

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director/a Regional Coquimbo
Servicio	Instituto de Previsión Social
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	4928
Estado	Desierto

**1. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	6.0
Candidato/a N° 2	6.0
Candidato/a N° 3	5.9
Candidato/a N° 4	5.9

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director/a Regional Coquimbo
Servicio	Instituto de Previsión Social
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	4928
Estado	Desierto

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil de Industrias, Diplomado en Gestión de Empresas, Diplomado en Marketing y Creación de Valor.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Jefe/a División, Subgerente de Clientes. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Magíster en Gerencia y Políticas Públicas, Diplomado en Gestión de Empresas, Diplomado Evaluación de Proyectos Sociales.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento, Profesional Experto/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Diploma en Control de Gestión.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Sucursal, Jefe/a de Ventas, Gerente Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Diplomado en Gerontología Social.

Ha ocupado cargos como Agente de Sucursal, Director/a Regional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, MBA.

Ha ocupado cargos como Gerente de Calidad de Servicio, Gerente Operaciones, Gerente Beneficios Laborales. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil en Industrias Forestales, Magíster en Gestión y Dirección de Empresas, Diplomado Liderazgo.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Atención de Público, Gerente Asuntos Regulatorios, Jefe/a Departamento Gestión de Clientes.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, MBA, Magíster en Dirección de Negocios, Diplomado para la Gestión Gerontológica, Diplomado Seguridad Social.

Ha ocupado cargos como Director/a de Gestión, Gerente Comercial, Consultor/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°8**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Ejecución en Administración, Magíster en Salud Pública, Post título Gestión en Salud y Seguridad Laboral.

Ha ocupado cargos como Relator/a de Salud y Seguridad, Asesor/a de Gestión y Seguridad Minera, Coordinador/a Regional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.