922
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Médico Cirujano, Diplomado Gestión de Instituciones de Salud, Diplomado e Dirección de Servicios.

Ha ocupado cargos como Director/a, Jefe/a Médico de Atención Abierta, Director/a Centro de Referencia, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Médico Cirujano/a, Diplomado en Calidad Asistencia y Acreditación de Salud, Diplomado en Prevención de Riesgos, Diplomado en Gestión de Organizaciones de Salud Públicas y Privadas.

Ha ocupado cargos como Director/a (s), Subdirector/a Médico/a, Médico Jefe/a, Docente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Ciencia Política, Magíster en Filosofía, Master of Science, Doctorado en Filosofía.

Ha ocupado cargos como Director/a de Proyectos, Director/a Hospital, Gerente de Administración y Finanzas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, MBA.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Gerente General Corporativo. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Magíster en Desarrollo Organizacional y Gestión Estratégica de las Personas.

Ha ocupado cargos como Evaluador/a Freelance, Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de las Personas, Jefe/a de Oficina, Encargado/a de Honorarios, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Enfermero/a Matrón/a, Diplomado en Gestión Pública, Diplomado en Alta Gerencia y Dirección de Instituciones de Salud, Diplomado en Gestión de Salud.

Ha ocupado cargos como Relator/a, Asesor/a Campos Clínicos, Director/a Hospital, Director/a Servicio de Salud, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a.

Ha ocupado cargos como Gerente General. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°8**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Diplomado en Evaluación de Proyectos, Diplomado en Economía Urbana, Magíster en Pedagogía Universitaria.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo/a, Académico/a, Director/a Docente, Director/a Hospital. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°9**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución Eléctrica, Diplomado en Gestión de Empresas para Ingenieros, MBA, Psicólogo/a.

Ha ocupado cargos como Psicólogo/a Clínico/a, Jefe/a División Logística y abastecimiento, Gerente General, Socio/a Director/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.