

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional Araucanía
Servicio	Instituto de Previsión Social
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	4931
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

JOAQUÍN IGNACIO NÚÑEZ LEAL

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2007-2012	Administrador Público, Mención Gestión Pública (2012)	Universidad de Concepción
2013	Diploma en Gestión de Políticas Sociales (120 hrs.)	Universidad de Concepción
2015	Diploma en Gestión de Personas y Relaciones Interpersonales (220 hrs.)	Universidad del Desarrollo

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
Noviembre 2018 a la fecha	Director (s) IPS Araucanía	Dirección Regional IPS Araucanía
2016 a la fecha	Coordinador de Administración y Finanzas	Dirección Regional IPS Araucanía
2015-2016	Ejecutivo de Finanzas y Profesional de Apoyo	Sucursal IPS Temuco
2013-2015	Ejecutivo de Finanzas y Profesional de Apoyo	Sucursal IPS Concepción
2012-2013	Profesional de Apoyo	Servicio Electoral, Dirección Regional Bío Bío

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Logra coordinar a los equipos de trabajo, asignando responsabilidades y cometidos a sus colaboradores, orientándolos en desarrollar sus gestiones con la eficiencia y calidad requerida. Además, tiene la capacidad de promover un clima de trabajo cordial, lo que permite que sus funcionarios puedan adherir a sus instrucciones y aportar a la mantención de un ambiente laboral agradable.

Expresa sus planteamientos y opiniones con claridad y seguridad, preocupándose que los demás comprendan sus posturas laborales, logrando adaptar su lenguaje comunicacional al contexto en el que se inserta.

También se observa esfuerzo y dedicación en cumplir con los objetivos y metas asignadas, preocupándose de realizar sus tareas en los tiempos y plazos requeridos, para que de esa manera se obtengan adecuados resultados, pudiendo generar planes de acción que le permiten desarrollar control de sus gestiones y la de sus colaboradores, buscando la forma de realizar una mejora continua en la realización de su trabajo.

Finalmente, se aprecia capacidad de reconocer el contexto, obstáculos y variables asociadas a su gestión y a la institución a la que se inserta, por lo que logra percibir las redes de apoyo que debe promover para potenciar su quehacer institucional.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.2 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.1
Candidato/a N° 3	6.0
Candidato/a N° 4	6.0

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional Araucanía
Servicio	Instituto de Previsión Social
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	4931
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Diploma en Gestión de Políticas Sociales, Diploma en Gestión de Personas y Relaciones Interpersonales.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional (s), Coordinador/a de Administración y Finanzas, Ejecutivo/a de Finanzas, Profesional de Apoyo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Economía y Gestión Regional, Diplomado en Competencias Directivas Genéricas.

Ha ocupado cargos como Profesional Subdirección, Director/a Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil de Industrias, Diplomado en Gestión de Empresas, Diplomado en Marketing y Creación de Valor.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Independiente, Jefe/a División Atención y Servicios al usuario, Subgerente de Clientes. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a, Ingeniero/a Comercial, Magíster en Gestión de Empresas.

Ha ocupado cargos como Subgerente de Operaciones, Subgerente de Sucursales. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Administración Financiera, MBA.

Ha ocupado cargos como Gerente de Clientes y Proyectos, Profesor/a Cátedras de Gestión de Operaciones, Gerente de Productos y Procesos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, MBA.

Ha ocupado cargos como Gerente de Calidad de Servicio, Gerente Operaciones y Comercial, Gerente Beneficios Laborales. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a, Diplomado Desarrollo Gerencial, Diplomado Herramientas y Habilidades para un Líder.

Ha ocupado cargos como Agente, Gerente Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Licenciado/a en Comunicación y Periodista, Diplomado en Manejo de Conflictos Interculturales.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Centros de Atención al Clientes, Jefe/a de Comunicaciones, Asesor/a Externo/a, Especialista en Comunicaciones. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Madera, Magíster Administración de Empresas, Diploma de Actualización en Alta dirección.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Agente Regional, Subgerente Seguros, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Magíster en Gestión Pública.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Socio/a Gerente, Secretario/a Municipal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.