

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a de Atención Primaria
Servicio	Servicio de Salud Concepción
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	4944
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

NEIL NICOLÁS PALMA CARTES

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
03.1997 – 01.2003	Ingeniero Civil Industrial mención Gestión (2003)	Universidad del Biobío
05.2007 – 10.2007	Diplomado en Desarrollo Económico Local y Territorial (260 horas)	Pontificia Universidad Católica de Chile
07.2015 – 05.2016	Diplomado de Gestión Local de Salud para Establecimientos de Atención Primaria (180 horas)	Universidad de Concepción
06.2018 – 10.2018	Diplomado de Habilidades Directivas en Salud (180 horas)	Pontificia Universidad Católica Santísima Concepción

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
03.2019 – a la fecha	Director	CESFAM Dr. Víctor Manuel Fernández
01.2013 - 03.2019	Director de Salud Municipal	Ilustre Municipalidad de Coronel
09.2012 – 12.2012	Director de Planificación	Ilustre Municipalidad de Concepción
09.2011 - 08.2012	Jefe de Administración y Finanzas	Gobernación Provincial de Concepción
05.2010 - 08.2011	Administrador Municipal	Ilustre Municipalidad de Penco
06.2006 - 04.2010	Director de Desarrollo Comunitario	Ilustre Municipalidad de Penco

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El postulante toma decisiones en forma efectiva en temas bajo su responsabilidad siendo capaz de enfrentar las consecuencias de sus actos, realizando acciones orientadas a transmitir a otros actores relevantes información clave respecto a los proyectos que está desarrollando, logrando visibilizar la gestión a su cargo. Es capaz de tomar decisiones de manera eficaz, con el fin de resolver contingencias o crisis que pudieran presentarse. Vincula las tareas de su equipo a la visión de la institución, procurando el cumplimiento de las buenas prácticas laborales. Logra identificar nuevas tendencias pudiendo realizar mejoras con el fin de resolver problemas que puedan presentarse, intentando volver el Servicio más eficiente.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.2 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.6
Candidato/a N° 3	5.5

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a de Atención Primaria
Servicio	Servicio de Salud Concepción
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	4944
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Diplomado en Desarrollo Económico Local y Territorial, Diplomado de Gestión Local de Salud, Diplomado de Habilidades Directivas en Salud.

Ha ocupado cargos como Director/a CESFAM, Director/a de Salud, Director/a de Planificación, Jefe/a de Administración y Finanzas, Administrador/a Municipal, Director/a de Desarrollo Comunitario. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Enfermero/a, Magíster en Enfermería, Diplomado de Atención Primaria.

Ha ocupado cargos como Director/a de Atención Primaria, Director/a CESFAM, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social, Diplomado Resolutividad, Diplomado Promoción de Salud y Calidad de Vida, Diplomado Gestión Local.

Ha ocupado cargos como Director/a CESFAM, Encargado/a Comunal de Promoción y Participación Social, Encargado/a Admisión, Director/a CESFAM, Asistente Social. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Químico/a Farmacéutico/a, MBA.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Director/a CESFAM, Relator/a Consultora, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Empresas, Diplomado Alta Dirección Pública, Diplomado en Habilidades Directivas.

Ha ocupado cargos como Director/a Departamento de Salud, Asesor/a Profesional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Oficial de Ejército, Ingeniero/a en Administración de Empresas, Magíster en Gestión Estratégica en Salud, Diplomado en Administración de Contratos.

Ha ocupado cargos como Director/a de Salud Municipal, Administrador/a de Contrato. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Administración de Empresas, Magíster en Salud Pública, Diplomado en Habilidades Directivas, Diplomado en Dirección de Ventas.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo/a, Director/a de Salud Municipal, Ejecutivo/a de Inversiones, Jefe/a de Inversiones, Gerente Zonal. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Oficial de Ejército, Técnico/a Universitario/a en Gestión Administrativa, Magister en Administración y Gestión en Salud.

Ha ocupado cargos como Comandante, Jefe/a Departamento, Comandante de Hospital, Oficial Logístico. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.