

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS

(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Subdirector/a Administrativo/a Hospital San Juan de Dios
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Occidente
Ministerio	Ministerio de Salud
Nº Concurso	4997
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

JUAN JOSÉ AVENDAÑO URETA

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
03.1978 – 10.1984	Ingeniero Civil Industrial (1988)	Universidad de Chile
07.1999 – 12.1999	Diplomado en Finanzas (150 horas)	Pontificia Universidad Católica
03.2000 – 06.2002	Executive MBA (2003)	Pontificia Universidad Católica
06.2009 – 11.2009	Diplomado en Competencias Directivas Genéricas para la Alta Dirección Pública (140 horas)	Universidad del Desarrollo – Newfield Consulting

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
05.2018 - 12.2019	Subdirector Administrativo	Hospital San José
07.2014 – 03.2018	Asesor Vice Presidencia Ejecutiva	Junta Nacional de Jardines Infantiles - JUNJI
09.2012 – 04.2014	Subdirector Administrativo	Servicio de Salud O'Higgins

05.2012 – 08.2012	Subdirector Administrativo	Hospital Regional Rancagua
11.2008 – 01.2012	Director del Departamento de Recursos Financieros y Físicos	Junta Nacional de Jardines Infantiles - JUNJI

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Se observan fortalezas en comunicación efectiva, gestión y logro, y en el manejo de crisis y contingencia. Logra expresarse con claridad y ajustarse a sus interlocutores, argumentando con datos técnicos para hacer énfasis en los focos prioritarios. En ello sustenta la asignación de metas y el diseño de programas con objetivos y plazos atingentes a los que hace seguimiento detallado, de modo de tomar decisiones para corregir o reencausar, cuando la situación lo requiere. La misma claridad y determinación puede observarse al momento de actuar ante eventos complejos que requieren de acciones rápidas, eficaces y articuladas con otros servicios relacionados a su gestión, velando por el uso adecuado de los recursos. Vincula con nitidez las tareas de sus reportes directos, a la visión y valores institucionales, para entregar sentido al esfuerzo individual. Identifica rápidamente las brechas y oportunidades de mejora en los procesos que se encuentran bajo su cargo, proponiendo ideas novedosas para movilizar los recursos y las personas, además de participar activamente en su concreción.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.4
Candidato/a N° 2	6.4
Candidato/a N° 3	6.2 NOMBRADO
Candidato/a N° 4	6.2

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Subdirector/a Administrativo/a Hospital San Juan de Dios
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Occidente
Ministerio	Ministerio de Salud
Nº Concurso	4997
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Diplomado en Finanzas, MBA, Diplomado en Competencias Directivas.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo/a, Asesor/a, Director/a Departamento de Recursos Financieros y Físicos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Máster en Dirección General, Diplomado en Gerencia Social y Políticas Públicas, Diplomado en Gestión de Redes Asistenciales.

Ha ocupado cargos como Director/a Servicio de Salud, Subdirector/a Administrativo/a, Subdirector/a de Recursos Humanos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Ejecución en Administración, Ingeniero/a Comercial, Magíster Internacional en Alta Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo/a, Director/a Servicio Salud, Profesional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Pos título en Gerencia Pública, Diplomado en Gestión Estratégica, Diplomado en Competencias Directivas, MBA.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento Administración y Finanzas, Subdirector/a Administrativo/a, Gerente Desarrollo Salud, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Oficial de Ejército, Contador/a Auditor/a, Diplomado en Gestión Logística, Diploma de Estudios de Seguridad y Defensa, Magíster en Administración y Dirección de Empresas, MBA.

Ha ocupado cargos como Profesor/a Postgrado, Consultor/a, Gerente de Estados Financieros, Gerente de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Máster en Economía de la Salud, Diplomado en Programa de Actualización y Desarrollo, Diplomado en Gerencia Social y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Director/a (s) Complejo Hospitalario, Subdirector/a Administrativo/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Diplomado en Gerencia Social y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Socio/a y Director/a Ejecutivo/a, Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a de Administración y Finanzas, Asesor/a Financiero/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Empresas, Magíster en Gestión de Sistemas Logísticos.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento Finanzas, Secretario/a de Estudios, Jefe/a Departamento de Control, Jefe/a Sección, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.